

**PENSIOENREGLEMENT**  
**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS MODE, INTERIEUR-, TAPIJT- EN TEXTIELINDUSTRIE**

---

A.A.J.M. Dahmans  
voorzitter werknemerszijde

Mr N.L.Hofman  
secretaris werkgeverszijde

12 december 2005

Inhoudsopgave

Pagina

Error! No table of contents entries found. Bijlage B: Actuariële tabellen

|            |  |
|------------|--|
| Bijlage C: | Regeling inzake vrijstelling van de verplichting tot deelneming in de pensioenregeling van het fonds |
| Bijlage D: | Regeling inzake vrijstelling na fusie, splitsing of doorstart ondernemingen                          |
| Bijlage E: | Regeling inzake vrijstelling wegens gemoedsbezwaren  |
| Bijlage F: | Klachtenprocedure  |

|  |     |
|--|-----|
| <b>Deleted: Hoofdstuk 1: Algemene bepalingen</b>   | 4¶  |
| Artikel 1. Algemeen  | 4¶  |
| Artikel 2. Werkingssfeer   | 4¶  |
| Artikel 3. Definities en omschrijvingen  | 4¶  |
| <b>Hoofdstuk 2: Aanvang en einde deelneming</b>  | 8¶  |
| Artikel 4. Begin van de deelneming   | 8¶  |
| Artikel 5. Overlijdensverzekering voor aspirant-deelnemers   | 8¶  |
| Artikel 6. Einde deelneming  | 9¶  |
| <b>Hoofdstuk 3: Soorten pensioen &amp; begin en einde pensioen</b>                                       | 9¶  |
| Artikel 7. Soorten pensioenen  | 9¶  |
| Artikel 8. Wanneer (met) pensioen: het verzoek en de toekenning van pensioen                             | 10¶ |
| Artikel 9. Uitbetaling van pensioen  | 10¶ |
| Artikel 10. Einde pensioen   | 11¶ |
| <b>Hoofdstuk 4: Hoogte ouderdoms-, partner- en wezenpensioen</b>   | 11¶ |
| Artikel 11. Loon   | 11¶ |
| Artikel 12. Pensioengrondslag  | 12¶ |
| Artikel 13. Werken in deeltijd en deelneming   | 12¶ |
| Artikel 14. Hoogte van het ouderdomspensioen   | 13¶ |
| Artikel 15. Hoogte van het partnerpensioen   | 13¶ |
| Artikel 16. Bijzonder partnerpensioen en gevolgen van bijzonder partnerpensioen voor het partnerpensioen | 14¶ |
| Artikel 17. Wezenpensioen  | 14¶ |
| Artikel 18. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen   | 15¶ |
| <b>Hoofdstuk 5: Voorbehoud hoogte pensioenaanspraken &amp; opgave pensioenaanspraken</b>                 | 15¶ |
| Artikel 19. Voorbehoud bij de hoogte van de pensioenaanspraken   | 15¶ |
| Artikel 20. Opgave aan de deelnemer door het fonds   | 16¶ |
| Artikel 21. Opgave aan het fonds door de werkgever   | 16¶ |
| <b>Hoofdstuk 6: Flexibilisering</b>  | 16¶ |
| Artikel 22. Vervroeging van het ouderdomspensioen  | 16¶ |
| Artikel 23. Gedeeltelijk met pensioen  | 16¶ |
| Artikel 24. Uitrui van ouderdomspensioen of partnerpensioen  | 17¶ |
| Artikel 25. Variabilisering hoogte pensioen  | 17¶ |
| Artikel 26. Algemene voorwaarden vervroeging en uitruil  | 18¶ |
| <b>Hoofdstuk 7: Indexering</b>   | 19¶ |
| Artikel 27. Verhoging pensioenrechten  | 19¶ |
| <b>Hoofdstuk 8: Voortzetting deelneming</b>  | 20¶ |

... [1]

## HOOFDSTUK 1: ALGEMENE BEPALINGEN

### Artikel 1. Algemeen

Dit reglement geldt vanaf 1 januari 2006. Tenzij uit de tekst anders blijkt, gaat het in dit reglement uitsluitend om deelneming vanaf 1 januari 2006.

### Artikel 2. Werkingssfeer

De bepalingen van dit reglement zijn van toepassing op de aangesloten werkgevers, de deelnemers, de gewezen deelnemers, de gepensioneerden en op anderen die rechten aan dit reglement kunnen ontfangen.

### Artikel 3. Definities en omschrijvingen

1. de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie:  
de in Nederland gevestigde ondernemingen of gedeelten van ondernemingen, die één of meer van de in de leden a en b genoemde activiteiten uitoefenen of doen uitoefenen behoren tot de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie.
  - a. onder Textiel- en Tapijtindustrie moet worden verstaan:
    - I. het vervaardigen en/of doen vervaardigen van ééndimensionale in dikte variërende langgerekte structuren, zoals garens, band, touw en dergelijke door middel van het verwerken van dierlijke, plantaardige, halfsynthetische, synthetische en minerale vezels;
    - II. het, uitgaande van de onder I bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), vervaardigen en/of doen vervaardigen van tweedimensionale vlakke structuren, zoals weefsels, breisels, tapijt, netten en dergelijke, met uitzondering van papier;
    - III. het, uitgaande van de onder I bedoelde structuren (bijvoorbeeld garens of vezels), al dan niet met als tussenstap de onder II bedoelde activiteit, vervaardigen en/of doen vervaardigen van driedimensionale producten, zoals sokken, slangen en dergelijke;
    - IV. het veredelen en/of doen veredelen van die structuren als bedoeld onder I, II en III, door middel van een bewerking/oppervlaktebewerking (dit is het aanpassen van eigenschappen en/of uiterlijk), zoals bleken, verven, drukken en finishen en coaten;
    - V. het be- en verwerken en/of doen be- en verwerken van textiele afvalfen ten behoeve van hergebruik (recycling);
    - VI. het bewerken en/of doen bewerken van kapok en dergelijk vezelmateriaal.
  - b. onder Mode- en Interieurindustrie moet worden verstaan:  
het vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of het ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken van kleding en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen of hetgeen ter vervanging daarvan dient, zoals: gerubberd doek, plastic, leder, bont en dergelijke, tot een ge- of verbruiksvoorwerp dan wel halffabrikaten daarvan, met inbegrip van in Nederland gevestigde ondernemingen of afdelingen daarin, waar in hoofdzaak of uitsluitend gordijnen, vitrages, draperieën en dergelijke worden vervaardigd, alles met uitzondering van ondernemingen:

- I. waarin de verwerking geschiedt door detailhandelsondernemingen, die uitsluitend de in de detailhandel gebruikelijke bewerkingen verrichten;
- II. die uitsluitend of in hoofdzaak eindproducten vervaardigen, waarvan de verwerkte textielstukgoederen, of hetgeen ter vervanging daarvan dient, niet een overwegend bestanddeel uitmaken, zoals schoen-, matrassen- en meubelfabrieken;
- III. die in hoofdzaak artikelen vervaardigen, terzake waarvan de algemeen verbindend verklaarde CAO voor de Schoen-, Leder- en Lederwarenindustrie 2005 van toepassing is dan wel die vallen onder de Tapijt- en Textielindustrie;
- IV. die in hoofdzaak het maatkledingbedrijf uitoefenen.

Voor de toepassing van de vorige volzin wordt een onderneming of afdeling geacht zich in hoofdzaak met de vervaardiging van gordijnen, vitrages, draperieën en dergelijke bezig te houden, indien het aantal daarbij betrokken werknemers groter is dan het aantal werknemers dat betrokken is bij eventuele andere werkzaamheden van de werkgever.

Van vervaardigen en/of doen vervaardigen en/of ver- en/of bewerken dan wel doen ver- en/of bewerken is sprake als een onderneming één of meer van de fasen van de voortbrengingscyclus (van ontwerp tot en met verzendklaar maken) van kleding en/of kledingaccessoires en/of andere textielstukgoederen verricht en/of in zijn opdracht door derden laat verrichten;

- 2. fonds:  
de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
- 3. bestuur:  
het bestuur van het fonds;
- 4. wet:  
de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000;
- 5. werkgever:  
iedere natuurlijke of rechtspersoon, die in zijn onderneming of afdeling(en) van zijn onderneming het Mode-, Interieur-, Tapijt- of Textielindustriebedrijf uitoefent, alsmede de werkgever die door het bestuur als werkgever wordt aangemerkt;
- 6. werknemer:
  - a. ieder, die een arbeidsovereenkomst in de zin van artikel 610 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek met de werkgever heeft, met uitzondering van personen die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten en aldus niet verplicht verzekerd zijn voor de werknemersverzekeringen en personen die bestuurder zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, alsmede met uitzondering van scholieren, vakantiewerkers en stagiaires.  
Een stagiaire is ieder die in het kader van het volgen van een opleiding elders, gedurende een bepaalde periode praktische ervaring in een onderneming opdoet.
  - b. ieder, die als thuiswerker en als regel met niet meer dan twee vreemde hulpen werkt indien en voor zover hij gewoon is:
    - I. al het aangeboden werk mits het passende arbeid is dat binnen de wettelijke werkweek door de thuiswerker kan worden verricht, te aanvaarden;
    - II. al het aangeboden werk binnen een door de werkgever naar redelijkheid –dit is met inachtneming van de wettelijke arbeidstijden en de mogelijkheden van de thuiswerker- te bepalen termijn af te leveren;

- III. het werk, althans in hoofdzaak, persoonlijk te verrichten, naar de door of namens de werkgever te geven aanwijzingen;
- IV. zich te houden aan de met de werkgever overeengekomen vakantieperiode, waarbij vrijaf nemen buiten de vakantieperiode niet te verenigen is;
- V. per uur tenminste 40% van het wettelijk minimumuurloon te verdienen en uit dien hoofde onder de sociale verzekeringswetten te vallen;

7. deelnemer:

- a. de werknemer, die verplicht is tot deelneming in het fonds, zonder dat van deze verplichting door het fonds vrijstelling is verleend;
- b. de werknemer die niet verplicht is tot deelneming in het fonds, maar door het bestuur als deelnemer wordt beschouwd op grond van de arbeidsovereenkomst die hij met een werkgever heeft gesloten die vrijwillig bij het fonds is aangesloten. De werknemer zal alleen als deelnemer kunnen worden beschouwd, indien de werkgever hierom verzoekt voor alle werknemers die tot een zelfde groep behoren;
- c. degene, die de deelneming in het fonds voortzet op grond van vrijwillige voortzetting (zie artikel 28);
- d. degene die de deelneming in het fonds voortzet op grond van premievrije deelneming; (zie artikel 29);

8. gewezen deelnemer:

degene van wie de deelneming is geëindigd, anders dan door het bereiken van de pensioendatum, door vervroegde pensionering of door overlijden;

9. gepensioneerde:

degene die een ouderdomspensioen van het fonds ontvangt;

10. aspirant-deelnemer:

de werknemer die nog niet de eerste dag van de maand waarin hij 25 jaar oud wordt heeft bereikt;

11. pensioengerechtigde:

degene die recht heeft op een pensioen van het fonds;

12. pensioenregeling:

de regeling in de statuten en in dit reglement van de verzekering van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en wezenpensioen;

13. pensioendatum:

de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of de gewezen deelnemer 65 jaar wordt;

14. deelnemingsperiode:

een periode van onafgebroken deelneming;

15. partner:

- a. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum is gehuwd.

