

Stichting
Pensioenfonds
Akzo Nobel

Solide basis

Jaarbericht 2006



Wat vindt u in dit boekje?

Ontwikkelingen en resultaten in 2006	3
Beeldbepalende cijfers uit het jaarverslag 2006	9
Waar kwam het geld vandaan?	14
Waarin werd het geld belegd?	14
Hoe waren de feitelijke beleggingsportefeuilles per jaarultimo verdeeld?	15
Rendementen over 2006	16
De Pensioenwet	22
Hoofdpijnen pensioenregeling 2006	23
Duidelijke communicatie	28
Antwoord op de meest gestelde vragen	30
Uit de deelnemersraad	33
Begrippenlijst	35
Personalia	38
Telefoonnummers en brochures	39
Doet u mee aan de enquête?	40

Solide basis

Een solide basis voor uw pensioen. Dat is waar Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel voor staat. De dekkingsgraad, in combinatie met de actuele rente, is een belangrijk criterium voor de soliditeit van een pensioenfonds. Met een percentage van 146% is er alle reden voor vertrouwen. Wat was er verder actueel in het afgelopen jaar?

Voor het pensioenfonds zijn er op dit moment twee zaken die om veel aandacht vragen, naast de constante alertheid op onder meer de dekkingsgraad, die overigens positief afsteekt bij die van veel andere fondsen.

Om te beginnen is het bestuur bezig invulling te geven aan de sedert september 2006 gewijzigde structuur waarbij beheer en administratie zijn uitbesteed aan Eureka. Los daarvan is besloten tot een wisseling om de twee jaar van het voorzitterschap van het bestuur, tussen een bestuurslid van werknemerszijde en een van werkgeverszijde. Teneinde het nu op enige afstand staande beheer en de administratie – de medewerkers zijn nu in dienst bij Achmea en zullen dit jaar verhuizen naar Achmea-kantoren in Apeldoorn en De Meern – naar behoren te kunnen besturen, is uit het algemeen bestuur een dagelijks bestuur van vier leden gevormd. Zij zullen op adviseurbasis worden bijgestaan door nog aan te trekken deskundigen op het gebied van beleggingen en algemeen pensioenbeheer. Vanaf 1 januari dit jaar is de bestuursvoorzitter afkomstig uit de groep werknemers/pensioengerechtigden.

Daarnaast is veel gesproken over de voorwaarden van overgang van betrokkenen bij Organon BioSciences (OBS), dat, waar aanvankelijk sprake was van een beursgang, nu is verkocht aan een farmaceutisch bedrijf uit de Verenigde Staten. In vervolg op afspraken tussen Akzo Nobel en de vakorganisaties heeft het bestuur zich in beginsel bereid verklaard om, onder bepaalde voorwaarden, mee te werken aan een overdracht van pensioenwaarden inclusief daarbij behorende reserves, teneinde voor de OBS-mensen een behoorlijke uitgangssituatie te creëren. Dit zal nog nader uitgewerkt moeten worden.

Wat de dekkingsgraad betreft – het fundament voor het toepassen van indexatie voor de ingegane pensioenen – kan slechts goed nieuws worden gemeld. Met een percentage van 146% is er reden vertrouwen in de toekomst te hebben. Wij begrijpen goed dat, na het eenmalig passeren van indexatie over het jaar 2004, er bij een aantal pensioengerechtigden een gevoel van onzekerheid is

achtergebleven. Uit de studies die hierover zijn gemaakt, blijkt echter dat de vooruitzichten beter zijn dan in het verleden, toen Akzo Nobel nog een bepaalde garantie gaf (overigens slechts tot beperkte hoogte en niet voor indexatie). Zoals de directeur van het Centraal Planbureau zei op een bijeenkomst van ondernemingspensioenfondsen: 'Je kunt beter zelf over het vermogen beschikken dan afhankelijk zijn van een garantie van de werkgever. In het laatste geval beleg je feitelijk in het bedrijf van de werkgever. In het eerste geval zijn de beleggingen wereldwijd gespreid, en dat is een aanzienlijk lager risico.' Een lucide gedachte die het overwegen waard is.

Ook de komende tijd zullen er nieuwe ontwikkelingen op ons af blijven komen. Om dat te kunnen relativeren is het misschien goed om een meer dan 2000 jaar geleden door de Romeinse dichter Ovidius gemaakte versregel aan de vergetelheid te ontrukken: 'Tempora mutantur et nos mutamur in illis.' 'De tijden veranderen en wij veranderen daarin.'

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Niezen', with a stylized flourish at the end.

mr. G.J. Niezen (*voorzitter bestuur*)

20 maart 2007

Ontwikkelingen en resultaten in 2006

Uw pensioen wordt betaald uit het vermogen dat Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel (het fonds) beheert. Door goed voor dat geld te zorgen bouwt het fonds voldoende kapitaal op om de pensioenuitkeringen zo zeker mogelijk te stellen, nu, morgen en in de verre toekomst. In het jaarverslag leest u hoe het fonds dat doet en welke resultaten in 2006 zijn gerealiseerd. Dit boekje is daar een uittreksel van.

Evenwicht tussen bezittingen en verplichtingen

Elk jaar moet er bij het fonds een evenwicht zijn tussen de bezittingen en de verplichtingen. Dat is de regel voor ieder pensioenfonds. Onze bezittingen bestaan uit vastrentende waarden (obligaties), aandelen, onroerend goed en commodities (grondstoffen). Rente, dividend en koersresultaten zijn de opbrengsten uit de bezittingen. Aan de andere kant zijn er verplichtingen: de pensioenrechten die gepensioneerden en werknemers hebben opgebouwd. De opbrengsten van beleggingen en de ingelegde premies gebruiken we niet alleen om nu pensioenen uit te keren. Ze zijn ook de basis voor pensioenuitkeringen in de toekomst. Daarnaast dienen ze als compensatie van eventuele tegenvallers, ten gevolge van onder meer koersschommelingen en inflatie.

