

Pensioenreglement

van de Stichting Pensioenfonds Acordis, gevestigd te Arnhem

Juni 2000

Stichting Pensioenfonds Acordis

Correspondentieadres **tot** 01-01-2001:

Stichting Pensioenfonds Acordis
p/a APF
Postbus 1002
6801 ME Arnhem

Telefoon (026) 366 4411
Telefax (026) 366 2712

Correspondentieadres **vanaf** 01-01-2001:

Stichting Pensioenfonds Acordis
p/a AZL Beheer
Postbus 4471
6401 CZ Heerlen

Telefoon (045) 576 3333
Telefax (045) 574 1117

*De Stichting Pensioenfonds Acordis is ingeschreven in
het Stichtingenregister Arnhem onder nr. 09109782*

Inhoudsopgave

Hoofdstuk 1

Artikel

1. Begripsbepalingen	5
2. Deelnemers	6
3. Pensioenaanspraken	7
4. Voorwaarden voor toekenning van pensioenen	8
5. Aanvang en beëindiging van de pensioenen	9
6. Pensioenvervroeging	9
7. Pensioenjaren, inkomensgrondslag, minimuminkomen	10

Hoofdstuk 2

Hoofdbepalingen

Artikel

8. Inleiding	12
9. Ouderdomspensioen	12
10. Partnerpensioen	13
11. Wezenpensioen	13
12. Bijzondere bepalingen met betrekking tot algemene inkomensgrondslagverhogingen	14
13. Pensioenverzekering voor de 25e verjaardag	15
14. Aanpassing van de pensioenaanspraken	15
15. Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum anders dan door overlijden	16
16. Waardeoverdracht	18
17. Scheiding, echtscheiding of beëindiging van de wettelijke partnerregistratie	18
18. Bijzondere bepalingen met betrekking tot de in de loonheffing begrepen premies volksverzekeringen	21

Hoofdstuk 3

Bijzondere bepalingen voor deelnemers werkzaam in ploegendiensten

Artikel

19. Inleiding	22
20. Voorwaarden voor toekenning van aanspraak op ploegentoeslagpensioen	22
21. Ploegentoeslagpensioenen	22
22. Grondslag ploegentoeslag	22
23. Ouderdomspensioen	23
24. Partnerpensioen	23
25. Wezenpensioen	23
26. Bijzondere bepalingen ten aanzien van partnerpensioen en wezenpensioen	24
27. Ploegendienspensioen voor de 40e verjaardag	24
28. Aanpassing verworven aanspraken ploegentoeslagpensioen	25

29. Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum anders dan door overlijden	25
--	----

Hoofdstuk 4

Bijzondere bepalingen voor partitimers

Artikel

30. Inleiding	27
31. Begripsbepalingen	27
32. Partitimerpercentage	27
33. Pensioenaanspraken	27
34. Ouderschapsverlof	28

Hoofdstuk 5

Bijzondere bepalingen voor deelnemers, die naar het buitenland zijn uitgezonden

Artikel

35. Inleiding	29
36. Inkomensgrondslag	29
37. Voortzetting AOW-/ANW-verzekeringen	29
38. Pensioenaanspraken	29
39. Invaliditeitspensioen	30

Hoofdstuk 6

Bijzondere bepalingen voor deelnemers met een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering

Artikel

40. Voorwaarden voor toekenning van invaliditeitspensioen	31
41. Aanvang en beëindiging van het invaliditeitspensioen	31
42. Invaliditeitspensioen	32
43. Voortzetting van de opbouw van de pensioenaanspraken bij arbeidsongeschiktheid	33

Hoofdstuk 7

Bepalingen met betrekking tot ANW-aanvullend partnerpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen

Artikel

44. Inleiding	35
45. Pensioenaanspraken	35
46. Voorwaarden voor toekenning van aanspraak op ANW-aanvullend partnerpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen	35
47. Partner	36
48. ANW-aanvullend partnerpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen	36
49. Overige bepalingen	36

Hoofdstuk 8

Bepalingen met betrekking tot verplichtingen, uitbetaling, informatieverstrekking en financiering

Artikel	
50. Verplichtingen	37
51. Uitbetaling van de pensioenen en andere uitkeringen	37
52. Informatieverstrekking aan verzekerden	38
53. Financiering	38

Hoofdstuk 9

Bepalingen met betrekking tot onvoorziene gevallen, bevoegdheden, geschillen en klachten

Artikel	
54. Onvoorziene gevallen	39
55. Bijzondere bepalingen	39
56. Geschillenprocedure	40
57. Klachtenprocedure	41

Hoofdstuk 10

Slot- en overgangsbepalingen

58. Overgangsbepalingen met betrekking tot inwerkingtreding	42
59. Overgangsbepaling in verband met invoering van de euro	43
60. Maximumbepaling	43

Hoofdstuk 1

Artikel

1. Begripsbepalingen

In dit pensioenreglement wordt verstaan onder:

- 1.1 het fonds:
de Stichting Pensioenfonds Acordis;
- 1.2 Acordis:
Acordis Nederland bv, alsmede de door deze aangewezen ondernemingen en instellingen;
- 1.3 de Directie:
de Directie van Acordis Nederland bv;
- 1.4 het bestuur:
het bestuur van het fonds;
- 1.5 de deelnemers:
personen die overeenkomstig dit pensioenreglement deelnemen aan het fonds;
- 1.6 de gewezen deelnemers:
personen van wie, anders dan ten gevolge van overlijden, overeenkomstig dit pensioenreglement de deelneming aan het fonds is geëindigd vóór de pensioendatum en die op grond van dit pensioenreglement afspraken op pensioen hebben behouden;
- 1.7 pensioendatum:
de eerste van de maand volgende op de 65e verjaardag van de deelnemer of gewezen deelnemer;
- 1.8 vervroegde pensioendatum:
de datum van ingang van het ouderdomspensioen die overeenkomstig artikel 6 van dit pensioenreglement is aangewezen;

- 1.9 partner:
 - de wettige echtgenoot of echtgenote van de deelnemer of de gewezen deelnemer of
 - de wettelijk geregistreerde partner van de deelnemer of de gewezen deelnemer;
 - 1.10 arbeidsongeschiktheid: de omstandigheid dat een persoon na een jaar ziekte (geheel of gedeeltelijk) niet in staat is te werken en daarom een uitkering ontvangt op grond van de WAO;
 - 1.11 AKW: Algemene Kinderbijslagwet;
 - AOW: Algemene Ouderdomswet;
 - AWW: Algemene Weduwen- en Wezenwet;
 - ANW: Algemene nabestaandenwet;
 - WAO: Wet op de Arbeidsongeschiktheidsverzekering, zoals deze luidt per 1 augustus 1993;
 - AWBZ: Algemene Wet Bijzondere Ziektekosten;
 - PSW: Pensioen- en spaarfondsenwet;
 - 1.12 Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering: de stichting, bedoeld in de Wet privatisering FVP van 2 juli 1998.
- 2. Deelnemers**
- 2.1 Als deelnemer wordt tot het fonds toegelaten, voorzover niet krachtens arbeidsovereenkomst uitgezonderd, hij ten aanzien van wie aan de volgende voorwaarden is voldaan:
 - 2.1.1 de laatste dag is verstreken van de maand, waarin hij de 25-jarige leeftijd heeft bereikt;

- 2.1.2 hij heeft de pensioendatum dan wel de vervroegde pensioendatum niet bereikt;
 - 2.1.3 hij is geen deelnemer van een bedrijfspensioenfonds als bedoeld in de Wet betreffende verplichte deelneming in een bedrijfspensioenfonds (Staatsblad 1949, nummer 121) of van een beroepspensioenregeling als bedoeld in de Wet betreffende verplichte deelneming in een beroepspensioenregeling (Staatsblad 1972, nummer 400);
- en als bovendien is voldaan aan één van de volgende voorwaarden:
- 2.2.1 hij is uit hoofde van een arbeidsovereenkomst werkzaam bij Acordis en oefent zijn werkzaamheden uit in Nederland;
 - 2.2.2 hij is uit hoofde van een arbeidsovereenkomst, gesloten met Acordis, uitgezonden naar een in het buitenland gevestigde met Acordis verbonden onderneming of instelling;
 - 2.2.3 hij heeft met Acordis (voorheen: Akzo Nobel Nederland bv) een wachtgeld-overeenkomst, of een andere overeenkomst op grond van de Sociale Regels Acordis gesloten ofwel hij is met Acordis (voorheen: Akzo Nobel Nederland bv) een andere inkomensregeling overeengekomen, die voorziet in en de voorwaarden regelt van een voortzetting van de deelneming;
 - 2.2.4 hij is voor 15% of meer arbeidsongeschikt in de zin van de WAO en de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens het dienstverband met Acordis, dan wel
 - 2.2.5 hij heeft onmiddellijk aansluitend aan zijn dienstverband met Acordis recht op een bijdrage ten behoeve van de pensioenopbouw ten laste van de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering.
- 2.3**
- De deelneming begint op de eerste dag, waarop aan de onder 2.1 en 2.2 gestelde voorwaarden is voldaan en eindigt op de eerste dag waarop dit niet meer het geval is.
- 3. Pensioenaanspraken**
- De deelnemer heeft aanspraak op de overeenkomstig dit reglement vast te stellen pensioenen indien en zolang is voldaan aan de daaraan gestelde voorwaarden.

Aanspraken worden toegekend op:

3.1
ouderdompensioen

3.2
partnerpensioen

3.3
ANW-aanvullend partnerpensioen

3.4
wezenpensioen

3.5
ANW-aanvullend wezenpensioen

3.6
invaliditeitspensioen.

4. Voorwaarden voor toekenning van pensioenen

4.1
Ouderdompensioen wordt toegekend bij het bereiken van de pensioendatum dan wel de vervroegde pensioendatum.

4.2
Partnerpensioen wordt toegekend aan de nabestaande partner van een deelnemer of gewezen deelnemer indien vóór de pensioendatum het huwelijk is gesloten respectievelijk het partnerschap wettelijk is geregistreerd.