- b. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum een geregistreerd partnerschap in de zin van Titel 5A van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek heeft.
- c. de man of vrouw met wie de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde of aspirant-deelnemer op de overlijdensdatum een niet-geregistreerd partnerschap heeft, dat aan alle volgende voorwaarden voldoet:
  - i. er is sprake van slechts één partner (tweerelatie);
  - ii. beiden zijn ongehuwd;
  - iii. er is geen sprake van bloed- of aanverwantschap in de rechte lijn;
  - iv. er is sprake van een gemeenschappelijke huishouding, waarbij beide partners op hetzelfde adres woonachtig zijn en als zodanig zijn ingeschreven in het bevolkingsregister;
  - v. er is sprake van een samenlevingscontract dat bij notariële akte is opgemaakt, waarin de partner door de deelnemer moet zijn aangewezen als begunstigde voor het partnerpensioen;

16. scheiding:  
 echtscheiding, scheiding van tafel en bed en beëindiging van de registratie van de partnerrelatie, anders dan wegens dood of vermissing, indien en voor zover de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding op deze scheiding van toepassing is;

17. scheidingsdatum:

- a. in geval van echtscheiding: de datum van inschrijving van de beschikking in de registers van de burgerlijke stand;
- b. in geval van scheiding van tafel en bed: de datum van inschrijving van de beschikking in het huwelijksgoederenregister, aangewezen in artikel 114 van Boek 1 van het Burgerlijk Wetboek;
- c. in geval van beëindiging van de partnerrelatie in de registers van de burgerlijke stand: de datum van inschrijving in de registers van de burgerlijke stand van de verklaring van de betrokken partijen dan wel de rechterlijke uitspraak met betrekking tot beëindiging van de registratie van de partnerrelatie;

18. ex-partner:

- a. degene van wie het huwelijk met de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde na het begin van diens deelneming in het fonds is geëindigd door scheiding;
- b. degene die partner was van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde door registratie in de registers van de burgerlijke stand, maar van wie die registratie is beëindigd anders dan door dood of vermissing;

19. weeskind:

- a. het kind jonger dan 18 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat tot hem of haar in familierechtelijke betrekking staat.
- b. het stief- of pleegkind jonger dan 18 jaar van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde, dat ten tijde van zijn/haar overlijden door hem/haar werd onderhouden en opgevoed;

Met een kind, stief- of pleegkind jonger dan 18 jaar wordt gelijkgesteld het kind, stief- of pleegkind van 18 tot en met 26 jaar dat studeert en in aanmerking komt voor studiefinanciering op grond van de Wet studiefinanciering 2000. De opleiding die wordt gevolgd heeft een zodanige totale studielast per jaar dat daarnaast geen volledige werkkring mogelijk is;

20. arbeidsongeschikt:  
arbeidsongeschikt in de zin van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen. De vaststelling van de mate van gedeeltelijke arbeids(on)geschiktheid door het uitvoeringsorgaan van die wet is beslissend voor de toepassing van dit reglement, ook als die vaststelling met terugwerkende kracht gebeurt;
21. maximumuitkeringstermijn:  
de termijn, bedoeld in artikel 629, lid 1, van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, respectievelijk in artikel 29, vijfde lid, van de Ziektewet, berekend en eventueel verlengd met inachtneming van het bepaalde in deze artikelen;
22. loonindexcijfer:  
het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de lonen in de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie op 1 oktober van het laatstverstreken kalenderjaar volgens CAO-partijen zijn gestegen of gedaald ten opzichte van 2 oktober van het daaraan voorafgaande kalenderjaar;
23. prijsindexcijfer:  
het percentage in twee decimalen nauwkeurig vastgesteld, waarmee de "consumentenprijsindex alle huishoudens, afgeleid" van het CBS stijgt of daalt in de onder punt 22 van dit artikel genoemde periode;
24. normale arbeidsduur:  
de gemiddelde voltijdse wekelijkse arbeidsduur op kalenderjaarbasis zoals die in de onderneming van toepassing is krachtens de CAO voor de Mode-, Interieur-, Tapijt- en Textielindustrie;
25. Vrijstellingsbesluit:  
het Vrijstellingsbesluit Wet Bpf 2000;
26. FVP:  
de Stichting Financiering Voortzetting Pensioenverzekering bedoeld in artikel 2 van de Wet van 2 juli 1998, inhoudende privatisering Fonds Voorheffing Pensioenverzekering;
27. Rechtsvoorgangers van het fonds:  
Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielindustrie dan wel Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Confectie-Industrie.

## HOOFDSTUK 2: AANVANG EN EINDE DEELNEMING

### Artikel 4. Begin van de deelneming

1. De deelneming in de pensioenregeling begint op de eerste dag van de maand waarin de werknemer die wettelijk verplicht moet deelnemen de leeftijd van 25 jaar bereikt of op de datum van indiensttreding, als hij op latere leeftijd in dienst treedt.
2. Voor de werknemer die deelnemer is op grond van een arbeidsovereenkomst met een werkgever die vrijwillig bij het fonds is aangesloten, begint de deelneming in de pensioenregeling op de eerste dag van de maand waarin hij de leeftijd van 25 jaar bereikt

12 december 2005

(aanvangsleeftijd) of op de datum van indiensttreding, als hij op latere leeftijd in dienst treedt, of op de datum met ingang waarvan zijn werkgever vrijwillig wordt aangesloten bij het fonds als hij op het moment van aansluiting van zijn werkgever de aanvangsleeftijd al heeft bereikt.

3. Bij aanvang van de deelneming ontvangt de deelnemer een exemplaar van de geldende statuten en het reglement. Het fonds stelt de deelnemer jaarlijks schriftelijk op de hoogte van wijzigingen daarin. Aan belanghebbenden wordt op verzoek een exemplaar van de geldende statuten en/of het reglement verstrekt.
4. Het fonds administreert de deelnemingsjaren van de deelnemers.

#### **Artikel 5. Overlijdensverzekering voor aspirant-deelnemers**

Aspirant-deelnemers zijn geen deelnemer aan de pensioenregeling. Voor hen is echter een partnerpensioen en wezenpensioen verzekerd op risicobasis. De aspirant-deelnemer is geen aandeel in de premie verschuldigd; op zijn loon mag geen pensioenpremie worden ingehouden.

Het partnerpensioen en het wezenpensioen worden berekend alsof de aspirant-deelnemer reeds deelnemer is in de pensioenregeling op de datum van overlijden.

#### **Artikel 6. Einde deelneming**

De deelneming eindigt:

1. zodra de deelnemer niet meer tot de werknemers behoort die wettelijk verplicht moeten deelnemen;
2. zodra de deelnemer niet meer behoort tot de werknemers die op grond van een arbeidsovereenkomst met een vrijwillig aangesloten werkgever deelnemen in het fonds, tenzij sprake is van vrijwillige voortzetting (zie artikel 28) of premievrije deelneming (zie artikel 29);
3. indien de vrijwillige voortzetting of de premievrije deelneming ten einde is;
4. door overlijden van de deelnemer;
5. op de pensioendatum of, in geval van vervroeging van het pensioen, op de eerste dag van de maand waarin de deelnemer met pensioen gaat.

Indien de deelnemer op grond van artikel 23 gedeeltelijk met pensioen gaat, wordt de deelneming en dus de opbouw van ouderdomspensioen en partnerpensioen echter niet beëindigd voor zover de deelnemer zijn dienstverband voortzet.

### **HOOFDSTUK 3: SOORTEN PENSIOEN & BEGIN EN EINDE PENSIOEN**

#### **Artikel 7. Soorten pensioenen**

Dit reglement kent de volgende soorten pensioenen:

1. ouderdomspensioen voor de deelnemer en de gewezen deelnemer (zie artikel 14);



2. partnerpensioen voor de partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 15);
3. bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 16);
4. wezenpensioen voor de kinderen van de (gewezen) deelnemer en de gepensioneerde (zie artikel 17).

#### **Artikel 8. Wanneer (met) pensioen; het verzoek en de toekenning van pensioen**

1. De ingangsdatum van het ouderdompensioen is de pensioendatum, vervroeging van de pensioeningang is geheel of gedeeltelijk mogelijk (zie artikelen 22 en 23).  
Het (bijzonder) partnerpensioen cq. wezenpensioen gaat in op de eerste dag van de maand na overlijden van de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde (zie artikelen 15, 16 en 17).
2. Het verzoek om toekenning van ouderdompensioen alsmede een verzoek om vervroeging van ouderdompensioen moet 3 maanden vóór de gewenste ingangsdatum van het ouderdompensioen schriftelijk bij het fonds zijn ingediend.  
In het geval van een (bijzonder) partnerpensioen cq. wezenpensioen moet het verzoek zo spoedig mogelijk na overlijden worden gedaan.  
Het verzoek moet door de rechthebbende aan het fonds worden gericht. De stukken die het fonds nodig oordeelt moeten bij het verzoek worden gevoegd. Het fonds is bevoegd het pensioen eigener beweging toe te kennen, indien het verzoek daartoe achterwege is gebleven.

#### **Artikel 9. Uitbetaling van pensioen**

1. Dit artikel geldt voor alle soorten pensioen, tenzij nadrukkelijk anders is bepaald.
2. Het jaarlijkse pensioen wordt uitgekeerd in maandelijkse termijnen, voor het eerst aan het einde van de kalendermaand, waarin het is ingegaan. De uitkering wordt verminderd met de wettelijke inhoudingen.
3. Elke maandelijkse termijn bedraagt een twaalfde van het jaarlijkse pensioen.
4. In afwijking van het voorgaande kan het bestuur bepalen dat een pensioen in driemaandelijkse termijnen wordt uitgekeerd, indien de maandelijkse termijnen van het pensioen minder zijn dan een door het bestuur bepaald bedrag.
5. De periodieke uitkering van een pensioen wordt vervangen door de uitkering van een bedrag ineens indien het pensioen op de ingangsdatum het bedrag genoemd in artikel 32, vijfde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet per jaar niet te boven gaat.