Belangrijke ontwikkelingen in 2006 rond het fonds

In 2006 was er rond het fonds een aantal ontwikkelingen, die veelal het gevolg waren van in de jaren hiervoor al ingezette veranderingen. De belangrijkste zijn:

- Per 1 januari 2006 werd de pensioenregeling van Akzo Nobel ingrijpend aangepast als gevolg van de gewijzigde wet- en regelgeving met betrekking tot VUT, prepensioen en levensloop, het Financieel Toetsingskader (FTK) en de veranderingen in de wijze van financiering van het fonds (overgang op de collectieve middelloonregeling met vaste werkgeversbijdrage). Het pensioenreglement werd naar aanleiding van de pensioenregeling aangepast en ter goedkeuring aan de Belastingdienst en De Nederlandsche Bank aangeboden;
- De invoering van de Pensioenwet per 1 januari 2007 liep als een rode draad door 2006;
- 2006 is het eerste jaar dat het fonds verantwoordt op basis van de regels van het FTK. Dit betekent dat wij onze pensioenverplichtingen, net zoals de beleggingen, voortaan op marktwaarde (Fair Value) waarderen in plaats van

op de tot en met 2005 gehanteerde rekenrente van 4%. Dat is feitelijk pas in 2007 verplicht, maar geeft ook ultimo 2006 een realistischer beeld. Het gemiddelde (markt)rentepercentage was eind 2005 3,7% en eind 2006 4,3%;

- Per 1 september 2006 zijn de feitelijke uitvoeringstaken van het pensioenfonds overgedragen aan Eureko. Zij vinden plaats onder de namen APF Achmea en Interpolis Pensioenen Vermogensbeheer. Het pensioenfonds zelf blijft gewoon bestaan. In uw opgebouwde rechten verandert door deze wijziging niets. Wel zult u in de loop van 2007 worden geïnformeerd over onze nieuwe telefoonnummers enz.;
- Het fonds wil onder bepaalde voorwaarden meewerken aan het verzoek van Akzo Nobel Nederland om bij de oprichting van een nieuw pensioenfonds voor Organon BioSciences Nederland (OBS) een deel van de reserves mee te geven aan het nieuwe pensioenfonds van OBS.

2006: Europese economische groei

In het begin van dit decennium was er sprake van recessie in de wereld-economie. De periode 2003 tot en met 2005 liet een duidelijk herstel zien. In 2006 verrasten vooral de Europese economieën. Stijgende export en bedrijfswinsten en dalende werkloosheid bepaalden het beeld. In de loop van het jaar werd de economische groei minder, onder andere door een 'afkoelende' Amerikaanse economie. De zogenoemde Emerging Markets, met name de Aziatische regio (waaronder China en India), lieten positieve ontwikkelingen zien. De commoditymarkten (grondstoffen, waaronder olie en aardgas) waren in 2006 turbulent. Ten slotte stond 2006, in zowel Europa, Amerika als Japan in het teken van een gestaag oplopende rente. De waarde van de euro ten opzichte van de dollar en de yen steeg per saldo in 2006. Hoge bedrijfswinsten en -marges, in combinatie met een nog relatief lage rente, stonden aan de basis van een recordaantal fusies en overnames.

Drie vormen van toezicht

De (nieuwe) Pensioenwet regelt onder meer het toezicht op het beleid van pensioenfondsen. Er zijn twee toezichthouders: De Nederlandsche Bank (DNB) en de Autoriteit Financiële Markten (AFM). DNB verzorgt het zogenoemde prudentieel toezicht en het materieel toezicht. De AFM is verantwoordelijk voor het zogenoemde gedragstoezicht. *Prudentieel toezicht* is toezicht op het door pensioenfondsen naleven van de normen voor financiële soliditeit. *Materieel toezicht* is de controle op het voldoen aan normen die betrekking hebben op o.a. het pensioenreglement en het pensioenfonds als organisatie. *Gedrags-toezicht* ten slotte betreft de normen op het gebied van informatieverstrekking aan belanghebbenden bij het pensioenfonds. Dus onder andere aan u.

Opbrengsten en overschot

De totale beleggingsopbrengsten bedroegen in 2006 529 miljoen euro. Voor de middelloonregeling was de werkgeverspremie 20% van de jaarlijkse middelloonpensioengrondslag en de werknemerspremie 4%. Per saldo boekten wij een overschot van 597 miljoen euro, dat wij toevoegden aan de reserves.

<i>Kerncijfers (in miljoenen euro's)</i>		2006	2005
Bij			
Beleggingsopbrengsten	529		586
Bijdragen ter dekking van pensioenlasten	136		360
		665	946
Af			
Jaarlijkse pensioenlasten	143		127
Actuariel benodigde rente	127		125
Inflatiegerelateerde kosten	28		69
Resultaat wijziging rentereeks	-237		210
Lasten BP- en VP-regelingen	-3		14
Overige lasten	10		10
		68	555
Resultaat		597	391

Fondsresultaat bijna 12%

Na de jaren 2003 (11,5%), 2004 (10,3%) en 2005 (15,2%) heeft het fonds in 2006 een rendement op belegd vermogen behaald van 11,8%. Vooral de portefeuilles aandelen en onroerend goed leverden een positieve bijdrage aan dit resultaat.



Welke balans heeft het fonds in 2006 gerealiseerd? Hoe staan de pensioenreserves er voor?

Markrente en dekkingsgraad

Een belangrijke wijziging in 2006 is de rekenmethodiek die wordt gebruikt voor het vaststellen van de waarde van de pensioenverplichtingen. Het fonds moet op elk moment voldoende vermogen hebben om aan alle toekomstige pensioenverplichtingen te kunnen voldoen. Er mag (wel) rekening worden gehouden met rendement dat het fonds ontvangt vóór de uitkeringen werkelijk gaan plaatsvinden. Tot nu toe werd er gebruikgemaakt van een rekenrente van 4% per jaar. In werkelijkheid schommelt de rente. Economisch goede en slechte jaren wisselen elkaar af. Daarnaast zijn de rendementsresultaten afhankelijk van de beleggingskeuzes die het fonds maakt.

Door het rekenen met een op markrente gebaseerde rekenrente in plaats van met een vast percentage (4%) ontstaat een realistischer beeld van hoe een pensioenfonds er voor staat.