4.3
Wezenpensioen wordt toegekend aan alle kinderen van een overleden deelnemer of gewezen deelnemer, voorzover de kinderen de 18-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en niet zijn geboren na de pensioendatum dan wel de vervroegde pensioendatum.

Onder kind wordt verstaan:

- een kind dat in een familierechtelijke betrekking staat tot de (gewezen) deelnemer, zoals een natuurlijk, erkend of geadopteerd kind
- een stiefkind
- een pleegkind, dat door de deelnemer of gewezen deelnemer als zijn eigen kind tot het tijdstip van zijn overlijden werd onderhouden.

De bovenvermelde leeftijd van 18 jaar wordt verhoogd tot 27 jaar voor:

4.3.1
kinderen,

- van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door of in verband met het volgen van onderwijs of van een beroepsopleiding en;
- voor wie krachtens de AKW recht bestaat op kinderbijslag of;
- die krachtens de Wet op de Studiefinanciering recht hebben op een basisbeurs;

4.3.2
kinderen, van wie de voor werkzaamheden beschikbare tijd grotendeels in beslag wordt genomen door het verzorgen van het huishouden van de overleden deelnemer of gewezen deelnemer, of door het mede verzorgen van dat huishouden mits tot dat huishouden ten minste drie andere kinderen jonger dan 27 jaar behoren.

5. Aanvang en beëindiging van de pensioenen

5.1
Het ouderdompensioen gaat in op de pensioendatum dan wel de vervroegde pensioendatum. Het wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand volgende op die waarin de gewezen deelnemer is overleden.

5.2
Het partnerpensioen gaat in op de dag volgende op die waarop de deelnemer of gewezen deelnemer is overleden en wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand volgende op die, waarin de nabestaande partner is overleden.

5.3.1
Het wezenpensioen gaat in op de dag volgende op die waarop de deelnemer of gewezen deelnemer is overleden.

5.3.2
Het wezenpensioen wordt uitgekeerd uiterlijk tot de eerste van de maand volgende op die waarin niet meer wordt voldaan aan de in 4.3 gestelde voorwaarden of waarin het kind is overleden.

5.3.3
Een wezenpensioen, beëindigd wegens het niet meer voldoen aan de in 4.3 gestelde voorwaarden, wordt opnieuw toegekend ingeval wederom aan bedoelde voorwaarden wordt voldaan.

6. Pensioenvervroeging

6.1.1
De deelnemer, dan wel de gewezen deelnemer die op zijn 60e verjaardag deelnam uit hoofde van het in 2.2.1 dan wel het in 2.2.2 bepaalde, heeft het recht een vervroegde pensioendatum aan te wijzen onder de voorwaarde dat de vervroegde pensioendatum: • ten minste drie maanden tevoren bij het fonds is aangemeld en • is gelegen op de eerste van enige maand tussen de 60e verjaardag en de pensioendatum.

6.1.2

Het ouderdomspensioen wordt toegekend op de vervroegde pensioendatum indien de deelneming niet is beëindigd voor het einde van de maand waarin de 60-jarige leeftijd is bereikt.

6.2

Voor de in 6.1.1 bedoelde deelnemer dan wel gewezen deelnemer wordt de overeenkomstig artikel 15 vastgestelde of vast te stellen premievrije aanspraak op ouderdomspensioen

- vermeerderd met een eventuele aanspraak op ouderdomspensioen krachtens artikel 23;
- verminderd met een door het bestuur vast te stellen actuarische korting voor elke maand dat dit pensioen vóór de pensioendatum ingaat.

7. Pensioenjaren, inkomensgrondslag, minimuminkomen

7.1.1

Onder pensioenjaren van de deelnemer wordt in dit reglement verstaan de jaren vanaf 1 januari 2000, gedurende welke hij vanaf de eerste van de maand volgende op de 25e verjaardag en met inachtneming van het bepaalde in artikel 2 ononderbroken op basis van een arbeidsovereenkomst bij Acordis in dienst is geweest.

Dit wordt mede geacht het geval te zijn bij een reeks aaneengesloten arbeidsovereenkomsten met ondernemingen of instellingen als bedoeld in 2.2.1, mits de betrokken ondernemingen of instellingen ten tijde van de verandering van dienstverband waren aangewezen overeenkomstig artikel 5 van de statuten.

7.1.2

Onder pensioenjaren wordt in dit reglement tevens verstaan de jaren die als gevolg van waardeoverdracht krachtens artikel 16 aan een deelnemer zijn toegekend.

7.2

Het aantal pensioenjaren dat voor de vaststelling van het ouderdomspensioen in aanmerking wordt genomen bedraagt maximaal 40.

7.3

Voor de vaststelling van het aantal pensioenjaren worden gedeelten van jaren meegerekend, naar boven afgerond op volle maanden.

7.4.1

Onder de inkomensgrondslag van de deelnemer in enig jaar wordt in dit reglement verstaan het per 1 januari van dat jaar overeengekomen jaarsalaris bij volledige arbeidstijd, verminderd met de per die datum voor de deelnemer eventueel toegepaste algemene salarisverhoging.

7.4.2

Onder algemene salarisverhoging als onder 7.4.1 bedoeld wordt verstaan de salarisverhoging die door de Directie als algemeen wordt aangemerkt.

7.4.3

Bij de aanvang van de deelneming op of na 1 januari van enig jaar vindt het bepaalde in 7.4.1 overeenkomstige toepassing met dien verstande dat ook na 1 januari toegepaste algemene salarisverhogingen in mindering worden gebracht.

7.5.1

Indien en zolang de inkomensgrondslag van de deelnemer gedurende een periode lager is dan een bij ononderbroken deelnemerschap op een vroeger tijdstip vastgestelde inkomensgrondslag, zullen de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen, die betrekking hebben op de pensioenjaren die zijn gelegen vóór het tijdstip van de inkomensgrondslagverlaging, worden berekend op basis van de hogere inkomensgrondslag en als ware 15.2 op het tijdstip van de verlaging van toepassing, waarbij de werking van artikel 14 gedurende deze periode zal worden uitgesloten.

7.5.2

Indien en zolang de inkomensgrondslag van de deelnemer lager is dan een bij ononderbroken deelnemerschap op een vroeger tijdstip vastgestelde inkomensgrondslag, zullen de aanspraken op ouderdoms- en partnerpensioen, die betrekking hebben op de pensioenjaren die zijn gelegen ná het tijdstip van de inkomensgrondslagverlaging worden berekend, voorzover het de berekening van pensioenjaren betreft, als ware de deelneming op het tijdstip van de inkomensgrondslagverlaging aangevangen.

7.6

Individuele salarisverhogingen na de 60e verjaardag van de deelnemer worden niet in de inkomensgrondslag opgenomen, tenzij de Directie in overleg met het bestuur anders beslist en Acordis daarvoor aan het fonds de benodigde middelen heeft verschaft.

7.7

Onder minimuminkomen in enig jaar wordt, behoudens het minimuminkomen bedoeld in 42.6, in dit reglement verstaan 12 maal het wettelijk minimumloon per maand voor een 23-jarige, vermeerderd met de vakantietoelage. Een en ander zoals deze gelden krachtens de Wet Minimum Loon en Minimum Vakantiebijslag (Staatsblad 1968, nummer 657), op 31 december van het voorafgaande jaar.

Hoofdstuk 2

Hoofdbepalingen

Artikel

8. Inleiding

In dit hoofdstuk zijn de bepalingen opgenomen betreffende de pensioenen van alle deelnemers. In afzonderlijke hoofdstukken zijn aanvullende en vervangende bepalingen opgenomen omtrent de pensioenrechten van de deelnemers die

- werkzaam zijn in ploegdienst (hoofdstuk 3);
- werkzaam zijn als partimer (hoofdstuk 4);
- naar het buitenland zijn uitgezonden (hoofdstuk 5);
- een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen (hoofdstuk 6);
- deelnemen aan de regeling voor ANW-aanvullend partnerpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen (hoofdstuk 7).

9. Ouderdomspensioen

9.1

Het ouderdomspensioen bedraagt behoudens het bepaalde in hoofdstuk 6 per jaar de som van:

$1\frac{3}{4}\%$ van het gedeelte van de inkomensgrondslag, dat is gelegen tussen 1 maal en $3\frac{1}{2}$ maal het minimuminkomen;

$1\frac{1}{2}\%$ van het gedeelte van de inkomensgrondslag, dat is gelegen tussen $3\frac{1}{2}$ maal en 10 maal het minimuminkomen;

$\frac{1}{2}\%$ van de inkomensgrondslag, voorzover deze 10 maal het minimuminkomen te boven gaat;

vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren en, indien betrokkene voldoet aan het bepaalde in 58.2, verminderd met een correctie volgens 9.2.

Indien het minimuminkomen ten gevolge van structurele verhogingen wordt gewijzigd, kan door de Directie in overleg met het bestuur de factor 10 worden verlaagd.

9.2

De in 9.1 genoemde correctie is op 1 januari 2000 vastgesteld conform het bepaalde in 58.2.

9.3.1

Voor de deelnemer of de gewezen deelnemer op wiens leven op of na de pensioendatum geen partnerpensioen, niet zijnde een bijzonder partnerpensioen, (meer) is verzekerd wordt het ouderdomspensioen voor elk pensioenjaar verhoogd met $\frac{1}{4}\%$ van het minimuminkomen of van de inkomensgrondslag, indien deze lager is.

9.3.2

Indien een huwelijk of een wettelijke partnerregistratie op of na de pensioendatum anders dan door overlijden wordt ontbonden respectievelijk beëindigd, ontstaat eerst aanspraak op het in 9.3.1 omschreven pensioen bij het overlijden van de ex-partner.

9.3.3

Een eenmaal toegekende aanspraak op verhoging vervalt niet ingeval van huwelijk of wettelijke partnerregistratie op of na de pensioendatum dan wel de gevraagde pensioendatum.

10. Partnerpensioen

10.1

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het ouderdomspensioen, berekend overeenkomstig het bepaalde in 9.1, en aannemende, voor wat de bepaling van het aantal pensioenjaren betreft, dat de deelneming tot de pensioendatum zou hebben voortgeduurd.