In afwijking van het voorgaande wordt op verzoek van de rechthebbende de aanspraak op ouderdompensioen vóór de pensioendatum, vervangen door een bedrag ineens indien de rechthebbende zich in het buitenland heeft gevestigd en de aanspraak op het ouderdompensioen op de datum waarop het verzoek wordt gedaan het bedrag genoemd in artikel 32, vijfde lid, van de Pensioen- en spaarfondsenwet per jaar niet te boven gaat.

Indien het bovenstaande toepassing vindt ten aanzien van het ouderdomspensioen, wordt de meeverzekerde aanspraak op (bijzonder) partnerpensioen en wezenpensioen tegelijkertijd vervangen door de uitkering van een bedrag ineens.

Het bedrag ineens dat in dit lid wordt bedoeld is steeds gelijk aan de contante waarde van de aanspraken, berekend naar door het bestuur, gehoord de actuaire, vastgestelde seksneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken.

6. Pensioentermijnen die niet zijn opgeëist binnen 5 jaar nadat zij opeisbaar zijn geworden, vervallen tenzij de rechthebbende ten genoegen van het bestuur aantoont deze niet te hebben kunnen invorderen of het bestuur om andere redenen besluit de vervallen pensioentermijnen alsnog geheel of gedeeltelijk uit te keren.
7. Het bestuur is bevoegd de uitbetaling afhankelijk te stellen van een bewijs van in leven zijn; in geval van pensioen met betrekking tot kinderen van 18 jaar en ouder is het bestuur bevoegd de uitbetaling afhankelijk te stellen van gegevens waaruit blijkt dat recht bestaat op wezenpensioen.

#### **Artikel 10. Einde pensioen**

1. Het ouderdomspensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de gepensioneerde overlijdt.
2. Het (bijzonder) partnerpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de partner, respectievelijk de ex-partner overlijdt.
3. Het wezenpensioen eindigt op de laatste dag van de maand waarin de wees de 18-jarige leeftijd bereikt. Wanneer echter het weeskind studeert (zie artikel 3, sub 19), eindigt het wezenpensioen op de laatste dag van de maand, waarin het weeskind de 27-jarige leeftijd bereikt dan wel waarin niet langer wordt voldaan aan de eisen die in artikel 3 aan een studierend weeskind worden gesteld. Het wezenpensioen eindigt voorts op de laatste dag van de maand, waarin het weeskind overlijdt.

### **HOOFDSTUK 4: HOOGTE OUDERDOMS-, PARTNER- EN WEZENPENSIOEN**

#### **Artikel 11. Loon**

1. Onder loon wordt verstaan:
  - a. het vaste loon in geld zijnde het vaste maandelijks of (vier)wekelijkse salaris dat op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag voor de deelnemer geldt, alsmede de vakantietoelage, ploegentoeslag, toeslag voor structureel roostermatig overwerk, de 13<sup>e</sup> maanduitkering, kerst- of eindejaarsuitkeringen, vaste persoonlijke toeslagen, overige vaste toeslagen mits schriftelijk met de werkgever overeengekomen, herleid tot een jaarbedrag, het geheel op een hele euro naar boven afgerond en

- b. het variabele loon zijnde de provisiotoeslag die in jaar t-1 (het jaar voorafgaand aan het lopende jaar) zijn verstrekt door de werkgever van de deelnemer in jaar t (de werkgever in het lopende jaar), op een hele euro naar boven afgerond.
2. Indien op de datum van vaststelling van de pensioengrondslag de werkgever aan de werknemer tijdelijk geen loon of niet het normale loon is verschuldigd, omdat de werknemer:
- a. wegens gehele of gedeeltelijke werkloosheid tijdens het bestaan van de arbeidsovereenkomst tussen de werkgever en de werknemer een uitkering ingevolge de Werkloosheidswet geniet;
  - b. gebruik maakt van het verlof ingevolge ouderschapsverlof als bedoeld in hoofdstuk 6 van de Wet arbeid en zorg;
  - c. om andere redenen tijdelijk geen of niet gedurende de normale duur arbeid verricht in dienst van de werkgever;

wordt binnen de grenzen die in artikel 10a, lid 1, sub a, van het Uitvoeringsbesluit loonbelasting 1965 zijn aangegeven, als het loon van de deelnemer beschouwd het loon, dat zonder verzuim voor hem zou hebben gegolden.

#### **Artikel 12. Pensioengrondslag**

1. Voor de vaststelling van de pensioengrondslag wordt het loon van de deelnemer berekend op basis van een volledig dienstverband tot een maximum.
2. De pensioengrondslag is het loon, verminderd met de franchise. Indien de franchise hoger is dan het loon wordt de pensioengrondslag vastgesteld op 0.
3. Het maximumloon bedoeld in lid 1 is per 1 januari 2006 vastgesteld op € 136.720,--. Na 1 januari 2006 wordt het maximumloon jaarlijks per 1 januari geïndexeerd conform het loonindexcijfer. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond.
4. De franchise is per 1 januari 2006 vastgesteld op € 12.700,--. De franchise wordt jaarlijks per 1 januari geïndexeerd conform het loonindexcijfer. Het aldus gevonden bedrag wordt op een hele euro naar boven afgerond. De franchise is ten minste gelijk aan het bedrag dat voortvloeit uit artikel 18a, lid 8, van de Wet op de Loonbelasting 1964.
5. De pensioengrondslag wordt vastgesteld of opnieuw vastgesteld:
  - a. op elke 1e januari;
  - b. indien de deelneming in de loop van een kalenderjaar aanvangt of opnieuw aanvangt: bij de aanvang respectievelijk de hernieuwde aanvang van de deelneming;
  - c. indien de deelnemer in de loop van een kalenderjaar een arbeidsovereenkomst met een andere werkgever binnen de bedrijfstak aangaat: bij aanvang van de nieuwe arbeidsovereenkomst.

#### **Artikel 13. Werken in deeltijd en deelneming**

1. Als een deelnemer in deeltijd werkt, worden het pensioen en de aanspraken op pensioen gerelateerd aan zijn deeltijdsituatie. Er is sprake van werken in deeltijd als de werknemer een wekelijkse arbeidsduur is overeengekomen die minder bedraagt dan de normale arbeidsduur.

2. De deeltijdarbeidsverhouding wordt uitgedrukt in een deeltijdbreuk: de verhouding tussen de overeengekomen arbeidsduur (de teller) en de normale arbeidsduur (de noemer). De deeltijdbreuk wordt voor de eerste maal vastgesteld als voor het eerst sprake is van werken in deeltijd en wordt opnieuw vastgesteld bij iedere wijziging van de overeengekomen arbeidsduur of van de normale arbeidsduur.
3. Indien de deelnemer in deeltijd werkt, dan wordt:
  - a. de premie vermenigvuldigd met de deeltijdbreuk;
  - b. de pensioengrondslag conform de normale arbeidsduur voor ieder jaar of een gedeelte van een jaar vermenigvuldigd met de deeltijdbreuk.

#### **Artikel 14. Hoogte van het ouderdomspensioen**

1. Ieder ouderdomspensioen-deelnemersjaar geeft, voor zover de daarover verschuldigde premie aan het fonds is afgedragen, aanspraak op een jaarlijks ouderdomspensioen ter grootte van 2 % van de pensioengrondslag van het betreffende deelnemersjaar.
2. Het ouderdomspensioen op jaarbasis bedraagt niet meer dan 100 % van het laatst voor de deelnemer vastgestelde jaarsalaris. Het ouderdomspensioen wordt opgevat met inbegrip van de voor dat jaar geldende AOW-uitkering voor gehuwde personen.

#### **Artikel 15. Hoogte van het partnerpensioen**

1. Het jaarlijkse partnerpensioen bedraagt 70 % van het ouderdomspensioen op grond van artikel 14, tenzij er sprake is van een of meer ex-partners of van uitruil op basis van artikel 24.
2. Indien de deelnemer overlijdt wordt het in lid 1 bedoelde partnerpensioen verhoogd met het partnerpensioen waarop volgens lid 1 nog aanspraak zou zijn verkregen indien de deelneming tot de pensioendatum had voortgeduurd. In het geval de deelnemer een deeltijdarbeidscontract had, wordt aangenomen dat het deeltijdpercentage dat gold op de overlijdensdatum, zou zijn blijven gelden tot het moment waarop de deelnemer de pensioendatum zou hebben bereikt.
3. Het jaarlijkse partnerpensioen voor een gewezen deelnemer is gelijk aan het partnerpensioen waarop volgens het eerste lid aanspraak zou hebben bestaan bij overlijden op de dag, waarop zijn deelneming laatstelijk is geëindigd.
4. Op het partnerpensioen wordt het bedrag van het (de) in het volgende artikel bedoelde bijzonder(e) partnerpensioen(en) in mindering gebracht.
5. Indien de rechthebbende meer dan 10 jaar jonger is dan de deelnemer of de gewezen deelnemer, wordt het (bijzonder) partnerpensioen verminderd met 2,5 % voor elk vol jaar dat het leeftijdsverschil meer dan 10 jaar bedraagt.

**Artikel 16. Bijzonder partnerpensioen en gevolgen van bijzonder partnerpensioen voor het partnerpensioen**

1. Indien de deelnemer na de aanvang van zijn deelneming één of meermalen gehuwd is geweest of een geregistreerde partnerrelatie heeft gehad, dan wordt voor de vaststelling van de aanspraken op bijzonder partnerpensioen en partnerpensioen de deelnemingstijd van de deelnemer gesplitst en wel zodanig dat:
  - a. aan de ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen voor de datum, waarop het huwelijk met de deelnemer is geëindigd dan wel de registratie met de deelnemer is geëindigd;
  - b. aan een volgende ex-partner wordt toegerekend het deel gelegen vóór de datum, waarop het huwelijk is geëindigd dan wel de registratie met de deelnemer is geëindigd, onder aftrek van het deel dat reeds is toegerekend aan de vorige ex-partner(s) van de deelnemer;
  - c. aan de partner wordt toegerekend het resterende deel van de deelnemingsperiode(n), inclusief de fictieve nog komende deelnemingsperiodes.
2. Het jaarlijks bijzonder partnerpensioen van een ex-partner bedraagt 70 % van het ouderdomspensioen voor zover dit betrekking heeft op het deel van de deelnemingsperiode(n), dat volgens lid 1 aan deze ex-partner wordt toegerekend. Er bestaat geen recht op bijzonder partnerpensioen voor de ex-partner die zijn aanspraken op bijzonder partnerpensioen heeft geconverteerd zoals bedoeld in artikel 33, lid 4.
3. Aan de ex-partner voor wie een aanspraak is ontstaan op bijzonder partnerpensioen wordt een bewijs van deze aanspraak uitgereikt.