De Nederlandsche Bank publiceert maandelijks de rekenrente die de fondsen moeten gebruiken voor het waarderen van hun pensioenverplichtingen. Een lage rente geeft een hoge waarde van de pensioenverplichtingen. Een hoge rente geeft een lage waarde. Schommelingen in de rente leiden dus tot schommelingen in de waarde van de pensioenverplichtingen.

$$\text{Dekkingsgraad} = \frac{\text{Vermogen}}{\text{Contante waarde pensioenverplichtingen}}$$

als rente ↑ dan waarde ↓
als rente ↓ dan waarde ↑

Omdat de hoogte van de rente de waarde van de pensioenverplichtingen beïnvloedt, hangt ook de dekkingsgraad van de rente af.

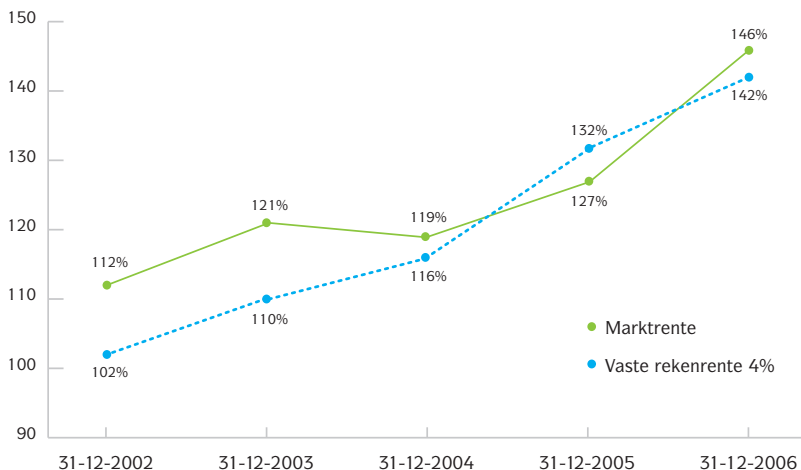
Voorbeeld

Rente	Laag	Gemiddeld	Hoog
Vermogen*	130	130	130
Contante waarde pensioenverplichtingen	110	100	90
Dekkingsgraad	118%	130%	144%

* Gemakshalve is het vermogen constant gehouden om het effect van rentewijzigingen te illustreren.

Dekkingsgraad opnieuw gestegen

De dekkingsgraad van het fonds is in 2006 op basis van marktrente gestegen van 127% (2005) naar 146% per 31 december 2006. De financiële positie van het fonds is opnieuw duidelijk verbeterd en is hoger dan de reserve-eis van De Nederlandsche Bank (122%).



Indexatie

De toezegging van indexatie van de pensioenaanspraken als gevolg van de loon- en prijsontwikkelingen is voorwaardelijk. De financiële positie van het fonds speelt hierbij een belangrijke rol, waarbij het bestuur bij een besluit tot indexatie rekening houdt met de vermogenspositie. Ook de verwachte toekomstige ontwikkelingen op het gebied van rente, economie en uitkeringen worden in het besluit tot wel of geen indexatie betrokken.

Het fonds probeert de opgebouwde pensioenaanspraken van deelnemers aan de pensioenregeling aan te passen op basis van de algemene loonindex van Akzo Nobel, met inachtneming van het geldende pensioenreglement. Er is geen recht op aanpassing en het is voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre aanpassing zal plaatsvinden. De toezegging van de aanpassing is voorwaardelijk. De aanpassing is mede afhankelijk van de vermogenspositie van het fonds. Onder de algemene loonindex vallen uitsluitend de inkomensverhogingen die door de directie van Akzo Nobel Nederland bv als algemeen worden aangemerkt. Ter financiering van deze voorwaardelijke indexatie is een beperkte reserve aanwezig voor mogelijke toekomstige indexatie van opgebouwde aanspraken van werknemers in actieve dienst.

Na beëindiging van het deelnemerschap probeert het fonds de opgebouwde en ingegane pensioenaanspraken aan te passen op basis van de consumenten-prijsindex (CPI alle huishoudens, totaal, september-september) met inachtneming van het geldende pensioenreglement. Er is geen recht op aanpassing en het is voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre aanpassing zal plaatsvinden. De toezegging van de aanpassing is voorwaardelijk. De aanpassing is mede afhankelijk van de vermogenspositie van het fonds. Voor toekomstige aanpassingen is geen voorziening gevormd en wordt geen premie betaald.

Oordeel van de rechter

In 2006 heeft de Vereniging Gepensioneerden Akzo Nobel (VGAN) het pensioenfonds en Akzo Nobel Nederland voor het kantongerecht gedagvaard. De vraag aan de kantonrechter was of aan een in het reglement vermelde pensioentoezegging ná pensioeningang een voorbehoud kan worden toegevoegd, waardoor de pensioenaanspraak afhankelijk wordt gesteld van beschikbaarheid van voldoende financiële middelen in het fonds. Anderzijds werd aan de rechter een oordeel gevraagd over de aard van de toegezegde indexatie van de pensioenaanspraken. De kantonrechter heeft op 29 januari 2007 uitspraak gedaan en geoordeeld dat van een onvoorwaardelijke indexatie geen sprake is en dat Akzo Nobel en het fonds niet kan worden verweten de financiering van het fonds te hebben gewijzigd op de wijze waarop dit is gebeurd. Het bestuur van de VGAN heeft in april 2007 besloten om bij het gerechtshof in beroep te gaan.

Beeldbepalende cijfers uit het jaarverslag 2006

*Waar niet anders aangegeven:
in miljoenen euro's*

	2006	2005 ¹	2004	2003	2002 ²
Verzekerden (in aantallen)					
Werknemers	12.070	12.451	13.801	14.275	14.821
Ex-werknemers	18.734	19.431	19.719	20.904	21.498
Gepensioneerden	19.565	19.295	19.017	18.692	18.372
Beleggingen					
Onroerend goed	588	453	359	309	329
Aandelen	2.288	2.163	1.640	1.439	1.105
Commodities	58	-	-	-	-
Vastrentende waarden	2.003	1.805	1.604	1.521	1.552
Financiële derivaten	8	-2	17	26	0
Totaal beleggingen	4.944	4.419	3.620	3.295	2.986
Opbrengst beleggingen	530	586	350	345	-264
Fondsrendement (in %)	11,8	15,2	10,3	11,5	-8,0
Bijdragen en uitkeringen					
Bijdragen van werkgever en werknemers	136	360	243	175	262
Betaalde uitkeringen	212	202	193	182	165
Omzet minus uitkeringen³	57	287	165	99	212
Voorziening pensioenverplichtingen	3.332	3.491	3.233	3.062	2.982
Voorziening voor rekening en risico deelnemers	72	74	60	42	24
Reserves	1.537	940	511	304	61
Dekkingsgraad (in %)	146	127	119	121	112

1 Vanaf 2006 zijn de pensioenverplichtingen gewaardeerd op marktwaarde in plaats van op 4% rekenrente. Vergelijkende cijfers over boekjaar 2005 zijn aangepast.