10.2

Indien de partner meer dan 20 jaar jonger was dan de deelnemer, wordt het overeenkomstig dit artikel berekende partnerpensioen verminderd met 2% van dat pensioen voor elk jaar of gedeelte van een jaar, dat het leeftijdsverschil meer bedroeg dan 20 jaar.

11. Wezenpensioen

11.1

Het wezenpensioen bedraagt per jaar voor elk kind 10% van de inkomensgrondslag met een maximum van 70% van het minimuminkomen.

11.2.1

Het bedrag van het wezenpensioen wordt verdubbeld indien en zodra geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd, een en ander met dien verstande dat het maximum van 70% van het minimuminkomen van toepassing blijft.

11.2.2

Onder partnerpensioen wordt in dit verband niet verstaan een pensioen uitgekeerd aan de (gewezen) partner van de deelnemer die niet de ouder, pleeg- of stiefouder is van de desbetreffende wezen.

11.3.1

Aanspraken op wezenpensioen uit pensioenregelingen krachtens vorige dienstbetrekkingen of ambten waaraan de deelnemer heeft deelgenomen of had kunnen deelnemen worden in mindering gebracht op het volgens 11.1 en 11.2 berekende wezenpensioen.

Onder aanspraken op wezenpensioen uit pensioenregelingen krachtens vorige dienstbetrekkingen of ambten wordt mede verstaan aanspraken op wezenpensioen voor kinderen van deelnemers of gewezen deelnemers, ontleend aan een dienstbetrekking van de partner.

11.3.2

Aan andere regelingen ontleende of te ontfangen aanspraken op uitkeringen ten behoeve van de wezen kunnen door het bestuur gelijkgesteld worden met aanspraken op wezenpensioen die de deelnemer of gewezen deelnemer ontleent of had kunnen ontfangen aan pensioenregelingen, waaraan hij krachtens vorige dienstbetrekkingen of ambten heeft deelgenomen of had kunnen deelnemen als bedoeld in 11.3.1.

Deze aanspraken worden volgens door het bestuur te stellen regels tot wezenpensioenaanspraken herleid.

11.3.3

Toepassing van 11.3.1 en 11.3.2 zal er niet toe leiden dat het wezenpensioen per jaar minder bedraagt dan $\frac{1}{4}\%$ van de inkomensgrondslag vernieuwvuldig met het aantal pensioenjaren, aannemende dat de deelneming tot de pensioendatum zou hebben voortgeduurd met dien verstande dat het maximum van 70% van het minimuminkomen van toepassing blijft.

12. Bijzondere bepalingen met betrekking tot algemene inkomensgrondslagverhogingen

12.1.1

Indien in enig jaar een algemene inkomensgrondslagverhoging van meer dan 6% van de inkomensgrondslag zoals deze gold op 31 december van het voorafgaande jaar in de inkomensgrondslag wordt opgenomen, wordt - voorzover het op basis van deze algemene inkomensgrondslagverhoging te verkrijgen ouderdomspensioen betrekking heeft op de reeds per 1 januari van dat jaar bereikte pensioenjaren - een algemene inkomensgrondslagverhoging van 6% van vorenbedoelde inkomensgrondslag in aanmerking genomen.

12.1.2

Indien in enig jaar tevens een verhoging van het minimuminkomen van meer dan 6% plaatsvindt, wordt het in 12.1.1 bedoelde pensioen mede vastgesteld met een met 6% verhoogd minimuminkomen. Het aldus berekende pensioen zal, tezamen met in voorgaande jaren volgens de in dit artikel gestelde regels vastgestelde pensioenen over bereikte pensioenjaren, niet meer bedragen dan deze pensioenen bedragen zou hebben, indien dit artikel niet van toepassing zou zijn geweest.

12.1.3

Onder algemene inkomensgrondslagverhoging als in 12.1.1 bedoeld, wordt verstaan die inkomensgrondslagverhoging, die door de Directie als algemeen wordt aangemerkt.

12.2.1

Indien in enig jaar een algemene inkomensgrondslagverhoging als bedoeld in 12.1.3 van minder dan 6% van de inkomensgrondslag zoals deze gold op 31 december van het voorafgaande jaar in vorenbedoelde inkomensgrondslag wordt opgenomen, zal het bepaalde in 12.1, voorzover dit in voorafgaande jaren is toegepast, overeenkomstig door de Directie te stellen regels geheel of gedeeltelijk niet van toepassing zijn.

12.2.2

Indien en voorzover op de uitkeringen terzake van ouderdomspensioen en partnerpensioen het bepaalde in 12.1 van toepassing is geweest, zal bij een algemene inkomensgrondslagverhoging in enig jaar van minder dan 6%, overeenkomstig door de Directie te stellen regels een aanpassing van vorenbedoelde pensioenen plaatsvinden als ware het bepaalde in 12.1 geheel of gedeeltelijk niet van toepassing geweest.

13. Pensioenverzekering voor de 25e verjaardag

13.1

Indien een werknemer voor de eerste van de maand volgende op de 25e verjaardag komt te overlijden, maar voor het overige voldoet aan de gestelde voorwaarden voor deelneming, wordt aan de nabestaanden partnerpensioen, ANW-aanvullend partnerpensioen respectievelijk wezenpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen uitgekeerd overeenkomstig het bepaalde in de artikelen 10 en 11 en hoofdstuk 7.

13.2

Hoofdstuk 6 is van overeenkomstige toepassing op de werknemer die vóór de eerste van de maand volgende op de 25e verjaardag arbeidsongeschikt wordt in de zin van de WAO maar voor het overige voldoet aan de in artikel 2 gestelde voorwaarden voor deelneming.

14. Aanpassing van de pensioenaanspraken

14.1

De ingevolge dit pensioenreglement in het vooruitzicht gestelde en uit te keren pensioenbedragen van de gewezen deelnemers en de nabestaanden van overleden deelnemers en overleden gewezen deelnemers worden met inachtneming van het overige in dit artikel bepaalde jaarlijks per 1 januari aangepast, wanneer de ontwikkeling van het prijspeil daartoe aanleiding geeft.

14.2

De omvang van de aanpassing wordt jaarlijks vastgesteld op basis van de ontwikkeling van het prijspeil.

Onder ontwikkeling van het prijspeil wordt verstaan de ontwikkeling van een door het bestuur, in overleg met de Directie, nader te bepalen, door het Centraal Bureau voor de Statistiek gepubliceerd prijsindexcijfer.

De aanpassing in enig jaar zal niet meer dan 6% bedragen.

14.3 Voor de vaststelling van de in 14.2 bedoelde ontwikkeling zal uitgegaan worden van het prijsindexcijfer van de maand september direct voorafgaand aan de aanpassingsdatum en het prijsindexcijfer van de maand september van het daaraan voorafgaande jaar.

14.4

Uitgangspunt voor de aanpassing is het ingevolge dit pensioenreglement in het vooruitzicht gestelde en uit te keren pensioenbedrag zoals dit laatstelijk op 31 december voorafgaand aan de aanpassing is vastgesteld.

14.5

Het bestuur is bevoegd, op verzoek van de Directie, op grond van terzake doende ontwikkelingen een nadere correctie op de volgens dit artikel bepaalde omvang van de aanpassing toe te passen.

15. Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum anders dan door overlijden

15.1

Aan de deelnemer, wiens deelneming voor de pensioendatum anders dan door overlijden wordt beëindigd, wordt een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen toegekend.

15.2

De premievrije aanspraken op ouderdomspensioen en partnerpensioen worden als volgt samengesteld:

15.2.1

Vastgesteld worden de aanspraken van de deelnemer met inachtneming van de laatst voor hem vastgestelde inkomensgrondslag echter

- aannemende dat de deelneming tot de pensioendatum zou hebben voortgeduurd en;
- zonder de beperking krachtens artikel 12 en;

15.2.2

Vervolgens worden de overeenkomstig 15.2.1 vastgestelde aanspraken vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de noemer wordt gevormd door het aantal pensioenjaren, aannemende dat de deelneming tot de pensioendatum zou hebben voortgeduurd, en de teller door het aantal pensioenjaren.

15.2.3

Vervolgens wordt het bedrag dat krachtens het bepaalde van artikel 12 op de aanspraken in mindering is gebracht afgetrokken van het bedrag dat resulteert uit de berekening onder 15.2.2.

15.3.1

De premievrije aanspraak op wezenpensioen bedraagt per kind 20% van de volgens 15.2 vastgestelde premievrije aanspraak op partnerpensioen, met dien verstande, dat het totaal op grond van dit artikel toe te kennen wezenpensioen niet hoger zal zijn dan het in dit artikel bedoelde partnerpensioen.

15.3.2

Bij beëindiging van de deelneming na het bereiken van de 60-jarige leeftijd wordt voor de vaststelling van de premievrije aanspraak op wezenpensioen uitgegaan van de aanspraak conform artikel 11 vermenigvuldigd met een breuk, waarvan de noemer wordt gevormd door het aantal pensioenjaren, aannemende dat de deelneming tot de pensioendatum zou hebben voortgeduurd, en de teller door het aantal pensioenjaren.

15.3.3

Indien er meer dan vijf pensioengerechtigde kinderen zijn, wordt het beschikbare bedrag gelijkelijk over de kinderen verdeeld.

Het bedrag van het wezenpensioen wordt verduubbeld indien en zodra geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd, met dien verstande, dat het hier bedoelde maximum van toepassing blijft. Onder partnerpensioen wordt in dit verband niet verstaan een pensioen uitgekeerd aan de (gewezen) partner van de deelnemer, die niet de ouder, pleeg- of stiefouder is van de desbetreffende wezen.

15.3.4

Telkens wanneer daartoe naar het oordeel van het bestuur aanleiding bestaat, zal, indien als gevolg van 15.3 een korting is toegepast, een nieuwe berekening worden uitgevoerd.

15.4

Op de in dit artikel bedoelde premievrije aanspraken blijven, voorzover naar het oordeel van het bestuur nodig voor de uitvoering van de pensioentoezegging, de bepalingen van dit pensioenreglement, zoals dit luidt op het tijdstip van beëindiging van de deelneming, van toepassing.