**Artikel 17. Wezenpensioen**

1. Het jaarlijkse wezenpensioen bedraagt voor ieder kind 14 % van het ouderdomspensioen als bedoeld in artikel 14, lid 1. Het totale wezenpensioen bedraagt niet meer dan 70 % van het voornoemde ouderdomspensioen. Indien het aantal wezen groter is dan 5, wordt het maximumwezenpensioen gelijkmatig over de wezen verdeeld.
2. Indien de deelnemer overlijdt in een tijdvak waarover voor hem premie verschuldigd is of geacht wordt te zijn voldaan, wordt het in lid 1 bedoelde wezenpensioen verhoogd met het wezenpensioen waarop volgens lid 1 nog aanspraak zou zijn verkregen, indien:
  - a. de deelneming tot de pensioendatum had voortgeduurd en
  - b. vanaf de datum van overlijden tot de pensioendatum onafgebroken premie zou zijn betaald.

In het geval de deelnemer een deeltijdarbeidscontract had, wordt aangenomen dat het deeltijdpercentage dat gold op de overlijdensdatum zou zijn blijven gelden tot het moment waarop de deelnemer de pensioendatum zou hebben bereikt.

3. Het wezenpensioen wordt verdubbeld met ingang van de eerste dag van de maand waarin het kind ouderloos wordt.

**Artikel 18. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen**

1. Geen aanspraak op partnerpensioen bestaat:
  - a. indien het huwelijk is gesloten na de ingangsdatum van het pensioen. Hetzelfde geldt indien de registratie van de partnerrelatie plaatsvindt na de pensioendatum of, in het geval van een niet-geregistreerde partnerrelatie, het samenlevingscontract of de akte notarieel wordt verleden na dat tijdstip;
  - b. voor de partner die de deelnemer opzettelijk van het leven heeft beroofd of de partner die medeplichtig is bij het opzettelijk van het leven beroven van de deelnemer;
  - c. voor de ongeregisteerde partner die niet middels een uittreksel uit het bevolkingsregister kan aantonen op het moment van overlijden van de gepensioneerde/deelnemer met deze te hebben samengewoond.
2. Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen bestaat, indien de (gewezen) deelnemer of gepensioneerde anders dan door een ongeval overlijdt binnen 6 maanden na:
  - a. het aangaan van het huwelijk;
  - b. de registratie van de partnerrelatie;
  - c. de datum waarop het samenlevingscontract of de akte notarieel is verleden;
  - d. de erkenning of het verzoek tot adoptie van het kind;
  - e. het op zich nemen van de zorg voor het onderhoud en de opvoeding van het stief- of pleegkind.

Het bepaalde in dit lid is niet van toepassing indien deze toepassing naar het oordeel van het bestuur zou leiden tot bijzondere hardheid.

**HOOFDSTUK 5: VOORBEHOUD HOOGTE PENSIOENAANSPRAKEN & OPGAVE PENSIOENAANSPRAKEN****Artikel 19. Voorbehoud bij de hoogte van de pensioenaanspraken**

1. De pensioenaanspraken die in enig kalenderjaar volgens de voorgaande artikelen moeten worden toegekend zijn maximaal gelijk aan de aanspraken die gefinancierd kunnen worden uit de premies die in dat jaar voor inkoop van pensioenrechten beschikbaar zijn. Bij deze premies die voor inkoop van pensioenrechten beschikbaar zijn, worden toegevoegd andere middelen van het fonds die door het bestuur voor inkoop van pensioenaanspraken zijn bestemd. Het bestuur moet voor de bestemming van andere middelen dan de premies advies bij de actuaaris inwinnen.  
Zo nodig worden alle over het kalenderjaar toe te kennen aanspraken met hetzelfde percentage verlaagd. Het reglement wordt dan dienovereenkomstig aangepast.
2. Indien tengevolge van enige omstandigheid het financieel evenwicht in het fonds zou worden verbroken, zal, na ingewonnen schriftelijk advies van de actuaaris, getracht worden het verbroken financieel evenwicht te herstellen zonder de reeds toegekende of nog toe te kennen pensioenen op basis van dit reglement terzake van reeks verstreken deelnemerstijden aan te tasten. Mocht zulks op basis van het advies van de actuaaris niet mogelijk zijn, dan zal op alle hiervoor bedoelde pensioenen een evenredige vermindering van rechten worden toegepast, welke het verbroken financieel evenwicht weer herstelt.

**Artikel 20. Opgave aan de deelnemer door het fonds**

1. Aan iedere deelnemer wordt éénmaal per jaar en voor de laatste maal in het jaar volgend op het jaar waarin zijn deelneming is geëindigd, een opgave verstrekt van:
  - a. het bedrag van het jaarlijkse pensioen waarop hij volgens de administratie van het fonds aanspraak heeft verworven;
  - b. de hoogte van het te bereiken reglementaire pensioen en de aan het kalenderjaar of het voorgaande kalenderjaar toe te rekenen waardeaan groei van de pensioenaanspraken overeenkomstig artikel 3.127 van de Wet inkomstenbelasting 2001 en de daarop berustende bepalingen.
2. In aanvulling op het bepaalde in lid 1 wordt aan de deelnemer en de gewezen deelnemer op hun verzoek een opgave verstrekt van de hoogte van de opgebouwde pensioenaanspraken. De opgave wordt verstrekt binnen drie maanden nadat het verzoek bij het fonds is binnengekomen. Het bestuur mag hiervoor kosten in rekening brengen.

**Artikel 21. Opgave aan het fonds door de werkgever**

De werkgever is verplicht aan het fonds op door het fonds vast te stellen tijdstippen de gegevens te verstrekken die naar het oordeel van het fonds nodig zijn voor het berekenen van de verschuldigde premie en het te vorderen voorschot. Indien de werkgever niet of niet tijdig aan deze verplichting voldoet, is het fonds bevoegd de verschuldigde premie naar beste weten vast te stellen.

**HOOFDSTUK 6: FLEXIBILISERING****Artikel 22. Vervroeging van het ouderdomspensioen**

1. Op verzoek van de deelnemer mag het fonds het ouderdomspensioen laten ingaan op de eerste dag van een maand gelegen vóór de pensioendatum.
2. Een verzoek tot vervroeging van de ingangsdatum van het ouderdomspensioen wordt slechts gehonoreerd indien het deelnemerschap in verband met pensionering wordt beëindigd.
3. Het vervroegde ouderdomspensioen wordt vastgesteld door het ouderdomspensioen waarop bij beëindiging van de deelneming op de pensioendatum aanspraak zou zijn verkregen te verlagen aan de hand van een door het bestuur, gehoord de actuaaris, vastgestelde sekseneutrale tabel die is gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement is opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaakt. Periodiek, in beginsel jaarlijks, wordt deze tabel opnieuw vastgesteld.

**Artikel 23. Gedeeltelijk met pensioen**

Op verzoek van de deelnemer gaat met inachtneming van het bepaalde in artikel 22 het pensioen gedeeltelijk vóór de pensioendatum in indien het deelnemerschap in verband met pensionering

wordt beëindigd voor het deel van het pensioen dat vervroegd ingaat, verder te noemen: "deeltijdpensioen". De mate van deeltijdpensioen geldt ten minste één jaar lang.

#### Artikel 24. Uitrustil van ouderdomspensioen of partnerpensioen

1. De (gewezen) deelnemer kan op de ingangsdatum van het pensioen, eenmalig en onherroepelijk kiezen voor de mogelijkheid van uitrustil.
2. Voor uitrustil komen in aanmerking:
  - a. de aanspraak op partnerpensioen;
  - b. de aanspraak op ouderdomspensioen.
3. De aanspraak op jaarlijks partnerpensioen kan voor 25 %, 50 %, 75 % of 100 % worden uitgeruild tegen een eerder ingaand of hoger ouderdomspensioen. Een uitrustil van 100 % partnerpensioen leidt tot een verhoging van 15 % van het ouderdomspensioen. Indien het partnerpensioen voor 25 %, 50 %, of 75 % wordt uitgeruild, wordt het verhogingspercentage van 15 % evenredig aangepast.

Indien artikel 15 toepassing heeft gevonden, wordt de verhoging als volgt vastgesteld:

$$\frac{70\% \text{ van het ouderdomspensioen} \quad -/- \quad \text{de som van het toegekende bijzonder partnerpensioen}}{70\% \text{ van het ouderdomspensioen}} \quad \times 15\%$$

4. De (gewezen) deelnemer kan op zijn verzoek een deel van zijn aanspraak op jaarlijks ouderdomspensioen uitrustil voor een partnerpensioen ter hoogte van 100 % van het na deze uitrustil verlaagde ouderdomspensioen.
5. Bij de uitrustil van de aanspraak op ouderdomspensioen of partnerpensioen gelden de voorschriften en maxima die in artikel 18d van de Wet op de loonbelasting 1964 worden gegeven. Dit betekent dat het ouderdomspensioen door de uitrustil mag uitgaan boven het maximum van 100 % van de pensioengrondslag en dat het partnerpensioen ook na uitrustil niet meer mag bedragen dan 70 % van de pensioengrondslag.
6. De wijziging van aanspraken ten gevolge van de uitrustil worden berekend aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde seksneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken. Periodiek, in beginsel jaarlijks worden de tabellen en het verhogingspercentage dat volgens lid 3 moet worden gehanteerd bij de in die leden bedoelde uitrustil opnieuw vastgesteld.