2 Presentatiewijziging met ingang van 2003. Vergelijkende cijfers over boekjaar 2002 zijn aangepast.

3 Omzet gedefinieerd als directe beleggingsopbrengsten plus bijdragen van werkgever en werknemers.

Gedetailleerde informatie en de complete gegevens uit het jaarverslag 2006 vindt u op www.pensioenfonds-akzonobel.nl

A young boy with brown hair, wearing a light blue t-shirt and dark shorts with a white stripe, is balancing on a vertical wooden post. He is leaning forward with his arms extended, pointing his right index finger towards the right. The background is a lush green park with many trees and a grassy area. Another wooden post is visible in the distance to the right. The text 'MEER DAN DE' is overlaid in white capital letters on the right side of the image.

MEER DAN DE

Een zo hoog mogelijk rendement en een zo laag mogelijk risico. Dat is de beste formule voor een pensioen. Om dat ideale evenwicht te bereiken zijn kennis, kunde en ervaring nodig. Internationale expertise, die garant staat voor de beste beleggingsresultaten op de financiële markten van vandaag.



SOM

DER DELEN



“Meer slagkracht en kosten delen. Dat is goed voor de toekomst van het fonds en dus voor u als deelnemer of gepensioneerde.”

De meerwaarde van samenwerking

Samenwerking betekent schaalvergroting en kostenbesparingen. Die kunnen de continuïteit van het fonds nog beter waarborgen. Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel heeft daarom haar uitvoeringsorganisatie aan Eureko overgedragen. Dit moederbedrijf van Achmea voert onder meer de merken Interpolis, Centraal Beheer en Zilveren Kruis. Eureko is toonaangevend in de dienstverlening aan pensioenfondsen. Zo kunnen we, met beider kennis en kunde, nog meer dan vroeger sturen op resultaat.

Bericht van Akzo Nobel Nederland

In 2005 hebben de cao-partijen afspraken gemaakt over een collectieve beschikbare-premieregeling en over aanpassing van de afspraken met betrekking tot VUT en prepensioen. Deze veelomvattende nieuwe afspraken zijn in 2006 ingevoerd. In goed overleg tussen de werkgever Akzo Nobel Nederland, de vakbonden en het pensioenfonds is een en ander uitgewerkt. Het gaat dan bijvoorbeeld om een aanpassing van het pensioenreglement en de verwerking in de systemen. Ook is inhoud gegeven aan meer zeggenschap van werknemers/gepensioneerden en vakbonden in het besturen van het fonds. De vakbonden hebben bijvoorbeeld twee werknemers voorgedragen in het bestuur.

Op 1 januari 2006 heeft Akzo Nobel Nederland de bijdrage in de premie ziektekosten van gepensioneerden beëindigd. Dit is een gevolg van het ingrijpend gewijzigde financieringsstelsel van de ziektekosten. Er wordt een overgangsmaatregel toegepast, waardoor de bijdrage geleidelijk wordt afgebouwd over 3,5 jaar tot 1 juli 2009. De afschaffing van de vrijwillige bijdrage en de aangeboden overgangsmaatregel zijn in lijn met stappen die veel andere bedrijven en de rijksoverheid hebben genomen. De gezamenlijke vakbonden zijn het niet eens met de beëindiging van de ziektekostenbijdrage aan gepensioneerden en zijn daarom naar de rechter gestapt. De rechter heeft nog geen uitspraak gedaan.

In februari 2006 heeft Akzo Nobel aangekondigd de Pharma-activiteiten te verzelfstandigen, gevolgd door een beursgang. Iets meer dan de helft van de werknemers van Akzo Nobel is in dienst bij de verzelfstandigde organisatie Organon BioSciences (OBS). Akzo Nobel Nederland heeft op grond van een met de vakbonden afgesloten convenant bij het fondsbestuur het verzoek ingediend om medewerking te verlenen aan de overgang. Recent is bekend geworden dat de beursgang geen doorgang zal vinden, maar dat besloten is tot verkoop van OBS aan het Amerikaanse bedrijf Schering Plough.

G.D. Brachten, 20 maart 2007



*Hoe worden pensioengelden belegd?
Gaat een hoog rendement samen met
zekerheid op langere termijn? Welke
'mix' van beleggingen is verstandig?*

Risico's spreiden, rendement realiseren

In ons beleggingsbeleid spreiden we de risico's, terwijl we tegelijkertijd op zoek gaan naar een hoog rendement. Voorop staat het veiligstellen van de pensioenaanspraken van onze verzekerden. Daarom voeren wij een evenwichtig beleid, gebaseerd op jarenlange ervaring, kennis van de financiële markten en inzicht in de risico's en rendementen van beleggen.

Strategische verdeling van beleggingen

De 'asset allocatie' (de verdeelsleutel tussen de verschillende soorten beleggingen) is eind 2006 uitgebreid met 'commodities' (grondstoffen). In 2005 was al besloten om dit te doen zodra zich een gunstig instapniveau zou voordoen. De uitbreiding ging ten koste van vastrentende waarden. In 2006 is besloten om in de loop van 2007 de beleggingen in commodities met 1,25% uit te breiden tot 2,5% van het belegde vermogen. Verder is in 2006 een gedeelte van het renterisico afgedekt met Interest Rate Swaps, waardoor het renterisico is verlaagd.

Hoe heeft het fonds het in 2006 gedaan?

Dit jaarbericht toont u de grote lijnen van het fondsrendement op de diverse beleggingsterreinen. Meer gedetailleerde informatie vindt u op www.pensioenfonds-akzonobel.nl

Bovengemiddeld rendement

Het fonds heeft in 2006 een rendement op beleggingen behaald dat 4,4% hoger lag dan het gemiddelde van de Nederlandse pensioenfonds. Dat blijkt uit de cijfers van WM Universum.