15.5

De in 15.1 bedoelde premievrije aanspraken worden door het bestuur vervangen door een bedrag ineens ter grootte van de wiskundige waarde, indien:

15.5.1

het pensioen het bedrag zoals genoemd in artikel 32 lid 5 en lid 6 van de PSW niet te boven gaat en vervanging door een bedrag ineens niet eerder geschiedt dan op het in het desbetreffende artikel bepaalde moment;

15.5.2

de deelneming korter dan een jaar heeft geduurd, tenzij pensioenjaren ingevolge artikel 16 werden toegekend.

15.5.3

De wiskundige waarde wordt vastgesteld volgens door het bestuur te stellen regels.

15.6.1

Indien in een individueel geval van beëindiging van de deelneming de gewezen deelnemer in dienst treedt bij een niet tot Acordis behorende onderneming en uit dien hoofde pensioenaanspraken verwertf jegens een andere instelling zullen de premievrije aanspraken worden vervangen door een bedrag ineens ter grootte van de wiskundige waarde.

Met een instelling wordt bedoeld de instelling:

- waarop de Verzekeringskamer toezicht houdt;
- die bij ministeriële regeling is aangewezen of;
- die in het buitenland is gevestigd en waaraan de Verzekeringskamer ontheffing heeft verleend.

Deze wiskundige waarde wordt berekend op basis van de in het kader van waardeoverdrachten geldende regels bij of krachtens Algemene Maatregel van Bestuur en door het bestuur te stellen regels.

De wiskundige waarde wordt uitbetaald aan de instelling tegen toekenning door laatstgenoemde van gelijkwaardige pensioenaanspraken aan de betrokken gewezen deelnemer.

15.6.2

Het bepaalde in 15.6.1 vindt toepassing indien de gewezen deelnemer na beëindiging van zijn dienstverband met Acordis, een verzoek tot waardeoverdracht bij de werkgever of het fonds heeft ingediend.

16. Waardeoverdracht

16.1

Indien een deelnemer voorafgaand aan zijn dienstverband met Acordis premievrije pensioenaanspraken heeft verworven bij een andere pensioenverzekeraar uit hoofde van een dienstverband, wordt aan deze deelnemer een volgens 16.2 vastgesteld aantal pensioenjaren toegekend mits de deelnemer een verzoek tot waardeoverdracht bij Acordis of het fonds heeft ingediend en het fonds bedoelde waarde heeft ontvangen.

16.2

De in 16.1 bedoelde waarde wordt door het fonds herleid naar pensioenjaren op basis van door het bestuur te stellen regels en met inachtneming van regels bij of krachtens Algemene Maatregel van Bestuur.

17. Scheiding, echtscheiding of beëindiging van de wettelijke partnerregistratie

17.1.1

Ingeval van scheiding na 30 april 1995 dan wel beëindiging van de wettelijke partnerregistratie na 1 januari 1998 van een deelnemer of een gewezen deelnemer verkrijgt de voormalige partner recht op uitbetaling jegens het fonds van een bijzonder ouderspansioen op grond van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding.

17.1.2

Het bepaalde in 17.1.1 vindt geen toepassing indien:

- de deelnemer of de gewezen deelnemer of de voormalige partner niet binnen twee jaar hiervan op een bij wet voorgeschreven formulier mededeling heeft gedaan aan het fonds;

of

- de deelnemer of de gewezen deelnemer en de voormalige partner de toepasselijkheid van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten bij of naar analogie van huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding;

- het bijzonder ouderspansioen op het tijdstip van de scheiding dan wel beëindiging van de wettelijke partnerregistratie een bedrag zoals genoemd in artikel 32 lid 5 en lid 6 van de PSW niet te boven gaat.

17.1.3

De overeenkomstig dit artikel aan de gewezen partner verleende aanspraak op bijzonder ouderspansioen wordt overeenkomstig artikel 14 aangepast.

17.1.4

De overeenkomstig dit artikel aan de gewezen partner verleende aanspraak op bijzonder ouderspansioen komt in mindering op het aan de deelnemer of gewezen deelnemer uit te betalen ouderspansioen.

17.1.5

Het in 17.1.1 bedoelde bijzondere ouderspansioen kan voor ingang ervan op de pensioendatum en uitsluitend in geval van echtscheiding of beëindiging van de wettelijke partnerregistratie, samen met het in dit artikel bedoelde bijzonder partnerpensioen worden omgezet in een eigen recht op ouderspansioen van de voormalige partner.

Bij deze omzetting gelden de volgende voorwaarden en bepalingen:

- de (gewezen) deelnemer en de voormalige partner zijn bij (of bij analogie met) huwelijkse voorwaarden of bij een bij geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding bedoelde omzetting overeengekomen;
- onafankelijk van het in leven zijn van de voormalige partner zal op het pensioen van de deelnemer of de gewezen deelnemer in verband met de omzetting een aftrekbedrag in mindering komen;
- de aanspraak op omgezet ouderspansioen van de voormalige partner en het genoemde aftrekbedrag worden overeenkomstig artikel 14 aangepast;
- het bestuur kan ten aanzien van de omzetting nadere voorwaarden stellen;
- het bestuur is bevoegd om de kosten van omzetting bij de (gewezen) deelnemer en de voormalige partner in rekening te brengen.

17.2

Indien het huwelijk of de wettelijke registratie van het partnerschap van een deelnemer of een gewezen deelnemer eindigt door echtscheiding of ontbinding na scheiding van tafel en bed of beëindiging van de wettelijke partnerregistratie, wordt aan de gewezen partner aanspraak op bijzonder partnerpensioen verleend ter grootte van de aanspraak die de deelnemer of gewezen deelnemer ten behoeve van die partner heeft.

Laatstebedeelde aanspraak op partnerpensioen wordt berekend overeenkomstig 15.2.

17.3

De overeenkomstig dit artikel aan de gewezen partner verleende pensioenaanspraak wordt overeenkomstig artikel 14 aangepast.

17.4

Het bepaalde in 17.2 vindt geen toepassing, indien de partners met inachtneming van het bepaalde in artikel 8a van de PSW, anders overeenkomen bij huwelijkse voorwaarden, bij een op geschrift gesloten overeenkomst met het oog op de scheiding of bij voorwaarden van een geregistreerd partnerschap.

17.5

Voor de toepassing van dit reglement op het in 17.2 bedoelde bijzonder partnerpensioen zal de betrokken gewezen partner als partner van de deelnemer of gewezen deelnemer worden beschouwd.

De gewezen partner ontvangt een Bewijs van Aanspraken.

17.6.1

Ten behoeve van een eventuele volgende partner van de deelnemer bestaat slechts aanspraak op een partnerpensioen ter grootte van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 10.

Deze aanspraak wordt verminderd met de aan een gewezen partner krachtens 17.2 verleende aanspraak op bijzonder partnerpensioen, onverminderd het bepaalde in 17.3 en 17.4.

17.6.2

De aanspraak van de laatste partner zal echter niet minder bedragen dan een aanspraak op partnerpensioen, berekend op basis van de pensioenjaren na de beëindiging van het voorafgaande huwelijk of voorafgaand wettelijk geregistreerd partnerschap.

17.7

Voor de toepassing van 17.6 wordt gerekend met aanspraken zonder dat daarop 10.2 is toegepast. Het bepaalde in 10.2 wordt daarna op elke aanspraak op partnerpensioen toegepast, waarbij voor elke aanspraak op partnerpensioen wordt uitgegaan van de leeftijd van de partner aan wie die aanspraak wordt toegekend.

18. Bijzondere bepalingen met betrekking tot de in de loonheffing begrepen premies volksverzekeringen

18.1

Vergoedingen terzake van de in de loonheffing begrepen premies volksverzekeringen worden toegekend aan:

- partners van overleden deelnemers;
- gewezen deelnemers die een ouderdomspensioen ontvangen vanaf de vervroegde pensioendatum.

18.2

Aan personen die de 65-jarige leeftijd nog niet hebben bereikt en pensioen ontvangen, anders dan het in 18.1 bedoelde pensioen, wordt een vergoeding toegekend inzake de in de loonheffing begrepen premies volksverzekeringen, voorzover niet betrekking hebbend op de premies AOW/ANW.

18.3

De in 18.1 en 18.2 bedoelde vergoedingen worden berekend op basis van door het bestuur te stellen regels en hebben uitsluitend betrekking op de door het fonds krachtens dit pensioenreglement of eerdere pensioenreglementen uit te betalen pensioenen. De vergoedingen worden uitgekeerd tot de maand waarin de 65-jarige leeftijd wordt bereikt.

Hoofdstuk 3

Bijzondere bepalingen voor deelnemers werkzaam in ploegendienst

Artikel

19. Inleiding

Voorzover in dit hoofdstuk daarvan niet wordt afgeweken zijn de bepalingen van hoofdstuk 2 van overeenkomstige toepassing op de in dit hoofdstuk bedoelde pensioenen.

20. Voorwaarden voor toekenning van aanspraak op ploegentoeslagpensioen

20.1

De deelnemer heeft naast de aanspraken uit de overige bepalingen van dit reglement, aanspraak op ploegentoeslagpensioen, indien hij ten minste gedurende een geheel kalenderjaar in de periode gelegen tussen de eerste januari volgende op de 40e verjaardag en de eerste januari volgende op de 60e verjaardag in ploegendienst heeft gewerkt. De deelnemer wordt mede geacht in ploegendienst werkzaam te zijn in de periode dat hij een afbouwpliegentoeslag ontvangt.

20.2

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt de deelnemer geacht in enig jaar voor het gehele kalenderjaar in ploegendienst werkzaam te zijn, indien hij op 1 januari van dat jaar in ploegendienst werkzaam is.

20.3

Onder ploegendienst wordt mede verstaan werkzaamheden, die naar het oordeel van de Directie daarmee zijn gelijk te stellen.

21. Ploegentoeslagpensioenen

Aanspraken volgens artikel 20 bestaan uit:
ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen.

22. Grondslag ploegentoeslag

22.1

Onder de grondslag ploegentoeslag wordt verstaan het per 1 januari van dat jaar overeengekomen bedrag aan ploegentoeslag per jaar bij volledige of gedeeltelijke arbeidstijd, verminderd met de per die datum voor de deelnemer toegepaste algemene toeslagverhoging.