#### Artikel 25. Variabilisering hoogte pensioen

1. Door de (gewezen) deelnemer kan uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen worden verzocht het ouderdomspensioen zodanig vast te stellen dat de hoogte van het ouderdomspensioen in de tijd varieert (hoog-laag constructie), waarbij de verzoeker de keuze heeft tussen:



- a. een ouderdompensioen dat 5 jaar lang hoog is gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag ouderdompensioen voor de jaren daarna of
  - b. een ouderdompensioen dat 10 jaar lang hoog gedurende een periode vanaf de pensionering, gevolgd door een periode van een laag ouderdompensioen voor de jaren daarna.
2. Toepassing van artikel 25 vindt plaats nadat zo nodig artikel 24 is toegepast..
  3. De variatie in de hoogte van het ouderdompensioen wordt vastgesteld aan de hand van door het bestuur, gehoord de actuaris, vastgestelde seksneutrale tabellen die zijn gebaseerd op algemeen aanvaarde actuariële principes en als bijlage B bij dit reglement zijn opgenomen en daarvan integraal onderdeel uitmaken. Conform het bepaalde in artikel 18d, eerste lid, onder b, van de Wet op de loonbelasting 1964, mag daarbij de laagste uitkering niet minder bedragen dan 75 % van de hoogste uitkering en moet de mate van variatie uiterlijk op de ingangsdatum van het ouderdompensioen worden vastgesteld. Toetsing aan de norm van dit wetsartikel vindt plaats na de eventuele uitruil als bedoeld in artikel 24. Periodiek, in beginsel jaarlijks, worden de tabellen opnieuw vastgesteld.
  4. Indien het ouderdompensioen wordt vastgesteld met toepassing van lid 3, dan wordt het partnerpensioen vastgesteld alsof het ouderdompensioen onveranderlijk zou zijn vastgesteld zonder toepassing van die uitruil, voor zover het partnerpensioen niet is betrokken bij de uitruil.
  5. Voor de toepassing van lid 3 van dit artikel blijft in de periode tussen de ingangsdatum van het ouderdompensioen en de pensioendatum, buiten aanmerking het gedeelte dat overeenkomt met het bedrag bedoeld in artikel 18d, lid 3, onderdeel a, van de Wet op de loonbelasting 1964.

**Artikel 26. Algemene voorwaarden vervroeging en uitruil**

1. Het verzoek tot vervroeging van de ingang van het ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 22 en 23 wordt slechts gehonoreerd indien de dienstbetrekking van de deelnemer voor het fonds aantoonbaar door pensionering wordt beëindigd.
2. Schriftelijke instemming van de deelnemer met de vervroeging van de ingang van het ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 22 en 23 en van de (gewezen) deelnemer met de uitruil van de aanspraak op ouderdomspensioen als bedoeld in de artikelen 24 en 25 is vereist. De partner van de (gewezen) deelnemer dient schriftelijk in te stemmen met uitruil van de aanspraak op partnerpensioen als bedoeld in artikel 24. Deze instemmingen kunnen niet worden herroepen.
3. Met de vervroeging of uitruil vervalt het recht op hetgeen is vervroegd respectievelijk uitgeruild.
4. Het bijzonder partnerpensioen en het wezenpensioen worden niet in de uitruil betrokken en worden niet door de uitruil beïnvloed.

**HOOFDSTUK 7: INDEXERING****Artikel 27. Verhoging pensioenrechten**

Indien en voor zover de middelen van het fonds dit naar het oordeel van het bestuur toelaten, kunnen jaarlijks op 1 januari de ingegane pensioenen en de aanspraken van gewezen deelnemers worden verhoogd met het prijsindexcijfer tot maximaal het loonindexcijfer. De aanspraken van deelnemers worden maximaal verhoogd met het loonindexcijfer. Indien een indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul. Aan de premievrije aanspraken worden hierbij ten minste dezelfde toeslagen toegekend als aan de ingegane pensioenen. Het bestuur beslist evenwel jaarlijks in hoeverre pensioenrechten en pensioenaanspraken worden aangepast. Voor deze voorwaardelijke indexatietoezegging is geen bestemmingsreserve gevormd en wordt geen premie betaald.

## HOOFDSTUK 8: VOORTZETTING DEELNEMING

### Artikel 28. Vrijwillige voortzetting van de deelneming

1. Indien de arbeidsovereenkomst eindigt vóór het bereiken van de pensioendatum, dan is het fonds bevoegd om toe te staan dat de deelneming vrijwillig wordt voortgezet. Vrijwillige voortzetting gebeurt voor eigen rekening van de gewezen deelnemer voor een periode van maximaal 3 jaar onder de volgende voorwaarden:
  - a. de deelneming moet tot de beëindigingdatum ten minste 3 jaar hebben geduurd;
  - b. de pensioenregeling wordt ongewijzigd voortgezet;
  - c. vrijwillige voortzetting kan slechts plaatsvinden voor zover geen cumulatie plaatsvindt met een pensioenregeling bij een eventuele nieuwe werkgever, de vorming van een oudedagsreserve als bedoeld in artikel 3.67 van de Wet inkomstenbelasting 2001 of deelname aan een beroepspensioenregeling;
  - d. de vrijwillige voortzetting eindigt uiterlijk 3 jaar vóór de pensioendatum.
2. Een verzoek tot vrijwillige voortzetting moet worden gedaan binnen drie maanden na het einde van de deelneming.
3. In de volgende gevallen is het mogelijk om langer vrijwillig voort te zetten dan 3 jaar:
  - a. indien het onvrijwillige ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling is veroorzaakt door arbeidsongeschiktheid en premievrije deelneming niet van toepassing is, is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de arbeidsongeschiktheid voortduurt en een inkomensvervangende loongerelateerde uitkering wordt ontvangen;
  - b. indien de werknemer na onvrijwillig ontslag bij een werkgever in de zin van de regeling een uitkering ontvangt die bedoeld is de inkomsten uit het beëindigde dienstverband te vervangen, en de uitkering voortvloeit uit een regeling die is afgesproken tussen werkgever(s) en werknemer(s), dan is vrijwillige voortzetting mogelijk zolang de betreffende uitkering voortduurt.
4. Aan de inwilliging van een verzoek als bedoeld in lid 1 kan het fonds voorwaarden verbinden. Het verzoek kan ook worden toegestaan voor een bepaalde tijd, welke nadien kan worden verlengd.
5. De deelnemer is voor de voortgezette deelneming de volledige premie verschuldigd.
6. Het fonds bepaalt op welke wijze, in welke termijnen en op welke tijdstippen de ter zake van de voortgezette deelneming aan het fonds verschuldigde premie aan het fonds moet worden voldaan, met dien verstande dat de premie ten minste per kwartaal aan de deelnemer die vrijwillig voortzet in rekening wordt gebracht.
7. De premie, de aanspraken en het pensioen worden berekend over de pensioengrondslagen, waarvan de bedragen worden vastgesteld op overeenkomstige wijze als in het geval van premievrije deelneming in dit reglement.

8. De voortgezette deelneming eindigt:
- a. indien deze voor een bepaalde tijd van maximaal 3 jaar is toegestaan: door het verstrijken van die tijd;
  - b. indien niet meer wordt voldaan aan de gronden als bedoeld in lid 2 waarvoor de voortzetting werd toegestaan;
  - c. door opzegging door de deelnemer of het fonds bij aangetekend schrijven met een opzegtermijn van drie maanden;
  - d. indien de verschuldigde premie niet op de vervaldag is voldaan: met ingang van een door het fonds te bepalen tijdstip;
  - e. zodra de deelnemer komt te behoren tot de kring van personen, die hetzij krachtens de wet hetzij krachtens enige bepaling van een collectieve arbeidsovereenkomst, een regeling van lonen en andere arbeidsvoorwaarden of een ondernemingspensioenregeling verplicht zijn tot deelneming in het fonds of in een andere pensioenregeling;
  - f. door het overlijden van de deelnemer;
  - g. op de eerste dag van de maand, waarin de deelnemer of gewezen deelnemer 65 jaar wordt.

#### Artikel 29. Premievrije deelneming bij arbeidsongeschiktheid

1. De deelnemer die na 31 december 2003 arbeidsongeschikt wordt, kan de deelneming met betrekking tot het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen voortzetten zonder dat daarvoor premie verschuldigd is indien hij aan alle voorwaarden voldoet die in dit artikel zijn gesteld. Deze wijze van voortzetting wordt verder "premiervrije deelneming" genoemd.
2. De voorwaarden, bedoeld in het vorige lid zijn:
  - a. er moet sprake zijn van onvrijwillig ontslag en de betrokkene moet een uitkering op grond van de WIA ontvangen;
  - b. er mag geen sprake zijn geweest van ziekte, zwangerschapsverlof, bevallingsverlof of een arbeidsongeschiktheidsfactor als bedoeld in lid 4 van 35 % of meer op de datum waarop zijn deelneming de laatste keer begon;
  - c. het verzoek tot premievrije deelneming moet binnen een jaar na het begin van de arbeidsongeschiktheid zijn gedaan;
  - d. bij het begin en verder tijdens de hele periode van de arbeidsongeschiktheid moet het percentage arbeidsongeschiktheid in de zin van de WIA ten minste 35 % bedragen;
  - e. alle inlichtingen die het fonds voor de toepassing van dit artikel nodig heeft moeten worden verstrekt.
3. Als aan alle voorwaarden is voldaan, wordt de premie ten behoeve van het ouderdomspensioen, het partnerpensioen en het wezenpensioen voor het deel dat in lid 4 wordt genoemd geacht aan het fonds te zijn betaald vanaf de datum met ingang waarvan de uitkering op grond van de WIA als bedoeld in lid 2 ingaat. De deelnemer die gedurende de vrijwillige voortzetting arbeidsongeschikt wordt, kan in aanmerking komen voor premievrije deelneming. Als de vrijwillige voortzetter in aanmerking komt voor premievrije deelneming, dan wordt de premievrije deelneming verleend vanaf het tijdstip waarop de deelnemer onafgebroken gedurende een periode gelijk aan de maximumuitkeringstermijn ongeschikt is geweest tot het verrichten van arbeid. Indien echter niet is voldaan aan het (fiscale) vereiste van onvrijwillig ontslag en het ontvangen van een uitkering op grond van de WIA, zal de

premiervrije deelneming conform artikel 28, lid 1, uiterlijk 3 jaar na aanvang van de vrijwillige voortzetting moeten eindigen.

4. Indien en zolang de in lid 2 bedoelde uitkering voortvloeit uit een resterende verdien capaciteit op jaarbasis in de zin van de WIA die lager is dan 65% van het jaarinkomen dat werd genoten direct voorafgaand aan de periode van loondoorbetaling op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek, worden de jaren gelegen tussen de datum waarop een arbeidsongeschiktheidsfactor wordt vastgesteld van 0,35 of hoger en de pensioendatum in aanmerking genomen als deelnemersjaren voor:

- 100 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,80 tot 1,00;
- 72,5 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,65 tot 0,80;
- 60 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,55 tot 0,65;
- 50 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,45 tot 0,55;
- 40 % bij een arbeidsongeschiktheidsfactor van 0,35 tot 0,45

waarbij de arbeidsongeschiktheidsfactor wordt bepaald door het quotiënt van de resterende verdien capaciteit en het jaarinkomen tot het maximum-dagloon dat werd genoten direct voorafgaand aan de periode van loondoorbetaling op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek in mindering te brengen op 1.

