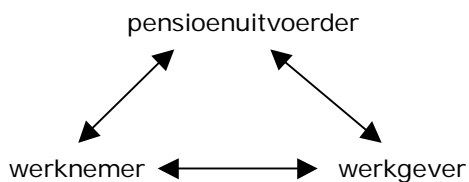


Op dit moment is de onderlinge verhouding tussen werkgever, werknemer en pensioenuitvoerder:



De verdeling van verantwoordelijkheden ziet er volgens de nieuwe wet als volgt uit:



- De werkgever sluit een pensioenovereenkomst met zijn werknemers en brengt die onder bij een pensioenuitvoerder (verzekeraar of pensioenfonds). De pensioenuitvoerder zet deze om in een pensioenreglement.
- Werkgever en pensioenuitvoerder maken afspraken over de manier waarop de pensioenovereenkomst wordt uitgevoerd. Die leggen ze vast in een uitvoeringsovereenkomst.
- De werknemer krijgt een zelfstandige relatie met de pensioenuitvoerder op basis van het pensioenreglement. De pensioenuitvoerder is verantwoordelijk voor de voorlichting aan uw werknemers.

Naast werknemers hebben ook voormalige deelnemers en pensioengerechtigden een zelfstandige relatie met de pensioenuitvoerder, net als gewezen partners met een bijzonder partnerpensioen.