22.2

Onder ploegentoeslag wordt mede verstaan een toeslag die naar het oordeel van de Directie daarmee is gelijk te stellen.

22.3

Onder algemene toeslagverhoging wordt verstaan de toeslagverhoging, die door de Directie als algemeen wordt aangemerkt.

23. Ouderdomspensioen

23.1

Voor elk jaar, dat de deelnemer vanaf 1 januari 2000 in ploegendienst werkt gedurende de periode gelegen tussen de eerste januari volgende op de 40e verjaardag en de eerste januari volgende op de 60e verjaardag bedraagt het ouderdomspensioen per jaar $3\frac{1}{2}\%$ van de voor het desbetreffende jaar voor de betrokken deelnemer vastgestelde grondslag ploegentoeslag.

24. Partnerpensioen

24.1

Het partnerpensioen bedraagt 70% van het tot de datum van overlijden opgebouwde ouderdomspensioen.

24.2

Vint het overlijden van een in ploegendienst werkzame deelnemer plaats in de periode gelegen tussen 1 januari volgende op de 40e verjaardag en 1 januari volgende op de 60e verjaardag, dan wordt het partnerpensioen vermeerderd met 70% van de aanspraken op ouderdomspensioen, die opgebouwd hadden kunnen worden in de periode gelegen tussen de datum van overlijden tot de eerste januari volgende op de 60e verjaardag. Voor de vaststelling van deze laatste aanspraken zal de laatst vastgestelde grondslag ploegentoeslag van toepassing zijn.

25. Wezenpensioen

25.1

Het wezenpensioen bedraagt voor elk kind 20% van het partnerpensioen als bedoeld in artikel 24 met dien verstande, dat het totaal op grond van dit artikel toe te kennen wezenpensioen niet hoger zal zijn dan het in artikel 24 bedoelde partnerpensioen. Indien er meer dan vijf pensioengerechtigde kinderen zijn, wordt het beschikbare bedrag gelijkelijk over de kinderen verdeeld.

25.2

Het bedrag van het wezenpensioen wordt verduubeld, indien en zodra geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd met dien verstande dat het in dit artikel bedoelde maximum van toepassing blijft. Onder partnerpensioen wordt in dit verband niet verstaan een pensioen uitgekeerd aan de (gewezen) partner van de deelnemer die niet de ouder, pleeg- of stiefouder is van de desbetreffende wezen.

25.3

Telkens wanneer daartoe, naar het oordeel van het bestuur, aanleiding bestaat, zal, indien als gevolg van dit artikel een korting is toegepast, een nieuwe berekening worden uitgevoerd.

26. Bijzondere bepalingen ten aanzien van partnerpensioen en wezenpensioen

26.1

Indien een deelnemer binnen een jaar na het verlaten van de ploegendienst komt te overlijden, wordt aan de wezen en de partner een wezenpensioen en een partnerpensioen uitgekeerd ter grootte van een gedeelte van de aanspraken waarop de nagelaten betrekkingen van de deelnemer, overeenkomstig de artikelen 24 en 25 aanspraak hebben.

Dit gedeelte wordt gevonden door deze aanspraken te vermenigvuldigen met een breuk, waarvan de teller wordt gevormd door het aantal maanden dat is gelegen tussen de datum van overlijden en één jaar na het verlaten van de ploegendienst en de noemer door het getal 12.

26.2

Op het bepaalde in 26.1 is 20.2 niet van toepassing.

26.3

Het bepaalde in 26.1 is niet van toepassing op het gedeelte van het partnerpensioen, dat vastgesteld wordt volgens 24.1 en het daarmee corresponderende wezenpensioen berekend volgens artikel 25.

27. Ploegendienstpensioen voor de 40e verjaardag

27.1

Indien een in ploegendienst werkzame deelnemer vóór 1 januari volgende op zijn 40e verjaardag komt te overlijden, wordt aan de partner een partnerpensioen per jaar toegekend, dat gelijk is aan 49% van de overeenkomstig artikel 22 op 1 januari van het jaar van overlijden vastgestelde grondslag ploegentoeslag.

27.2

Indien een in ploegendienst werkzame werknemer, die de eerste van de maand volgende op de 25e verjaardag nog niet heeft bereikt, maar voor het overige voldoet aan de in artikel 2 gestelde voorwaarden voor deelneming, komt te overlijden is het bepaalde in 27.1 van overeenkomstige toepassing.

27.3

Aan de kinderen van de in 27.2 bedoelde deelnemer of werknemer wordt per kind een wezenpensioen toegekend, dat gelijk is aan 20% van het in 27.2 bedoelde partnerpensioen, met dien verstande, dat het totale op grond van dit artikel toe te kennen wezenpensioen niet hoger zal zijn dan het in 27.1 bedoelde partnerpensioen.

Indien er meer dan vijf pensioengerechtigde kinderen zijn, wordt het beschikbare bedrag gelijkelijk over de kinderen verdeeld.

Het bedrag van het wezenpensioen wordt verdubbeld, indien en zodra geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd met dien verstande dat het vorenbedoelde maximum van toepassing blijft. Onder partnerpensioen wordt in dit verband niet verstaan een pensioen uitgekeerd aan de (gewezen) partner van de deelnemer die niet de ouder, pleeg- of stiefouder is van de desbetreffende wezen.

Telkens wanneer daartoe naar het oordeel van het bestuur aanleiding bestaat, zal, indien als gevolg van het voorgaande een korting is toegepast, een nieuwe berekening worden uitgevoerd.

27.4

Indien een deelnemer binnen een jaar na toetreding in de ploegendienst komt te overlijden is het bepaalde in 20.2 niet van toepassing.

28. Aanpassing verworven aanspraken ploegentoeslagpensioen

Voor de deelnemer worden de ingevolge de artikelen 23, 24 en 25 vastgestelde aanspraken tot de pensioendatum dan wel de vervroegde pensioendatum aangepast overeenkomstig artikel 14.

29. Beëindiging van de deelneming voor de pensioendatum anders dan door overlijden

29.1

Aan de deelnemer wiens deelneming anders dan door overlijden wordt beëindigd in de periode gelegen tussen 1 januari volgende op de 40e verjaardag en de pensioendatum wordt een premievrije aanspraak op ouderdomspensioen alsmede een premievrije aanspraak op partnerpensioen en wezenpensioen toegekend.

29.2.1

De premievrije aanspraak op ouderdomspensioen is gelijk aan het volgens artikel 23 voor betrokken gewezen deelnemer opgebouwde ouderdomspensioen.

29.2.2

De premievrije aanspraak op partnerpensioen bedraagt 70% van het in dit artikel bedoelde ouderdomspensioen.

29.2.3.1

De premievrije aanspraak op wezenpensioen bedraagt per kind 20% van het in dit artikel bedoelde partnerpensioen, met dien verstande dat het totale op grond van dit artikel toe te kennen wezenpensioen niet hoger zal zijn dan het in dit artikel bedoelde partnerpensioen. Indien er meer dan vijf pensioengerechtigde kinderen zijn, wordt het beschikbare bedrag gelijkelijk over de kinderen verdeeld.

29.2.3.2

Het bedrag van het wezenpensioen wordt verdubbeld indien en zodra geen partnerpensioen (meer) wordt uitgekeerd, een en ander met dien verstande dat het in 29.2.3.1 bedoelde maximum van toepassing blijft.

Onder partnerpensioen wordt in dit verband niet verstaan een pensioen uitgekeerd aan de (gewezen) partner van de deelnemer die niet de ouder, pleeg- of stiefouder is van de desbetreffende wezen.

29.3

Op de in dit artikel bedoelde premievrije aanspraken blijven, voorzover naar het oordeel van het bestuur nodig voor de uitvoering van de pensioentoezegging, de bepalingen van dit pensioenreglement zoals dit luidt op de datum van beëindiging van de deelneming, van toepassing.

Hoofdstuk 4

Bijzondere bepalingen voor parttimers

Artikel

30. Inleiding

Voorzover in dit hoofdstuk daarvan niet wordt afgeweken zijn de bepalingen van hoofdstuk 2 en 3 van overeenkomstige toepassing op de in dit hoofdstuk bedoelde pensioenen.

31. Begripsbepalingen

31.1

Parttimers:
deelnemers, die op grond van bijzondere bepalingen in hun arbeidsovereenkomst een kortere tijd per dag, per week, per maand of per jaar bij Acordis werkzaam zijn of zijn geweest dan de normale arbeidstijd en in verband daarmee geen volledig salaris ontvangen of hebben ontvangen.

31.2

Parttimepercentage:
het percentage dat aangeeft, welk gedeelte de arbeidstijd van een parttimer uitmaakt van de normale arbeidstijd.

32. Parttimepercentage

Het op de eerste van enige maand of het bij toetreding tot het fonds in de loop van een maand geldende parttimepercentage wordt geacht tot het einde van die maand ongewijzigd te zijn.

33. Pensioenaanspraken

33.1

De parttimer heeft aanspraak op alle in dit reglement genoemde pensioenen. De pensioenen genoemd in artikel 3, met uitzondering van het invaliditeitspensioen, worden berekend op basis van de inkomensgrondslag en worden vervenigvuldigd met het gemiddelde van de parttimepercentages.

33.2

Ten aanzien van de aanspraken op partnerpensioen en wezenpensioen, en ingeval van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO ook ten aanzien van de aanspraak op ouderdomspensioen, wordt aangenomen dat het laatst vastgestelde parttimepercentage tot de pensioendatum ongewijzigd zou zijn gebleven.

34. Ouderschapsverlof

Indien en voorzover door toepassing van de Wet op het Ouderschapsverlof (artikel 7: 644 BW):

- het parttimepercentage van de deelnemer daalt en/of;
 - de grondslag ploegentoeslag daalt en/of;
 - de deelnemer voor de toepassing van de pensioenregeling parttimer wordt,
- zullen de gevolgen hiervan, ingeval de deelnemer tijdens ouderschapsverlof komt te overlijden, voor de hoogte van het partnerpensioen en het wezenpensioen, niet worden doorgevoerd.