De premie wordt berekend naar de pensioengrondslag op basis van het loon dat in het kader van de loondoorbetaling op grond van artikel 629 van Boek 7 van het Burgerlijk Wetboek is toegekend direct voorafgaand aan de datum van aanvang van de arbeidsongeschiktheid.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld. Daarbij wordt als loon gehanteerd het loon waarnaar de pensioengrondslag in het voorafgaande kalenderjaar was vastgesteld verhoogd of verlaagd met het loonindexcijfer.

5. De aanspraken, de pensioenen en verhogingen waarop de premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag als bedoeld in lid 4.
6. De premievrije deelneming eindigt:
- a. vanaf de eerste dag van de maand waarin de deelnemer de pensioendatum bereikt of zou hebben bereikt;
  - b. vanaf het moment dat de deelnemer niet langer ten minste 35 % arbeidsongeschikt in de zin van de WIA is;
  - c. vanaf het moment dat de deelnemer wordt opgenomen in een andere pensioenvoorziening;
  - d. indien de deelnemer niet de inlichtingen verstrekt, die het fonds nodig heeft voor toepassing van dit artikel;
  - e. indien de deelnemer niet meer aan de voorwaarden voor premievrije deelneming voldoet.

In geval van gehele premievrije deelneming is het bepaalde onder c niet van toepassing indien de andere pensioenvoorziening is de pensioenregeling van de Stichting Pensioenfonds Werk en (re)Integratie (WRI). Alsdan worden de aanspraken op grond van de premievrije deelneming met toepassing van door het fonds vast te stellen richtlijnen verminderd met de aanspraken op grond van gelijktijdige deelneming in de regeling van de WRI.

7. Het fonds is in gevallen van bijzondere hardheid bevoegd te bepalen dat premievrije deelneming:
  - a. met ingang van een door het bestuur te bepalen datum toch toepassing vindt, ook al zou daarop ingevolge het bepaalde in het eerste, tweede en zevende lid niet of niet langer recht bestaan;
  - b. met ingang van een door het fonds te bepalen datum alsnog toepassing vindt, indien de betrokken deelnemer eerst na het einde van de maximumuitkeringstermijn ten minste 35 % arbeidsongeschikt wordt;
  - c. met ingang van een door het fonds te bepalen datum weer toepassing vindt, indien de premievrije deelneming is beëindigd, omdat de deelnemer niet langer ten minste 35 % arbeidsongeschikt was en hij daarna wederom ten minste 35 % arbeidsongeschikt wordt.
8. De in dit artikel vervatte regeling kan worden ingetrokken of gewijzigd met inachtneming van wat in de statuten is bepaald ten aanzien van wijziging of vermindering van aanspraken. In dat geval kan tevens worden bepaald, dat met ingang van de datum, waarop de regeling vervalt of wordt gewijzigd, de premievrije deelneming niet langer of niet langer ongewijzigd van toepassing is ten aanzien van deelnemers, van wie de arbeidsongeschiktheid van 35 % of meer voor bedoelde datum was ingetreden. De op dat tijdstip met toepassing van dit artikel verworven aanspraken blijven behouden.

#### **Artikel 30. Aanvullende pensioenaanspraken bij werkloosheid**

1. Indien en zolang de gewezen deelnemer, die aansluitend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst met de werkgever werkloos is geworden op grond daarvan recht heeft op een FVP-voortzettingbijdrage, zal het fonds na toepassing van artikel 31 aanvullende pensioenaanspraken toekennen.
2. Aanvullende pensioenaanspraken bij werkloosheid worden slechts toegekend indien en voor zover de daarvoor benodigde FVP-voortzettingbijdrage wordt ontvangen.
3. De gewezen deelnemer die voor aanvullende pensioenaanspraken bij werkloosheid in aanmerking wil komen, is verplicht om alle door het FVP in verband met het verstrekken van de voortzettingbijdrage gevraagde inlichtingen te verstrekken.

### **HOOFDSTUK 9: AANSPRAKEN BIJ BEËINDIGING DEELNEMING**

#### **Artikel 31. Premievrije pensioenaanspraak**

1. Indien de deelneming eindigt anders dan door overlijden of het ingaan van het pensioen, bestaat aanspraak op premievrij pensioen volgens het bepaalde in:
  - a. artikel 14, lid 1 (ouderdomspensioen);
  - b. artikel 15, lid 1 (partnerpensioen);
  - c. artikel 15, lid 3, in samenhang met artikel 16, lid 1 en 2 (partnerpensioen, rekening houdend met het bijzonder partnerpensioen);
  - d. artikel 16, lid 2 (bijzonder partnerpensioen);
  - e. artikel 17, lid 1 (wezenpensioen).

2. Premievrije pensioenaanspraken die voortvloeien uit verschillende deelnemingsperioden en die toekomen aan dezelfde pensioengerechtigde worden op de pensioendatum respectievelijk bij eerder overlijden samengeteld.
3. De tijdsevenredige aanspraak, bedoeld in artikel 8, lid 2, van de Pensioen- en spaarfondsenwet dient voor de deelnemer in elk geval steeds aan het einde van ieder kalenderjaar dan wel, indien dat eerder is, bij beëindiging van de deelneming, volledig te zijn gefinancierd.

#### **Artikel 32. Waardeoverdracht**

1. Een op grond van artikel 31 verkregen premievrije aanspraak op pensioen wordt, in de gevallen bedoeld in artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet en onder de voorwaarden van dat artikel, op verzoek van de gewezen deelnemer afgekocht indien die afkoop ertoe strekt het de rechthebbende mogelijk te maken onder aanwending van de afkoopsom aanspraken op pensioen te verwerven bij de instelling waar de nieuwe onderneming waaraan hij verbonden is de toezegging omtrent pensioen ter uitvoering heeft ondergebracht, of indien, in het geval bedoeld in artikel 32b, lid 4, van de Pensioen- en spaarfondsenwet, de afkoopsom moet worden overgedragen aan een van de Europese Gemeenschappen.
2. Een aan het fonds ten behoeve van een deelnemer overgedragen afkoopsom op grond van artikel 32b van de Pensioen- en spaarfondsenwet of artikel 16a van de Regelen verzekeringsovereenkomsten Pensioen- en spaarfondsenwet zal worden aangewend ter verwerving van aanspraken op pensioen voor de betrokken deelnemer.
3. Het bestuur is ook overigens bevoegd om, in gevallen waar het in lid 1 genoemde wettelijke recht op waardeoverdracht niet van toepassing is, binnen de geldende wettelijke mogelijkheden, afkoop wegens waardeoverdracht toe te staan.
4. Het bestuur neemt de bepalingen in de artikelen 32a, 32b en 32ba van de Pensioen- en spaarfondsenwet alsmede het bij artikel 32b behorende "Besluit reken- en procedureregels waardeoverdracht" steeds in acht.

### **HOOFDSTUK 10: SCHEIDING**

#### **Artikel 33. Verevening ouderdomspensioen na scheiding**

1. De ex-partner van de deelnemer dan wel de gepensioneerde krijgt een aanspraak op uitbetaling van een gedeelte van elke uit te betalen termijn van het jaarlijkse ouderdomspensioen, mits het fonds binnen twee jaar na de scheidingsdatum de wettelijk voorgeschreven meldingsformulieren heeft ontvangen.
2. Het gedeelte bedoeld in lid 1 bedraagt de helft van het ouderdomspensioen, inclusief verhogingen, waarop volgens dit reglement aanspraak zou hebben bestaan indien de deelnemer/gepensioneerde uitsluitend tijdens de huwelijkse periode zou hebben deelgenomen aan het fonds. De huwelijkse periode is de periode tussen de huwelijksluiting en de scheidingsdatum. In geval van registratie: het tijdstip van de registratie en de

scheidingsdatum. Bij de berekening wordt geen rekening gehouden met een mogelijke verhoging van het ouderdomspensioen als gevolg van uitruil van na de scheidingsdatum opgebouwde aanspraken op partnerpensioen.

3. De deelnemer/gepensioneerde en zijn ex-partner kunnen bij huwelijkse voorwaarden of in een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding, afwijken van het gestelde in lid 2 wat betreft de deelnemingsperiode die bij de berekening in aanmerking wordt genomen en wat betreft het percentage van de berekende aanspraken dat aan de (ex-)partner wordt toegekend. Dit binnen het kader van de in de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding gestelde voorwaarden.
4. Het recht van de ex-partner op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen kan tezamen met het recht op bijzonder partnerpensioen en de op die onderdelen toe te passen verhogingen worden geconverteerd in een recht op eigen ouderdomspensioen op naam van de ex-partner, onder de voorwaarden als omschreven in artikel 5 van de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding. De deelnemer en de ex-partner dienen dit gezamenlijk bij huwelijkse voorwaarden of bij een schriftelijke overeenkomst met het oog op de scheiding overeen te komen. Deze overeenkomst is slechts geldig indien het fonds zijn schriftelijke goedkeuring aan de overeenkomst hecht. De conversie moet voor het fonds verzekeringstechnisch neutraal zijn. Het bestuur van het fonds kan aan zijn goedkeuring voorwaarden verbinden.
5. Conversie, als omschreven in het vorige lid, heeft geen invloed op de hoogte van het wezenpensioen, het partnerpensioen ten gunste van een nieuwe partner van de deelnemer en de opbouw van het ouderdomspensioen door de deelnemer na de scheidingsdatum. Deze worden vastgesteld alsof de ex-partner de aanspraak op uitbetaling van een deel van het ouderdomspensioen en de aanspraak op bijzonder partnerpensioen heeft behouden. Dit houdt in:
  - a. dat het ouderdomspensioen wordt vastgesteld aan de hand van ongewijzigde deelnemingsperiode(n) en pensioengrondslag, maar wordt verminderd met een aan de hand van actuariële richtlijnen vast te stellen nominaal bedrag dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in lid 6 wordt geïndexeerd;
  - b. dat het partnerpensioen wordt vastgesteld op basis van het ouderdomspensioen zonder de geïndexeerde nominale aftrek maar zelf wordt verminderd met een nominaal bedrag, ter grootte van het geconverteerde bijzonder partnerpensioen, dat vanaf de scheidingsdatum overeenkomstig het bepaalde in artikel 27 wordt geïndexeerd;
  - c. dat het wezenpensioen wordt vastgesteld op basis van het ouderdomspensioen zonder de nominale aftrek.
6. Het gedeelte van het ouderdomspensioen waarop de ex-partner aanspraak heeft, dan wel de geconverteerde aanspraak op een eigen ouderdomspensioen, wordt vanaf de scheidingsdatum jaarlijks verhoogd met eenzelfde percentage als waarmee de premievrije aanspraken worden verhoogd. Vanaf de ingangsdatum van het pensioen worden verhogingen verleend conform de ingegane pensioenen.
7. De uitkering van een op basis van dit artikel toegekende aanspraak gaat in op de ingangsdatum van het ouderdomspensioen, dan wel in geval van conversie op de eerste van de maand waarin de ex-partner de 65-jarige leeftijd bereikt. De uitkering gaat echter niet eerder in dan met ingang van de eerste dag van de maand volgend op de datum waarop het meldingsformulier is ontvangen.