Waar kwam het geld vandaan?

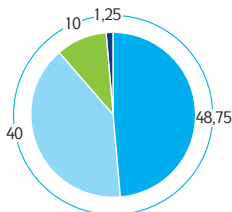
Middelen van het fonds (in miljoenen euro's)

	2006	2005
Kasstroomen uit hoofde van pensioenuitvoering	-244	-196
Kasstroomen uit beleggingsactiviteiten	-104	-335
Kasstroomen uit inkomsten	249	561
Saldo liquide middelen per 1 januari	159	129
Saldo liquide middelen per 31 december	60	159

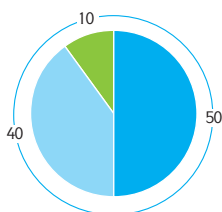
Waarin werd het geld belegd?

Strategische asset allocatie (in %)

2006



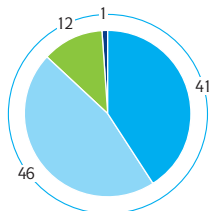
2005



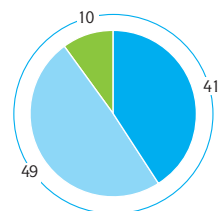
- Vastrentende waarden
- Aandelen
- Onroerend goed
- Commodities

Feitelijke asset allocatie per jaarultimo (in %)

2006



2005

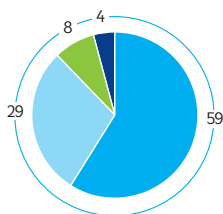


- Vastrentende waarden
- Aandelen
- Onroerend goed
- Commodities

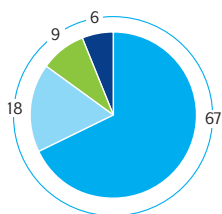
Hoe waren de feitelijke beleggingsportefeuilles per jaarultimo verdeeld?

Vastrentende waarden (in %)

2006



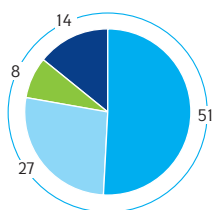
2005



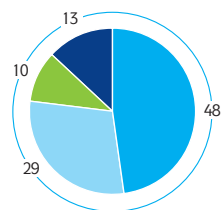
- Overheden en overheidsinstellingen
- Financiële instellingen
- Industrie en handelsondernemingen
- Niet-euro-obligaties

Aandelen (in %)

2006



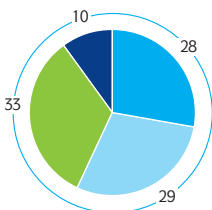
2005



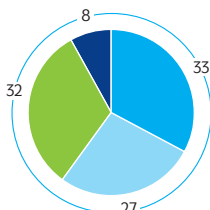
- Europa
- Verenigde Staten
- Japan
- Emerging Markets

Onroerend goed (in %)

2006



2005



- Woningen
- Winkels
- Kantoren
- Overige

Rendementen over 2006

Rendement totaal beleggingen

	APF	benchmark APF	WM Universum
2002	-8,0	-7,8	-8,1
2003	11,5	9,6	10,7
2004	10,3	10,1	9,9
2005	15,2	12,6	14,8
2006	11,8	9,6	7,4
5-jaarsgemiddelde	7,8	6,5	6,6

Vastrentende waarden

Zowel in Amerika als in Europa liep de rente in 2006 op. De centrale banken verhoogden stapsgewijs de korte rente om de inflatie(verwachtingen) te beteugelen. Dit gebeurde ook één keer in Japan, waar een structureel economisch herstel lijkt te zijn ingezet. De lange rente steeg eerst aanzienlijk, daalde daarna weer, maar ging aan het einde van het jaar opnieuw omhoog. Uiteindelijk behaalde het fonds op vastrentende waarden (o.a. obligaties) een resultaat van 0,2% exclusief valuta-afdekking.

Rendement vastrentende waarden

	APF	benchmark APF	WM Universum
2002	8,8	9,2	7,5
2003	4,8	3,8	3,5
2004	6,8	7,6	7,3
2005	4,8	5,3	8,1
2006	0,2	0,1	-0,9
5-jaarsgemiddelde	5,0	5,2	5,0

Aandelen

Na een 'vliegende start' van het jaar leek in mei een negatieve trend in te zetten, waarvan angst voor meer inflatie en minder economische groei de oorzaak was. In het derde en vierde kwartaal van 2006 herstelden de beurzen zich weer en werden zelfs enkele nieuwe records neergezet. Hoge bedrijfswinsten en gezonde bedrijfsbalansen zorgden voor positieve beursontwikkelingen. 2006 was ook een recordjaar op het gebied van fusies en overnames: dat betekende veel vraag naar aandelen, met als resultaat oplopende koersen.

Per saldo presteerden de Emerging Markets het beste. Ondanks de breed-gedragen opinie dat Japan herstellende is, presteerde het land van de rijzende zon het minst goed in 2006. In Europa zag het beeld er positief uit, ofschoon er in de laatste maanden van het jaar een negatieve invloed uitging van de daling van de Amerikaanse dollar ten opzichte van de euro. Het fonds boekte op aandelen een resultaat van 14,3% exclusief valuta-afdekking.

Rendement aandelen

	APF	benchmark APF	WM Universum
2002	-31,0	-30,5	-30,5
2003	13,8	14,3	12,8
2004	9,1	9,6	9,0
2005	33,1	29,0	31,2
2006	14,3	12,5	12,3
5-jaarsgemiddelde	5,4	4,8	4,7

Onroerend goed

Het onroerend goed presteert al jaren 'ontroerend goed' en dat was ook in 2006 het geval. Ondersteund door het economisch herstel in Europa in 2006 nam de vraag naar winkels en kantoren toe. Daardoor ontstond minder leegstand en in vervolg daarop waren er weer hogere huren. De woningmarkt boekte niet zulke hoge groeicijfers als het commerciële vastgoed, maar wist wel degelijk een stijgende lijn vast te houden. Resultaat van het fonds: 35,5% exclusief valuta-afdekking.