Hoofdstuk 5

Bijzondere bepalingen voor deelnemers, die naar het buitenland zijn uitgezonden

Artikel

35. Inleiding

Voorzover in dit hoofdstuk daarvan niet wordt afgeweken zijn de bepalingen van hoofdstuk 2 van overeenkomstige toepassing op de in dit hoofdstuk bedoelde pensioenen.

36 Inkomensgrondslag

Voor het vaststellen van de inkomensgrondslag wordt, in afwijking van hetgeen in 7.4, 7.5 en 7.6 is bepaald, uitgegaan van het inkomen dat voor dit doel door de Directie is bepaald.

37. Voortzetting AOW-/ANW-verzekeringen

Gedurende de tijd dat de deelnemer naar het buitenland is uitgezonden, zal door en voor rekening van het fonds een regeling worden getroffen die voorziet in een verzekering gelijkwaardig aan de AOW-/ANW-verzekering.

De betrokken deelnemer is verplicht aan deze regeling mee te werken en alle gegevens en bescheiden aan het fonds te overleggen, die het voor de uitvoering van deze regeling nodig acht.

38. Pensioenaanspraken

38.1

De naar het buitenland uitgezonden deelnemer heeft, met inachtneming van het bepaalde in 38.2 en in artikel 39, aanspraak op alle in dit reglement genoemde pensioenen.

38.2

Indien en voorzover aanspraken op buitenlandse wettelijke pensioenvoorzieningen of daarmee naar het oordeel van Acordis gelijk te stellen regelingen worden verkregen, zullen deze, voorzover deze aanspraken zijn ontstaan tijdens het dienstverband van de deelnemer met Acordis en betrekking hebben op de jaren die voor de berekening van de uit te keren pensioenen in aanmerking zijn genomen door de deelnemer of gewezen deelnemer en zijn nabestaanden aan het fonds worden gecedeerd.

Indien cessie aan het fonds niet plaatsvindt, worden bedoelde aanspraken verrekend met de door het fonds uit te keren pensioenen.

38.3

Indien na beëindiging van de deelneming de gewezen deelnemer in dienst treedt bij een niet tot Acordis behorende onderneming kunnen onder de voorwaarden van 15.6.1, de premievrije aanspraken worden vervangen door een bedrag ineens ter grootte van de wiskundige waarde zoals aangegeven in 15.6.1. Daarbij wordt op basis van door het bestuur te stellen regels rekening gehouden met pensioenaanspraken zoals bedoeld in de artikelen 37 en 38.

39. Invaliditeitspensioen

39.1

Indien en zolang de naar het buitenland uitgezonden deelnemer in de zin van de WAO arbeidsongeschikt is, heeft hij aanspraak op invaliditeitspensioen.

39.2

De vaststelling van dit pensioen en van de ingangsdatum geschiedt naar analogie van hetgeen is bepaald in hoofdstuk 6.

39.3

Indien de deelnemer geen aanspraak heeft op een uitkering ingevolge de WAO bedraagt het invaliditeitspensioen het voor hem van toepassing zijnde basisjaarinkomen als bedoeld in artikel 42, vermenigvuldigd met het uitkeringspercentage behorende bij de mate van arbeidsongeschiktheid in de zin van de WAO.

39.4

Het overeenkomstig dit artikel vastgestelde pensioen wordt verminderd met het invaliditeitspensioen of daarmee naar het oordeel van Acordis gelijk te stellen voorzieningen, waarop de deelnemer krachtens buitenlandse wettelijke bepalingen aanspraak kan maken.

Hoofdstuk 6

Bijzondere bepalingen voor deelnemers met een wettelijke arbeidsongeschiktheidsuitkering

Artikel

40. Voorwaarden voor toekenning van invaliditeitspensioen

40.1

Het volgens artikel 42 vastgestelde invaliditeitspensioen wordt, met inachtneming van het bepaalde in 40.2 en 40.3, toegekend aan de deelnemer indien de arbeidsongeschiktheid is ontstaan tijdens het dienstverband met Acordis.

40.2

Het volgens 42.2 vastgestelde invaliditeitspensioen wordt toegekend aan de deelnemer tenzij deze schriftelijk aan Acordis te kennen heeft gegeven van verzekering van dit pensioen af te zien.

40.3

Het volgens 42.3 vastgestelde invaliditeitspensioen wordt toegekend aan de deelnemer indien en zolang diens loon in de zin van de Coördinatiewet Sociale Verzekering meer bedraagt dan het loon waarover maximaal de periodieke uitkeringen krachtens de WAO worden berekend, en hij een uitkering krachtens deze wetten ontvangt.

41. Aanvang en beëindiging van het invaliditeitspensioen

41.1

Het invaliditeitspensioen ingevolge 42.2 gaat in bij aanvang van de WAO-uitkering, echter niet eerder dan nadat een leeftijdsafhankelijke uitstelperiode volgens onderstaande tabel is verstreken.

Bereikte leeftijd bij aanvang van de WAO-uitkering:	Uitstelperiode in jaren:
t/m 32 jaar	0
33 t/m 37 jaar	0,5
38 t/m 42 jaar	1,0
43 t/m 47 jaar	1,5
48 t/m 52 jaar	2,0
53 t/m 57 jaar	3,0
58 jaar	6,0

41.2

Het invaliditeitspensioen ingevolge 42.3 gaat in bij aanvang van de WAO-uitkering.

41.3 Het invaliditeitspensioen wordt herzien dan wel beëindigd indien het uitkeringspercentage, waarnaar de WAO-uitkering wordt berekend, wordt gewijzigd dan wel de uitkering wordt ingetrokken.

42. Invaliditeitspensioen

42.1 Onder het basisjaarinkomen van de deelnemer wordt in dit hoofdstuk verstaan het laatstelijk overeengekomen jaarsalaris, vermeerderd met de overeengekomen vaste toeslagen.

42.2 Het invaliditeitspensioen bedraagt per jaar het verschil tussen het basisjaarinkomen, tot een maximum van het inkomen waarover maximaal de periodieke uitkeringen krachtens de WAO worden berekend, en het minimuminkomen, vermenigvuldigd met $\frac{2}{100}$; het WAO-uitkeringspercentage; het verschil tussen de bereikte leeftijd in volle jaren en 65 jaar.

42.3 Het ingevolge 42.2 vastgestelde invaliditeitspensioen per jaar wordt verhoogd met het verschil tussen het basisjaarinkomen bij aanvang van de uitkeringen krachtens de WAO en het loon waarover maximaal de periodieke uitkeringen krachtens de WAO worden berekend, vermenigvuldigd met het WAO-uitkeringspercentage.

Indien het basisjaarinkomen meer bedraagt dan 10 maal het minimuminkomen, wordt over het meerdere een invaliditeitspensioen uitgekeerd ter grootte van de helft van dit meerdere vermenigvuldigd met het gezegde WAO-uitkeringspercentage.

Indien het minimuminkomen ten gevolge van structurele verhogingen wordt gewijzigd, kan door de Directie in overleg met het bestuur de factor 10 worden verlaagd.

42.4 Geen recht op invaliditeitspensioen bestaat indien en voorzover de deelnemer terzake van zijn arbeidsongeschiktheid jegens derden een vordering tot schadevergoeding wegens inkomensderving kan doen gelden. In dit geval zal het fonds tegenover overdracht van de aanspraken op schadevergoeding voorzover deze de kosten van het invaliditeitspensioen niet overtreffen, als koopsom aan hem terzake van deze cessie, bedragen betalen, gelijk aan het invaliditeitspensioen. Dit invaliditeitspensioen wordt vastgesteld overeenkomstig het bepaalde in dit artikel en ingaande overeenkomstig het bepaalde in artikel 41.

42.5 Het ingevolge dit artikel verkregen of in het vooruitzicht gestelde invaliditeitspensioen wordt jaarlijks per 1 januari aangepast overeenkomstig het in artikel 14 bepaalde, met dien verstande dat de eerste aanpassing plaatsvindt op 1 januari volgend op het tijdstip dat is gelegen 1 jaar na aanvang van de WAO-uitkering.

42.6 Voor de toepassing van dit artikel wordt, in afwijking van het gestelde in 7.7, gerekend met het minimuminkomen op de datum van ingang van de WAO-uitkering.

43. Voortzetting van de opbouw van de pensioenaanspraken bij arbeidsongeschiktheid

43.1 Indien de deelnemer arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO, behoudt hij met inachtneming van het in dit artikel bepaalde, aanspraken op ouderdomspensioen, partnerpensioen en wezenpensioen, aannemende dat hij zijn werkzaamheden tot de pensioendatum of eerder overlijden zou hebben voortgezet.

43.2 De in 43.1 bedoelde pensioenaanspraken worden berekend op basis van het minimuminkomen en de inkomensgrondslag, nadat deze, voor de toepassing van dit hoofdstuk, is verhoogd met een eventuele grondslag ploegenbeslag, zoals deze gelden bij aanvang van de WAO-uitkering van de deelnemer.

De pensioenaanspraken over de nog te doorlopen pensioenjaren worden vermenigvuldigd met het gemiddelde van de voortzettingpercentages volgens 43.3.

43.3 Indien de deelnemer bij aanvang van zijn WAO-uitkering voor 15% of meer arbeidsongeschikt is, verwerft hij voor de nog te doorlopen pensioenjaren aanspraken overeenkomstig artikel 9. Deze aanspraken worden berekend op basis van het arbeidsongeschiktheidspercentage ingevolge de WAO, hierna genoemd A. Voor de nog te verkrijgen pensioenen wordt gerekend met een voortzettingpercentage, hierna genoemd B, volgens onderstaande staffel:

A	B
80 - 100%	100%
65 - 80%	72,5%
55 - 65%	60%
45 - 55%	50%
35 - 45%	40%
25 - 35%	30%
15 - 25%	20%

Het op de eerste van enige maand geldende arbeidsongeschiktheidspercentage wordt geacht tot het einde van die maand ongewijzigd te zijn.

43.4 Indien het arbeidsongeschiktheidspercentage wijzigt, worden de aanspraken over de periode vanaf het moment van wijziging tot de pensioendatum opnieuw overeenkomstig dit artikel vastgesteld.