8. Indien geen conversie heeft plaatsgevonden wordt met ingang van de eerste dag van de maand volgend op het overlijden van de ex-partner, doch niet eerder dan vanaf de pensioendatum, het gehele ouderdomspensioen weer aan de gepensioneerde uitbetaald.
9. Indien conversie heeft plaatsgevonden is het bestuur bevoegd om in het kader van waardeoverdracht de aanspraak op eigen ouderdomspensioen van de ex-partner te vervangen door de uitkering van een bedrag ineens. Hierbij gelden de gelijke voorwaarden als in het geval van waardeoverdracht naar het fonds.
10. Het fonds verstrekt de deelnemer, de gewezen deelnemer, de gepensioneerde en zijn/haar ex-partner een opgave van de aanspraken die op grond van dit artikel zijn verkregen.
11. Het fonds kan de voor de toepassing van dit artikel gemaakte kosten in rekening brengen van de deelnemer, gewezen deelnemer, gepensioneerde dan wel van zijn/haar ex-partner.
12. Dit artikel is van overeenkomstige toepassing in geval van beëindiging van geregistreerd partnerschap. De aanspraken worden daarbij verkregen door degene die tot de scheiding geregistreerd partner was.

## HOOFDSTUK 11: TIJDSEVENREDIGE OPBOUW EN FINANCIERING & VERBOD OP AFKOOPE

### Artikel 34. Wettelijke voorschriften

1. De aanspraken op grond van de pensioenregeling worden tijdens de deelneming ten minste evenredig in de tijd dat die deelneming duurt opgebouwd en gefinancierd.
2. De aanspraken op grond van de pensioenregeling kunnen niet worden afgekocht, vervreemd of prijsgegeven, dan wel formeel of feitelijk voorwerp van zekerheid worden, anders dan in de gevallen voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
3. De aanspraak op ouderdomspensioen van een (gewezen) deelnemer kan zonder toestemming van diens partner niet bij overeenkomst tussen die (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet tenzij de (gewezen) deelnemer en de partner het recht op pensioenverevening ingevolge de Wet verevening pensioenrechten bij scheiding hebben uitgesloten.
4. De aanspraak op partnerpensioen kan zonder toestemming van die partner niet bij overeenkomst tussen de (gewezen) deelnemer en het fonds of de werkgever worden verminderd anders dan bij afkoop zoals voorzien bij of krachtens de Pensioen- en spaarfondsenwet.
5. Iedere afspraak die met het bepaalde in lid 2 tot en met 4 in strijd is, is onverbindend.

### Artikel 35. Premie

1. De verschuldigde premie bedraagt 21 % van de pensioengrondslag.

12 december 2005

Voor een gedeelte van een jaar wordt de premie berekend over een evenredig gedeelte van de pensioengrondslag in een jaar. Indien de overeengekomen arbeidsduur minder is dan de normale arbeidsduur, dan wordt de verschuldigde premie met inachtneming van het bepaalde in artikel 13 berekend.

2. De werkgever is de premie voor de deelnemers die met hem een arbeidsovereenkomst hebben gesloten verschuldigd aan het fonds. De werkgever is gerechtigd bij elke loonbetaling maximaal 1/3 deel van de premie, die de werkgever ten behoeve van de deelnemer aan het fonds is verschuldigd ter zake van de periode waarop de loonbetaling betrekking heeft, op het loon in te houden. Indien en voor zover de werkgever geen loon aan de deelnemer verschuldigd is, moet de deelnemer zijn aandeel in de premie aan de werkgever betalen.
3. In afwijking van het bepaalde in lid 1 van dit artikel is het bestuur voor de aanvang van het kalenderjaar, gehoord de actuaire, bevoegd een korting op de premie vast te stellen indien de financiële toestand van het fonds dit, binnen de geldende wettelijke kaders, mogelijk maakt. Van de korting komt een 1/3 deel ten gunste van de deelnemer en 2/3 deel ten gunste van de werkgever.
4. Voor de deelnemer met een premievrije deelneming is voor het gedeelte waarvoor de deelneming premievrij wordt voortgezet geen premie verschuldigd vanaf het begin van de arbeidsgeschiktheid.
5. De aangesloten werkgever is verplicht de door hem verschuldigde premie aan het fonds af te dragen binnen een maand en 10 dagen na afloop van het kalenderkwartaal, waarover de premie verschuldigd is. Het fonds is bevoegd van de werkgever te vorderen dat deze op door het fonds te bepalen tijdstippen en tot door het fonds te bepalen bedragen voorschotten op de verschuldigde premie aan het fonds zal betalen.
6. Indien de aangesloten werkgever zijn verplichting tot premiebetaling niet binnen een maand na afloop van de in lid 5 genoemde termijn is nagekomen, dan is hij verplicht daarvan binnen drie maanden na afloop van die maand mededeling te doen aan degenen wier pensioen of aanspraak op pensioen daardoor wordt getroffen.
7. Indien de werkgever in gebreke is de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot op tijd en ten volle te voldoen, is het fonds bevoegd van hem te vorderen, dat de premie over een door het fonds vastgesteld tijdvak van ten hoogste een jaar en tot een door het fonds naar beste weten vast te stellen bedrag bij vooruitbetaling wordt voldaan binnen een door het fonds vast te stellen termijn.
8. Bij niet tijdige betaling van de verschuldigde premie of het van hem gevorderde voorschot is de werkgever door het enkele verloop van de termijn in verzuim. Het fonds is dan bevoegd te vorderen:
  - a. rente over het verschuldigde bedrag vanaf de dag volgend op de dag dat het verschuldigde bedrag betaald had moeten zijn;
  - b. vergoeding van de buitengerechtigde invorderingskosten, onverminderd de overige kosten van vervolging verschuldigd volgens de wet.
9. De rente wordt berekend naar het percentage van de wettelijke rente inzake handelstransacties bedoeld in de artikelen 119a en 120 van Boek 6 van het Burgerlijk Wetboek, dat geldt op de datum waarop de rente door het fonds wordt gevorderd. De

buitengerechtelijke invorderingskosten worden gesteld op 15 % van het verschuldigde bedrag met een minimum van € 100,--.

10. De werkgever verliest zijn recht op terugbetaling van onverschuldigd betaalde premie door verloop van drie jaren na het einde van het boekjaar, waarover de premie is betaald.
11. Conform de artikelen 22 en 23 van de wet is de werkgever hoofdelijk aansprakelijk voor de door hem aan het fonds verschuldigde premie indien door hem niet tijdig of niet op de juiste wijze melding van betalingsonmacht is gedaan.

## HOOFDSTUK 12: OVERGANGSBEPALINGEN

### Artikel 36. Rechten deelnemers vóór 1 januari 2006

1. Voor degenen die ook vóór 1 januari 2006 al deelnemer waren aan een van de rechtsvoorgangers van het fonds zijn de bepalingen in dit hoofdstuk van belang.
2. De tot en met 31 december 2005 geldende pensioenreglementen van de rechtsvoorgangers van het fonds zijn met ingang van 1 januari 2006 buiten werking getreden, verder te noemen: "de oude reglementen".
3. De pensioenaanspraken van de (gewezen) deelnemers op grond van deelneming in een van de rechtsvoorgangers van het fonds vóór 1 januari 2006 conform de toen geldende pensioenreglementen worden per 31 december 2005 premievrij gemaakt.
4. Werknemers die op grond van het tot 1 januari 2006 geldende reglement van Stichting Bedrijfstakpensioenfonds Textielindustrie zijn gekwalificeerd als functionarissen die rechtstreeks bij het bepalen van het ondernemingsbeleid zijn betrokken en uit die hoofde waren uitgezonderd van de verplichte deelneming aan dat fonds, blijven uitgezonderd van de verplichte deelneming.
5. Personen als bedoeld in artikel 3, punt 6, sub a, die geen werknemer zijn in de zin van de sociale verzekeringswetten of bestuurder zijn in de zin van het Burgerlijk Wetboek en die op 31 december 2005 deelnemer waren aan een van de oude reglementen, kunnen na die datum in afwijking van het in dat artikel bepaalde deelnemen aan de pensioenregeling van dit fonds.
6. Voor deelnemers die vóór 1 januari 2004 arbeidsongeschikt zijn geworden en op grond van de oude reglementen recht hebben op premievrije voortzetting bij arbeidsongeschiktheid, gaat met uitzondering van de leden 4 en 5 artikel 29 van dit reglement gelden met dien verstande dat voor WIA moet worden gelezen Wet op de arbeidsongeschiktheidsverzekering en 35 % moet worden gelezen als 15 %. In plaats van de leden 4 en 5 van artikel 29 geldt het volgende:
  - a. Zolang de deelnemer 15 % of meer arbeidsongeschikt is, wordt (een deel van) de premie, voor zover het betreft de premie voor de verzekerde ouderdoms-, partner- en wezenpensioenen, geacht te zijn betaald volgens de navolgende tabel:

| arbeidsongeschiktheidspercentage | premiervrije deelneming |
|----------------------------------|-------------------------|
| indeling WAO                     |                         |
| 80 – 100 %                       | 100                     |
| 65 – 80 %                        | 72,5                    |
| 55 – 65 %                        | 60                      |
| 45 – 55 %                        | 50                      |
| 35 – 45 %                        | 40                      |
| 25 – 35 %                        | 30                      |
| 15 – 25 %                        | 20                      |

- b. Het bepaalde onder a is alleen volledig van toepassing voor zover het totale percentage van deelneming dat op basis van het bepaalde onder a en op basis van premiebetaling dan wel FVP-voortzettingsbijdrage bij het fonds wordt verkregen, niet meer bedraagt dan 100 % van de deelneming voordat de arbeidsongeschiktheid was ingetreden. Indien de som van deelnemingspercentages op grond van premievrije deelneming, premiebetaling en FVP-voortzettingsbijdrage meer bedraagt dan 100 %, dan wordt het percentage dat de 100 % overschrijdt in mindering gebracht op de premievrije deelneming.