Rendement onroerend goed

	APF	benchmark APF	WM Universum
2002	12,8	11,3	5,1
2003	13,4	13,1	7,1
2004	23,2	20,9	12,0
2005	22,2	19,0	14,0
2006	35,5	31,9	17,0
5-jaarsgemiddelde	21,1	19,0	10,9

Commodities

Pas begin december is een eerste investering van circa 60 miljoen euro (circa 1,25% van het fondsvermogen) in commodities (grondstoffen) gedaan, om zo te kunnen profiteren van een stijging van de olieprijs op de langere termijn.

Vreemde valuta

De strategische valuta-afdekking van de beleggingen in Amerikaanse dollars en Japanse yens leverde een positief resultaat op, omdat deze valuta's daalden ten opzichte van de euro gedurende 2006. De stijging van het Britse pond ten opzichte van de euro droeg licht negatief bij aan het resultaat op de valutatermijncontracten.

Interest Rate Swaps

In april 2006 is een deel van het renterisico afgedekt met behulp van Interest Rate Swaps. Het doel van deze afdekking is om de rentegevoeligheid van het fonds te verminderen.

Maatschappelijk verantwoord beleggen

In de afgelopen periode is de aandacht voor maatschappelijk verantwoord beleggen weer toegenomen als gevolg van de uitzending van Zembla over controversiële beleggingen van Nederlandse pensioenfondsen. Het beleid van Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel, zoals opgenomen in de 'Verklaring in zake beleggingsbeginselen' (beschikbaar op www.pensioenfonds-akzonobel.nl), is dat er in beginsel geen specifiek uitsluitingsbeleid is voor individuele ondernemingen. Het fonds heeft echter wel een actief stembeleid waarin de dialoog wordt gezocht met bedrijven over onder andere het duurzaamheidsbeleid. De informatie over het feitelijke stemgedrag per onderneming en per agendapunt is eveneens te vinden op onze website (onder ISS stemgedrag). Hier wordt dus een totaaloverzicht gegeven van alle aandelen die het fonds beschikbaar heeft ten tijde van aandeelhoudersvergaderingen. Het fonds heeft al geruime tijd geen intern beheerde portefeuille meer, maar maakt gebruik van externe managers. De meeste managers besteden bij het te voeren beleid in de portefeuille aandacht aan gewenste sociale, milieu- en governance-risico's.

Verwachtingen voor 2007: afvlakkende groei

Voor de wereldeconomie verwachten wij in 2007 minder hoge groeicijfers dan over 2006. De Amerikaanse huizenmarkt koelt af, de groei van de consumptieve bestedingen loopt terug en ook de groei van de Europese economieën zal gemiddeld wat lager uitkomen.

Omdat de rente relatief nog steeds laag is en de bedrijfsbalansen en winstmarges gemiddeld gezond, blijven aandelen een goede investering. Een investering die waarschijnlijk meer zal renderen dan die in vastrentende waarden. Voor onroerend goed blijft de vraag-aanbodverhouding positief, ondanks de hoge koersen van beursgenoteerde fondsen.

Mogelijke bronnen van economische instabiliteit worden gevormd door de situatie op de huizenmarkt in de Verenigde Staten en de waardering van de Amerikaanse dollar. Ook een eventuele forse stijging van de olieprijs en ontwikkelingen in de internationale politieke verhoudingen vormen een risico.

2007: Dekkingsgraad op marktrente 150%

In het eerste kwartaal van 2007 laten de financiële markten een positief beeld zien. Dit heeft bijgedragen aan een verdere verbetering van de financiële positie van het fonds. Over dit kwartaal behaalde het fonds een beleggingsrendement van 1,8%.

De dekkingsgraad op basis van marktrente is gedurende het eerste kwartaal 2007 gestegen van 146% naar 150%. Naast het al vermelde positieve rendement op beleggingen, is de stijgende marktrente – met als gevolg lagere pensioenverplichtingen – de belangrijkste oorzaak van de toename van de dekkingsgraad.

Indien de berekening van de pensioenverplichtingen wordt gebaseerd op 4% rekenrente, stijgt de dekkingsgraad van 142% naar 143%.





UNIFORMITEIT

VOOR

ZORGT

Uniform Pensioen Overzicht

Een pensioen is een ingewikkelde materie. U wilt inzicht in uw uitkering bij pensionering en arbeidsongeschiktheid, maar ook in de uitkering die uw eventuele partner of kinderen krijgen als u overlijdt. Ook wilt u overzicht van uw opgebouwde rechten van jaar tot jaar. Zodat u uw financiële planning eenvoudiger kunt maken en eventueel aanpassingen kunt doen.

HELDERHEID

Duidelijkheid en zekerheid

De gevolgen van bepaalde gebeurtenissen in uw leven zijn van invloed op uw pensioen. Het Uniform Pensioen Overzicht (UPO) van pensioenfondsen en verzekeraars maakt deze inzichtelijk. Met het UPO kunt u pensioenoverzichten gemakkelijker vergelijken en de uitkomsten van verschillende UPO's optellen. Uniformiteit zorgt zo voor helderheid.

“Feiten en cijfers die in ieder van mijn pensioenoverzichten uniform zijn gerangschikt. Dat geeft mij een veel beter overzicht.”

De Pensioenwet

Meer transparantie en meer communicatie met verzekerden.
Dat belooft de Pensioenwet, die sinds 1 januari 2007 van kracht is.

Transparantie

De Pensioenwet is in de plaats gekomen van de Pensioen- en Spaarfondsenwet (PSW) uit 1952. Omdat de totstandkoming van deze nieuwe wet nogal wat voeten in aarde had, lukte het niet de wet per 1 januari 2006 in te voeren (wat eigenlijk de bedoeling was) maar werd het 1 januari 2007. Sommige onderdelen, vooral als het om communicatie tussen pensioenfondsen en verzekerden gaat, treden pas vanaf 1 januari 2008 in werking. Aan de ene kant legt de Pensioenwet zaken vast die al geregeld waren in de PSW of in jurisprudentie, aan de andere kant zijn nieuwe verplichtingen aan onder andere werkgevers en pensioenuitvoerders opgenomen. De hoofdzaak is dat de Pensioenwet pensioendeelnemers meer duidelijkheid biedt over de uitbetaling van hun pensioen plus dat er meer voorlichting wordt gegeven. Het kernwoord is transparantie. Daarnaast regelt de nieuwe wet de formele verhoudingen tussen werkgever, pensioenuitvoerder en werknemer, uitgewerkt in de pensioenovereenkomst, de uitvoeringsovereenkomst en het pensioenreglement.