43.5

Voor de toepassing van dit artikel worden de op grond van 9.1 vast te stellen aanspraken verminderd met $\frac{1}{4}\%$ van het gedeelte van de inkomensgrondslag dat is gelegen tussen 1 maal en $3\frac{1}{2}$ maal het minimuminkomen, vermenigvuldigd met het aantal pensioenjaren vanaf de eerste van de maand van ingang van de uitkeringen krachtens de WAO.

43.6

Indien de deelnemer minder dan 15% arbeidsongeschikt wordt in de zin van de WAO en hij voor het overige niet (meer) voldoet aan de gestelde eisen van deelneming genoemd in artikel 2, kunnen aan dit artikel geen verdere rechten worden ontleend en is artikel 15 van toepassing.

43.7

De volgens dit artikel verkregen pensioenaanspraken worden per 1 januari aangepast overeenkomstig het in artikel 14 bepaalde.

43.8

De volgens dit artikel te verkrijgen pensioenaanspraken die zijn ontstaan door verhoging met een grondslag ploegentoeslag krachtens het bepaalde in 43.2, zullen niet meer bedragen dan de aanspraken welke de deelnemer had kunnen bereiken krachtens hoofdstuk 3 indien dit artikel niet van toepassing zou zijn geweest.

43.9

Indien de deelnemer voldoet aan een of meer van de toelatingsvoorwaarden genoemd in 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 en 2.2.5, dan verkrijgt hij naast de aanspraken krachtens dit artikel, aanspraken op de overeenkomstig dit reglement vast te stellen pensioenen en op basis van het bepaalde in 7.5 en/of de bijzondere bepalingen voor partitners genoemd in hoofdstuk 4.

Hoofdstuk 7

Bepalingen met betrekking tot ANW-aanvullend partnerpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen

Artikel

44. Inleiding

Voorzover in dit hoofdstuk daarvan niet wordt afgeweken zijn de bepalingen van hoofdstuk 2 van overeenkomstige toepassing op de in dit hoofdstuk bedoelde pensioenen.

45. Pensioenaanspraken

Aanspraken ingevolge dit hoofdstuk bestaan uitsluitend uit partnerpensioen en wezenpensioen.

46. Voorwaarden voor toekenning van aanspraak op ANW-aanvullend partnerpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen

46.1

Het ingevolge dit hoofdstuk vastgestelde ANW-aanvullend partnerpensioen en het ANW-aanvullend wezenpensioen wordt toegekend aan de nabestaande partner, zoals bedoeld in 1.9, respectievelijk de nabestaande wees of wezen van de deelnemer, zoals bedoeld in 4.3, indien:

- de deelnemer niet schriftelijk aan Acordis te kennen heeft gegeven van verzekering van dit aanvullend pensioen af te zien en daarbij heeft aangetoond reeds in een (naar het oordeel van het fonds) soortgelijke verzekering te hebben voorzien en;
- de voor verzekering noodzakelijke premieafdracht is geschied en;
- de deelnemer komt te overlijden voor de pensioendatum.

46.2

De deelnemer die arbeidsongeschikt is in de zin van de WAO is verzekerd voor ANW-aanvullend partnerpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen indien hij voor 80% tot 100% arbeidsongeschikt is en deze arbeidsongeschiktheid op of na 1 juli 1996 is ontstaan tijdens het dienstverband met Acordis.

46.3

Het ANW-aanvullend partnerpensioen respectievelijk het ANW-aanvullend wezenpensioen gaat in bij overlijden van de deelnemer vóór 1 juli 2000 en wordt uitgekeerd tot de eerste van de maand volgende op die waarin de nabestaande partner of wees is overleden.

Het ANW-aanvullend partnerpensioen respectievelijk ANW-aanvullend wezenpensioen komt te vervallen indien en zodra de nabestaande partner respectievelijk de nabestaande wees:

- geen recht meer zou hebben op een uitkering krachtens de AWW, zoals deze per 30 juni 1996 laatstelijk van toepassing was;

- huwt of een gezamenlijke huishouding gaat voeren met een niet-gehuwd persoon, een en ander conform het hertoe in de AOW gedefinieerde partnerbegrip.

47. Partner

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt met nabestaande partner bedoeld de partner zoals bedoeld in 1.9.

48. ANW-aanvullend partnerpensioen en ANW-aanvullend wezenpensioen

48.1

Het ANW-aanvullend partnerpensioen respectievelijk het ANW-aanvullend wezenpensioen bedraagt bij en na ingang ervan het verschil tussen:

- de aanspraak die krachtens de AWW zou bestaan indien de deelnemer op de dag van overlijden voldoet aan de verzekeringseisen ingevolge de AWW zoals deze per 30 juni 1996 luidde en;
- de aanspraak die ingevolge de ANW bestaat.

48.2

Indien er krachtens dit reglement geval van ongehuwd samenwonen recht bestaat op (bijzonder) partnerpensioen, wordt voor de toepassing van 48.1 uitgegaan van een AWW-recht als ware de deelnemer gehuwd.

49. Overige bepalingen

49.1

De voor de verzekering benodigde premie wordt vastgesteld volgens door het bestuur te stellen regels.

49.2

De voor de verzekering benodigde premie wordt ingehouden op het salaris.

49.3

De ingevolge dit hoofdstuk verzekerde aanspraken zijn geen onderdeel van verdeling bij (echt)scheiding of beëindiging van wettelijke partnerregistratie.

49.4

Bij beëindiging van deelneming anders dan door overlijden komen de ingevolge dit hoofdstuk verzekerde aanspraken te vervallen.

49.5

Voor de toepassing van dit hoofdstuk wordt de uitkering krachtens de ANW door de nabestaande aan het fonds gecedeerd.

Hoofdstuk 8

Bepalingen met betrekking tot verplichtingen, uitbetaling, informatieverstrekking en financiering

Artikel

50. Verplichtingen

50.1 Verplichtingen van Acordis

Acordis draagt in de kosten van de pensioenregeling zoveel bij als voortvloeit uit de tussen Acordis en het fonds aangegane overeenkomst. Deze overeenkomst en de in artikel 53 bedoelde actuariële en bedrijfstechnische nota liggen bij het fonds ter inzage.

50.2 Verplichtingen van het fonds

Aanpassingen van de pensioenaanspraken doen voor het fonds eerst verplichtingen ontstaan op het moment waarop een dergelijke aanpassing plaatsvindt.

50.3 Verplichtingen van rechthebbenden

Een ieder die rechten ontleent aan dit reglement is verplicht die gegevens en bescheiden aan het bestuur over te leggen, die het voor de toepassing van dit pensioenreglement nodig acht.

51. Uitbetaling van de pensioenen en andere uitkeringen

51.1

De uitbetaling van het invaliditeitspensioen en het AOW-vervangende pensioen ingevolge artikel 37 geschiedt in 12 gelijke maandelijkse termijnen bij achterafbetaling.

51.2

De uitbetaling van de overige pensioenen en uitkeringen geschiedt als volgt: 94% van het totale bedrag per jaar wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen bij achterafbetaling; de resterende 6% wordt uitgekeerd tegelijk met de betaling over de maand mei.

51.3

De bedragen worden uitgekeerd door storting op een door de pensioengerechtigde in Nederland aangehouden postbank- of bankrekening.

51.4

Een uitkering, die niet is ingevorderd binnen twee jaar na de dag waarop deze opeisbaar is geworden, is niet meer verschuldigd. Indien de uitkeringen gedurende vijf achtereenvolgende jaren niet zijn ingevorderd vervalt het desbetreffende recht geheel.

51.5

Het bestuur is bevoegd een vervallen recht te doen herleven.

51.6

Het bestuur is bevoegd een pensioen of andere uitkering niet uit te betalen indien niet is voldaan aan de in dit reglement opgelegde verplichtingen.

52. Informatieverstrekking aan verzekerden

52.1

De deelnemer wordt bij aanvang van de deelneming schriftelijk op de hoogte gesteld van de inhoud van statuten en reglement. Jaarlijks ontvangt de deelnemer een opgave van de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen.

52.2

Aan de rechthebbende op premievrij pensioen zal binnen drie maanden na beëindiging van de deelneming een Bewijs van Aanspraken ingevolge dit pensioenreglement ter hand worden gesteld.

52.3

Onverminderd het bepaalde in artikel 52.2, wordt aan de deelnemer of gewezen deelnemer op zijn of haar verzoek een opgave verstrekt van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. Het fonds kan een vergoeding vragen van de aan de opgave verbonden kosten.

53. Financiering

Financiering van de aanspraken geschiedt op de wijze zoals aangegeven in de actuariële en bedrijfstechnische nota, genoemd in artikel 8 lid 4 van de statuten.

Hoofdstuk 9

Bepalingen met betrekking tot onvoorziene gevallen, bevoegdheden, geschillen en klachten

Artikel

54. Onvoorziene gevallen

In incidentele gevallen, niet van algemene aard zijnde, waarin dit pensioenreglement niet voorziet en bij verschil van inzicht over de uitleg van enig artikel van dit pensioenreglement, beslist het bestuur.

55. Bijzondere bepalingen

55.1

Het bestuur is bevoegd op verzoek van de Directie personen, die niet of niet meer voldoen aan het bepaalde in artikel 2, op door het bestuur te stellen voorwaarden als deelnemer tot het fonds toe te laten of als deelnemer te handhaven.

55.2

Het bestuur kan, op verzoek van de Directie, ten behoeve van bepaalde categorieën van personen een afwijkende regeling treffen indien een strikte toepassing van het pensioenreglement naar zijn oordeel tot onbillijkheden van overwegende aard zou voeren. De afwijkende regeling zal zo spoedig mogelijk in het pensioenreglement worden vastgelegd.

55.3

Het bestuur is bevoegd op verzoek van de Directie voor bepaalde personen van de bepalingen van dit pensioenreglement af te wijken, voorzover de afwijkende regeling in verband staat met de arbeidsovereenkomst van de betrokkenen met Accordis en de met haar verbonden geweest zijnde ondernemingen en voorzover de hiertoe benodigde middelen zijn verstrekt.