De premie als bedoeld onder a wordt berekend naar de pensioengrondslag die gold, onmiddellijk vóór de ingangsdatum van de premievrije deelneming. Als maximum wordt hierbij gehanteerd het bedrag van de pensioengrondslag die voor de deelnemer zou zijn vastgesteld als deze onmiddellijk vóór het begin van de maximumuitkeringstermijn zou zijn vastgesteld.

De pensioengrondslag wordt, zolang de premievrije deelneming voortduurt, op de eerste januari van elk jaar opnieuw vastgesteld. Daarbij wordt als loon gehanteerd het loon waarnaar de pensioengrondslag in het voorafgaande kalenderjaar was vastgesteld verhoogd of verlaagd met het loonindexcijfer.

De aanspraken, de pensioenen en verhogingen, waarop de premievrije deelneming recht geeft, worden vastgesteld op basis van de pensioengrondslag bedoeld in de vorige volzin.

7. Voor deelnemers aan wie op grond van de oude reglementen vrijwillige voortzetting van de deelneming is verleend, gaat artikel 28 van dit reglement gelden. Voor deelnemers aan de pensioenregeling van een van de rechtsvoorgangers van het fonds op 31 december 2005 aan wie op grond van een FVP-voortzettingsbijdrage pensioenaanspraken werden toegekend, gaat artikel 30 van dit reglement gelden.
8. Met uitzondering van wat in dit en het volgende artikel is bepaald, worden de ingegane pensioenen op grond van deelneming in een van de rechtsvoorgangers van het fonds vóór 1 januari 2006, verder te noemen: "oude rechten", beheerst door de oude reglementen.
9. De premievrije aanspraken als bedoeld in lid 3 en de oude rechten als bedoeld in lid 8 worden verhoogd conform het bepaalde in artikel 27, waarbij voor de aanspraken van deelnemers de verhoging wordt gebaseerd op maximaal het loonindexcijfer en voor de aanspraken van gewezen deelnemers en de ingegane pensioenen de verhoging wordt gebaseerd op het prijsindexcijfer tot maximaal het loonindexcijfer. Voor zover het loonindexcijfer in enig jaar hoger is dan het prijsindexcijfer worden de premievrije aanspraken en ingegane pensioenen van degenen die op 31 december 2005 (gewezen) deelnemer waren aan de pensioenregeling van de Stichting Bedrijfstakpensioenfondsen voor de Confectie-Industrie verhoogd met het verschil tussen beide indexcijfers ten laste van de door het fonds aangehouden bestemmingsreserve dekkingsgraad Confectie-Industrie. Voor de verhoging van de premievrije aanspraken en ingegane pensioenen uit hoofde van deelneming aan het Pensioenfonds voor de Beambten in de Textielindustrie van vóór 1 januari 1999 wordt tot en met 1 januari 2009 het vastgestelde verhogingspercentage verminderd met één procentpunt. Indien het indexcijfer negatief is, wordt dit gesteld op nul.
10. Het bepaalde ten aanzien van verevening van ouderdomspensioen na scheiding is van overeenkomstige toepassing op de premievrije aanspraken als bedoeld in lid 3 en de oude rechten als bedoeld in lid 6.

11. Voor deelnemers per 1 januari 2006 die op 31 december 2005 deelnamen in een van de rechtsvoorgangers van het fonds is in bijlage A een overgangsregeling extra pensioeninkoop opgenomen.

## HOOFDSTUK 13: SLOTBEPALINGEN

### Artikel 37. Verplichting van de werkgevers, gewezen deelnemers en pensioengerechtigden

1. De aangesloten werkgevers, de deelnemers en degenen die aan de bepalingen van de statuten en dit pensioenreglement aanspraak op pensioen of een andere uitkering ontlenen, zijn verplicht aan het fonds de door het fonds voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement nodig geachte inlichtingen te verstrekken, zakelijke gegevens en bescheiden over te leggen. Dit moet gebeuren binnen de door het fonds gestelde termijn. De werkgevers zijn verplicht aan een door het fonds aan te wijzen persoon inzage te verlenen in zakelijke gegevens en bescheiden, waarvan de inzage door het fonds nodig wordt geoordeeld voor een goede uitvoering van de statuten en van dit pensioenreglement. Onder zakelijke gegevens worden ook digitaal vastgelegde gegevens gerekend.
2. Bij niet voldoening aan het bepaalde in lid 1 is het fonds bevoegd de nodige gegevens naar beste weten vast te stellen en zijn de betrokkenen aan deze vaststelling gehouden.
3. De aangesloten werkgever moet de deelnemers die bij hem in dienst zijn bij het fonds aanmelden op de manier zoals dat door het bestuur is bepaald.

### Artikel 38. Hardheidsbepaling

Wanneer toepassing van enige bepaling van dit reglement ten opzichte van een bepaalde deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen tot een onbillijkheid zou leiden, is het bestuur, na schriftelijk advies van de actuaaris, bevoegd voor die deelnemer of zijn nagelaten betrekkingen een bijzondere voorziening te treffen, mits niet ten nadele van de gezamenlijke overige deelnemers.

### Artikel 39. Fiscale maxima

Het fond blijft bij de uitvoering van de pensioenregeling binnen de grenzen van de fiscale wet- en regelgeving.

### Artikel 40. Klachten- en geschillenprocedure

De klachten en geschillenprocedure van het fonds is op dit reglement van toepassing. Deze procedure is opgenomen in bijlage F bij dit reglement.

### Artikel 41. Inwerkingtreding

Dit pensioenreglement treedt in werking op 1 januari 2006.

|                    |  |    |
|--------------------|--|----|
| Hoofdstuk 1:.....  | Algemene bepalingen  | 4  |
| Artikel 1.....     | Algemeen   | 4  |
| Artikel 2.....     | Werkings sfeer   | 4  |
| Artikel 3.....     | Definities en omschrijvingen   | 4  |
| Hoofdstuk 2:.....  | Aanvang en einde deelneming  | 8  |
| Artikel 4.....     | Begin van de deelneming  | 8  |
| Artikel 5.....     | Overlijdensverzekering voor aspirant-deelnemers.....   | 8  |
| Artikel 6.....     | Einde deelneming   | 9  |
| Hoofdstuk 3:.....  | Soorten pensioen & begin en einde pensioen   | 9  |
| Artikel 7.....     | Soorten pensioenen   | 9  |
| Artikel 8.....     | Wanneer (met) pensioen; het verzoek en de toekenning van pensioen                            | 10 |
| Artikel 9.....     | Uitbetaling van pensioen   | 10 |
| Artikel 10.....    | Einde pensioen   | 11 |
| Hoofdstuk 4:.....  | Hoogte ouderdoms-, partner- en wezenpensioen   | 11 |
| Artikel 11.....    | Loon   | 11 |
| Artikel 12.....    | Pensioengrondslag  | 12 |
| Artikel 13.....    | Werken in deeltijd en deelneming   | 12 |
| Artikel 14.....    | Hoogte van het ouderdomspensioen   | 13 |
| Artikel 15.....    | Hoogte van het partnerpensioen   | 13 |
| Artikel 16.....    | Bijzonder partnerpensioen en gevolgen van bijzonder partnerpensioen voor het partnerpensioen |    |
| Artikel 17.....    | Wezenpensioen  | 14 |
| Artikel 18.....    | Geen aanspraak op partner- en/of wezenpensioen   | 15 |
| Hoofdstuk 5:.....  | Voorbehoud hoogte pensioenaanspraken & opgave pensioenaanspraken                             | 15 |
| Artikel 19.....    | Voorbehoud bij de hoogte van de pensioenaanspraken   | 15 |
| Artikel 20.....    | Opgave aan de deelnemer door het fonds   | 16 |
| Artikel 21.....    | Opgave aan het fonds door de werkgever   | 16 |
| Hoofdstuk 6:.....  | Flexibilisering  | 16 |
| Artikel 22.....    | Vervroeging van het ouderdomspensioen  | 16 |
| Artikel 23.....    | Gedeeltelijk met pensioen  | 16 |
| Artikel 24.....    | Uitruil van ouderdomspensioen of partnerpensioen   | 17 |
| Artikel 25.....    | Variabilisering hoogte pensioenHoog-laag constructie   | 18 |
| Artikel 26.....    | Algemene voorwaarden vervroeging en uitruil  | 18 |
| Hoofdstuk 7:.....  | Indexering   | 19 |
| Artikel 27.....    | Verhoging pensioenrechten  | 19 |
| Hoofdstuk 8:.....  | Voortzetting deelneming  | 20 |
| Artikel 28.....    | Vrijwillige voortzetting van de deelneming   | 20 |
| Artikel 29.....    | Premievrije deelneming   | 21 |
| Artikel 30.....    | Aanvullende pensioenaanspraken bij werkloosheid  | 23 |
| Hoofdstuk 9:.....  | Aanspraken bij beëindiging deelneming  | 23 |
| Artikel 31.....    | Premievrije pensioenaanspraak  | 23 |
| Artikel 32.....    | Waardeoverdracht   | 24 |
| Hoofdstuk 10:..... | Scheiding  | 24 |
| Artikel 33.....    | Verevening ouderdomspensioen na scheiding.   | 24 |
| Hoofdstuk 11:..... | Tijdsevenredige opbouw en financiering & verbod op afkoop                                    | 26 |

|  |  |    |
|--|--|----|
| Artikel 34.....  | Wettelijke voorschriften                             | 26 |
| Artikel 35.....  | Premie   | 27 |
| Hoofdstuk 12:.....   | Overgangsbepalingen                                  | 29 |
| Artikel 36.....  | Rechten deelnemers vóór 1 januari 2006               | 29 |
| Hoofdstuk 13:.....   | Slotbepalingen                                       | 31 |
| Artikel 37. Verplichting van de werkgevers, (gewezen) deelnemers en pensioengerechtigden |  | 31 |
| Artikel 38.....  | Hardheidsbepaling                                    | 31 |
| Artikel 39.....  | Klachten- en geschillenprocedure                     | 31 |
| Artikel 40.....  | Inwerkingtreding                                     | 31 |
| Bijlage A:.....  | Overgangsregeling voor deelnemers per 1 januari 2006 |    |