Gevolgen pensioenreglement

Uiteraard heeft de nieuwe wet ook gevolgen voor het fonds, zoals wijzigingen van het pensioenreglement en administratieve procedures. De wijzigingen die per 1 januari 2007 verplicht werden (onder andere FTK, afkoopprocedures en waardeoverdracht), zijn door het fonds in de loop van 2006 doorgevoerd. De overige wijzigingen, vooral over de voorlichting en communicatie met pensioendeelnemers, zijn geïnventariseerd en zullen in de loop van 2007 hun gevolgen hebben.

Meer zekerheid

Als gevolg van de Pensioenwet krijgt het fonds een extra zorgplicht. Deze houdt in dat het fonds grenzen moet stellen aan de beleggingsvrijheid van zijn deelnemers voor de beschikbare-premieregeling en het vrijwillig pensioensparen. Doel is spreiding over verschillende beleggingscategorieën na te streven die gerelateerd is aan de duur van de periode tot de pensioendatum. Meer spreiding betekent in beginsel: minder risico en meer zekerheid, maar niet per se hoger rendement.

Hoofdpijnen pensioenregeling 2006

Hoe ziet de pensioenregeling in 2006 er uit? Welke elementen zijn van belang en welke keuzemogelijkheden heeft u als deelnemer?

Wat is een pensioen?

Een pensioen is in feite 'uitgesteld loon': een deel van uw salaris wordt opzijgezet en belegd om later te worden uitbetaald in de vorm van een levenslang ouderdomspensioen (vanaf 65 jaar). Tot 2006 was het geld ook te bestemmen voor een prepensioen (vanaf 62 jaar). Een vast deel van uw inkomen na uw 65^e verjaardag bestaat uit de AOW die u van de overheid ontvangt. Voor dat deel hoeft dus via de werkgever geen pensioenopbouw plaats te vinden. Het deel van uw inkomen waarover geen pensioen wordt opgebouwd noemen we de 'franchise'.

Voor wie is de pensioenregeling?

Akzo Nobel Nederland heeft een collectieve middelloonregeling met vaste werkgeversbijdrage voor iedere medewerker. Daarnaast is er een individuele beschikbare-premieregeling voor medewerkers met een vast jaarsalaris van meer dan 52.763 euro.

Hoe werkt de pensioenregeling?

Uw werkgever, Akzo Nobel Nederland, betaalt jaarlijks een vaste werkgeverspremie. De werkgever staat echter niet garant voor een eventueel tekort in het fonds. Pensioenaanspraken (het pensioen dat u kunt verwachten) zoals vermeld in het pensioenreglement en op pensioenopgaven gelden dus onder voorbehoud van de aanwezigheid van voldoende financiële middelen. Mocht er volgens de regels van De Nederlandsche Bank een tekort zijn, dan worden de rechten en aanspraken op pensioen verminderd naar evenredigheid van het tekort. Werknemers betalen minimaal 3% premie (2006: 4%).

Welke pensioensoorten zijn er?

De pensioenregeling van Akzo Nobel Nederland kent deze pensioensoorten:

- ouderdomspensioen vanaf 65 jaar
- nabestaandenpensioen:
 - tijdens actieve deelneming verzekerd op risicobasis
 - na beëindiging van de actieve deelneming verzekerd door uitruil van ouderdomspensioen
 - wezenpensioen
- Anw-vervangend nabestaandenpensioen
- arbeidsongeschiktheidspensioen

De pensioenregeling kent een voorwaardelijke indexering. Er is geen recht op indexatie en het is ook voor de langere termijn niet zeker of en in hoeverre indexatie zal plaatsvinden. Dit geldt zowel voor medewerkers in actieve dienst als voor degenen die een pensioenuitkering (gaan) ontvangen uit (gewezen) deelneming.

Wat is een ouderdomspensioen?

Het ouderdomspensioen komt in principe op 65-jarige leeftijd tot uitkering. De hoogte van dit pensioen hangt af van het aantal dienstjaren, het opbouwpercentage, de franchise en het gemiddeld verdiende inkomen over de duur van het deelnemerschap.

De franchise bedroeg per 1 januari 2006 11.566 euro per jaar. Voor medewerkers die in dienst traden voor 1 januari 2001 én geboren zijn voor 1950 bedroeg de franchise 14.004 euro per jaar. Het opbouwpercentage bedroeg in 2006 2,25% tot een inkomen van 52.763 euro per jaar; voor het inkomen boven deze grens geldt een beschikbare-premieregeling. Variabele beloningen tellen mee voor de pensioenopbouw. De opgebouwde pensioenaanspraken die betrekking hebben op het aantal verstreken dienstjaren worden voorwaardelijk geïndexeerd (aangepast) tot de pensioendatum op basis van de algemene loonontwikkeling bij Akzo Nobel Nederland, op voorwaarde dat de medewerker in dienst is. Na beëindiging van de deelneming vindt voorwaardelijke indexatie plaats op basis van de consumentenprijsindex.

Wat is een nabestaandenpensioen?

Als u actieve deelnemer bent aan de collectieve pensioenregeling en onverhoopt komt te overlijden, keert het fonds aan uw partner een nabestaandenpensioen uit. De hoogte van dit pensioen is 1,4% per dienstjaar van het vaste inkomen. Hierbij wordt rekening gehouden met de duur van het huidige dienstverband en die bij eventuele vorige werkgevers. Het maximum bedraagt 50% van het verschil tussen het vaste inkomen en de franchise. Voor actieve deelnemers die in dienst zijn getreden vóór 1 januari 2001 geldt het maximum van 50% als overgangsregeling. Gaat u uit dienst of met pensioen? Dan kunt u als gewezen deelnemer het nabestaandenpensioen verzekeren door uitruil met een deel van het ouderdomspensioen. Een wezenpensioen is een uitkering aan kinderen van (gewezen) deelnemers aan het fonds bij hun eventuele overlijden. Dit pensioen wordt in beginsel uitgekeerd tot de 18^e verjaardag (eventueel tot 27 jaar indien studierend) van het kind of de kinderen en bedraagt voor kinderen van deelnemers 10% van het vaste inkomen. Als uw deelname aan het pensioenfonds eindigt, ontstaat een premievrije aanspraak op wezenpensioen.