55.4

Onverminderd het bepaalde in 55.3 kan het bestuur op verzoek van de Directie ten behoeve van een belanghebbende een afwijkende regeling treffen indien een strikte toepassing van het pensioenreglement naar haar oordeel tot onbillijkheden van overwegende aard zou voeren. De regeling zal geen met de PSW strijdige bepalingen bevatten en zal schriftelijk worden vastgelegd.

Onder belanghebbende wordt verstaan de persoon, die als deelnemer, gewezen deelnemer of nagelaten betrekking van een gewezen deelnemer rechten kan ontleenen aan het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement van het fonds.

55.5

Het bestuur zal op verzoek van de Directie met inachtneming van het bepaalde in artikel 14 van de statuten van het fonds, de pensioenregeling als omschreven in dit pensioenreglement herzien of buiten werking stellen indien:

55.5.1

na de datum van inwerkingtreden van dit pensioenreglement van overheidsweg nieuwe wettelijke pensioenregelingen worden ingevoerd of bestaande wettelijke pensioenregelingen worden gewijzigd; of

55.5.2

naar het oordeel van de Directie, hetzij door de ontwikkeling van de financiële positie van Acordis, hetzij door de ontwikkeling op sociaal-economisch terrein, de omvang van de verplichtingen die voor Acordis uit de overeenkomst met het fonds voortvloeien niet langer voor Acordis verantwoord is.

55.6

Indien en voorzover door incidentele ingrepen van overheidsweg in bestaande wettelijke regelingen, de toepassing van de in dit reglement omschreven regeling tot uitkomsten leidt, die niet in overeenstemming zijn met het in dit reglement omschreven pensioensysteem, is het bestuur bevoegd de regeling tijdelijk afwijkend toe te passen.

55.7

Indien het fonds overeenkomsten als bedoeld in artikel 13 lid 2a van de statuten van het fonds aangaat, zal het fonds aan de betrokkenen over de desbetreffende periode pensioenaanspraken toekennen, die gelijkwaardig zijn aan de tot de datum van overname door betrokkenen terzake verworven pensioenaanspraken. Voorzover deze aanspraken betrekking hebben op pensioenjaren, waarover ingevolge de bepalingen van dit pensioenreglement pensioenaanspraken geldend gemaakt kunnen worden, worden die aanspraken in mindering gebracht.

55.8

Indien het bestuur, in afwijking van het bepaalde in 2.1.3, als deelnemer tot het fonds toelaat hij die verplicht deelneemt aan een bedrijfspensioenfonds of aan een beroepspensioenregeling, worden de aanspraken krachtens die verplichte deelneming in mindering gebracht op de aan dit pensioenreglement te ontenen aanspraken die betrekking hebben op dezelfde pensioenjaren.

56. Geschillenprocedure

56.1

Onder belanghebbende wordt de persoon verstaan die als deelnemer, gewezen deelnemer of nagelaten betrekking van een gewezen deelnemer rechten kan ontenen aan het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement van het fonds.

56.2

Onder een geschil wordt verstaan het geschil tussen het fonds en een belanghebbende over de wijze waarop de statuten en reglementen van het fonds zijn of zullen worden toegepast, waarbij de belanghebbende zich op het standpunt stelt dat hij in zijn rechten jegens het fonds is of zal worden geschaad.

56.3

Indien een geschil is gerezen is het fonds gehouden zijn standpunt op verzoek van de belanghebbende gemotiveerd op schrift te stellen binnen zes weken nadat hem een zodanig verzoek heeft bereikt.

56.4

Indien de belanghebbende niet wenst te berusten in de reactie is hij gerechtigd om zich binnen zes weken met een gemotiveerd bezwaarschrift tot het bestuur te richten.

56.5

Het bestuur is gehouden om een nader onderzoek naar de feiten in te stellen en daarbij mondeling of schriftelijk het beginsel van hoor en wederhoor toe te passen.

56.6

Het bestuur brengt uiterlijk binnen derden weken na ontvangst van het bezwaarschrift zijn beslissing schriftelijk ter kennis van de belanghebbende.

57. Klachtenprocedure

57.1

Onder belanghebbende wordt de persoon verstaan, die als deelnemer, gewezen deelnemer of nagelaten betrekking van een gewezen deelnemer rechten kan ontenen aan het bepaalde in de statuten en het pensioenreglement van het fonds.

57.2

Onder een klacht wordt een schriftelijke verklaring verstaan, dat belanghebbende zich, ofschoon zijn rechtspositie niet is geschaad, op incorrecte wijze door het fonds beledigd acht.

57.3

Een belanghebbende dient zich schriftelijk tot het bestuur te wenden met een klacht. Het bestuur is hiervoor ontvangen indien de klacht is ingediend binnen zes weken nadat het feit waarop de klacht is gericht zich heeft voorgedaan.

57.4

Het bestuur is gehouden om de ingediende klacht nader te onderzoeken. Daarbij dient het bestuur mondeling of schriftelijk het beginsel van hoor en wederhoor toe te passen.

57.5

Het bestuur brengt uiterlijk binnen derden weken na ontvangst van de klacht zijn beslissing schriftelijk ter kennis van de belanghebbende.

Hoofdstuk 10

Slot- en overgangsbepalingen

Artikel

58. Overgangsbepalingen met betrekking tot inwerkingtreding

58.1

Het pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2000

58.2

Voor de deelnemer die op 1 januari 2000 in dienst is bij Acordis en tot dat tijdstip deelnemer was aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel geldt het volgende: De pensioenaanspraken die door de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel tot 1 januari 2000 zijn toegekend aan de deelnemer, zullen aan het fonds worden overgedragen indien de deelnemer hieraan zijn medewerking verleent. In dat geval worden de pensioenjaren en de pensioenaanspraken vóór 1 januari 2000 onder dezelfde voorwaarden als in het op 31 december 1999 geldende pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel meegenomen in de pensioenregeling van het fonds.

Met betrekking tot de voorwaarden in het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel wordt met name ook rekening gehouden met de overgangsbepalingen zoals deze op 31 december 1999 van toepassing waren: bijvoorbeeld de artikelen 9.2, 15.2, 17.3 tweede volzin, 23.2, 28, de artikelen 64 tot en met 70 en de artikelen 74, 75 en 77.2 van het toen geldende reglement. Tevens wordt, onder dezelfde voorwaarden als in het pensioenreglement van de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel, zoals deze op 31 december 1999 gold, rekening gehouden met de tot 31 december 1999 op basis van het toen geldende hoofdstuk 7 (VAP-pensioen) toegekende pensioenjaren en pensioenaanspraken.

58.3

Indien de deelnemer die op 1 januari 2000 in dienst is bij Acordis en tot dat tijdstip deelnemer was aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel geen medewerking verleent aan de hiervoor genoemde overdracht, worden door de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel aan de betrokkene uitsluitend premievrije aanspraken toegekend over zijn periode van deelname aan de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel onder de voorwaarden van de Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel. Opname in de pensioenregeling van het fonds vindt dan op grond van lid 1 van dit artikel plaats met ingang van 1 januari 2000. De betrokkene wordt alsdan per 1 januari 2000 als nieuwe deelnemer beschouwd in de pensioenregeling van het fonds; bij de vaststelling van de hoogte van de pensioenaanspraken worden uitsluitend pensioenjaren vanaf 1 januari 2000 meegenomen.

59. Overgangsbepaling in verband met invoering van de euro

Het geldbedrag dat is uitgedrukt in valuta welke onderdeel is van verplichte conversie naar euro en dat op enigerlei wijze invloed heeft op een pensioenaanspraak ingevolge dit reglement of de overige door het fonds uitgevoerde reglementen zal na invoering van de euro als wettig betaalmiddel worden omgerekend op basis van de verplichte conversiekoers.

60. Maximumbepaling

60.1.1

Het totale op grond van de bepalingen van dit reglement aan de deelnemer of gewezen deelnemer of hun nabestaanden uit te keren pensioen of andere uitkering, daaronder niet begrepen de pensioenen van wezen op wie 11.2 van toepassing is, zal op het moment van toekenning tezamen met alle uitkeringen die krachtens Nederlandse en/of buitenlandse wettelijke voorzieningen, gerekend naar het niveau op 31 december van het voorafgaande jaar, alsmede alle uitkeringen die worden genoten of hadden kunnen worden genoten krachtens pensioenaanspraken op grond van vroegere dienstbetrekkingen of ambten, niet meer bedragen dan 90% van de voor de berekening van de pensioenen of andere uitkeringen in aanmerking genomen inkomensgrondslag.

60.1.2

Indien het bepaalde in dit artikel van toepassing is na de pensioendatum dan wel de vervroegde pensioendatum of nadat een uitkering krachtens de WAO is ingegaan wordt als inkomensgrondslag in aanmerking genomen de inkomensgrondslag op die datum, nadat deze in dezelfde mate is aangepast als sedert die datum de inkomensgrondslagen zijn verhoogd met de algemene inkomensgrondslagverhogingen als bedoeld in 12.1.3, echter zonder dat de in artikel 12 bedoelde beperking van 6% van toepassing is.

60.1.3

Telkens wanneer daartoe, naar het oordeel van het bestuur, aanleiding bestaat, zal, indien als gevolg van dit artikel een korting is toegepast, een nieuwe berekening worden uitgevoerd.

60.2

De in 60.1 genoemde uitkeringen krachtens pensioenaanspraken op grond van vroegere dienstbetrekkingen worden alleen voor de toepassing van het in 60.1 bepaalde in aanmerking genomen indien en voorzover het bepaalde in 11.3 wordt toegepast.

60.3

Bij toepassing van het bepaalde in 60.1 op wezenpensioenen tezamen met partnerpensioenen wordt een daaruit voortvloeiende vermindering geëffectueerd door vermindering van het aan elk kind uit te keren wezenpensioen met een gelijk bedrag.

60.4

Bij toepassing van het bepaalde in 60.1 worden niet in aanmerking genomen:

- de uitkeringen krachtens de AKW;
 - de uitkeringen die worden verleend op grond van de wettelijke verplichting tot doorbetaling van het loon na overlijden van de deelnemer;
 - de pensioenen als bedoeld in hoofdstuk 3;
- eventuele andere, krachtens bestuursbesluit buiten beschouwing blijvende uitkeringen.