Wat is een Anw-vervangend nabestaandenpensioen?

Anw staat voor Algemene nabestaandenwet. Een Anw-uitkering is een financiële ondersteuning van de overheid na het overlijden van een partner of van ouders. Deelnemers aan het fonds zijn collectief verzekerd voor een vervangende Anw-uitkering ter grootte van 70% van de franchise. Eventuele Anw-uitkeringen van de overheid komen hierop in mindering.

Wat is een arbeidsongeschiktheidspensioen?

Als u als deelnemer aan het fonds arbeidsongeschikt raakt terwijl u in dienst bent van Akzo Nobel Nederland, dan ontvangt u een arbeidsongeschiktheidspensioen. Dit pensioen is afhankelijk van de mate van arbeidsongeschiktheid en bestaat uit een aanvulling op de WAO-uitkering (de zogenaamde WAO-hiaatverzekering en de WAO-excedentverzekering) tot 70% van het vaste inkomen. Deelnemers die vallen onder de Wet Werk en Inkomen naar Arbeidsvermogen (WIA) ontvangen alleen bij volledige arbeidsongeschiktheid (80 tot 100% Regeling Werkhervatting Gedeeltelijk Arbeidsgeschikten (WGA)) een aanvulling tot 75% van het vaste inkomen. Opbouw van aanspraken op ouderdomspensioen en de risicoverzekeringen voor nabestaanden worden tijdens de arbeidsongeschiktheid op basis van het vaste inkomen onder de middelloonregeling voortgezet. Een eigen bijdrage van de werknemer is dan niet meer verschuldigd.

Keuzemogelijkheden

Naast de onder het kopje 'Wat is een nabestaandenpensioen?' genoemde mogelijkheid tot uitruil van ouderdomspensioen tegen nabestaandenpensioen hebben deelnemers de volgende keuzemogelijkheden:

Basisregeling:

- het volledig of gedeeltelijk pensioneren vanaf 60 jaar
- het variëren van de hoogte van de pensioenuitkering (in tijd)

Beschikbare-premieregeling (inkomensafhankelijk):

- het beleggen van de beschikbare premie in beleggingsmodulen met verschillende risicoprofielen
- het onmiddellijk laten uitbetalen van maximaal 40% van de beschikbare premie als belastbaar loon

Vrijwillig pensioensparen:

- het sparen met eigen financiële middelen voor aanvullend nabestaandenpensioen in beleggingsmodulen met verschillende risicoprofielen

Inflatie kan de koopkracht van uw pensioenaanspraken verminderen. Indexatie van de toezeggingen is daarom van belang. Vaak is het moeilijk in te schatten hoe goed de indexatiekwaliteit van een bepaalde regeling is. Toch is inzicht van groot belang, bijvoorbeeld om te bepalen of u aanvullend pensioen op wilt bouwen.

Herkenbaar beeldmerk

Het invoeren van een beeldmerk kan helpen om meer duidelijkheid te krijgen. Pensioenfondsen krijgen daarom een indexatielabel. Dat moet aan de hand van objectieve criteria de kwaliteit van het indexatiebeleid voor pensioenen in het fonds laten zien. Het zegt dus niet iets over de kwaliteit van de pensioenregeling zelf.

GRAADMETER VOOR INDEXATIE

“Via het indexatielabel kan ik beter zien in welke mate mijn pensioenaanspraken meegroeien met de inflatie en loonontwikkeling.”



Duidelijke communicatie

Zoals hiervoor aangegeven (zie pagina 22) stelt de Pensioenwet ook nieuwe eisen aan pensioenfondsen voor het verstrekken van informatie aan deelnemers, in dit geval aan u dus. Het fonds voldoet ook graag en goed aan deze nieuwe eisen. Hieronder leest u hoe wij dat doen en gaan doen.

Uniform Pensioen Overzicht (UPO)

(Flexibele) pensioenen zijn in de afgelopen jaren lastiger geworden om te doorgronden. Deelnemers willen flexibel zijn en eventuele individuele wensen met betrekking tot hun pensioen tijdig kunnen laten uitvoeren. Werknemers wisselen van baan en bouwen bij verschillende fondsen pensioen op. Daarom zijn duidelijke en begrijpelijke communicatie, goede instructies en regelmatige, actuele informatie nodig. Pensioenoverzichten moeten gemakkelijker vergelijkbaar zijn en de uitkomsten moeten optelbaar zijn. Daarom gaan de pensioenfondsen en verzekeraars in Nederland hetzelfde model, het UPO, gebruiken. Het overzicht geeft u inzicht in uw uitkering bij pensionering en arbeidsongeschiktheid, en ook in de uitkering die uw partner of kinderen krijgen als u overlijdt. Dat maakt uw pensioensituatie een stuk duidelijker en het vereenvoudigt het maken van uw financiële planning.

Gezien het getrapte karakter van de Akzo Nobel-pensioenregeling bestaat het Akzo Nobel-UPO uit een middelloon-UPO en een beschikbare-premie-UPO. In de loop van 2006 heeft het fonds de definitieve vormgeving van deze overzichten vastgesteld. In het eerste kwartaal van 2007 is het bestaande pensioenoverzicht vervallen en hebben de deelnemers voor de eerste keer een UPO per 31 december 2006 ontvangen.

Opgave meeverzekerd nabestaandenpensioen

Vanaf 1 januari 2008 zijn de pensioenuitvoerders verplicht om gepensioneerden jaarlijks te informeren over de hoogte van hun nabestaandenpensioen. In de Akzo Nobel-pensioenregeling werd tot 1987 in bijna alle gevallen op de pensioendatum over 40 opbouwjaren een nabestaandenpensioen verzekerd (uiteraard onder verrekening van (bekende) aanspraken uit vorige dienstbetrekkingen). Daarom is het fonds in 2006 een onderzoek gestart om betrokkenen op een gestandaardiseerde, geautomatiseerde wijze te informeren. Opgave zal plaatsvinden onder duidelijk omschreven voorbehouden.

Indexatielabel

De overheid werkt aan een 'indexatielabel'. Zo'n label brengt de kwaliteit van het indexatiebeleid voor pensioenen in beeld en kan deelnemers zo meer duidelijkheid bieden. In de Pensioenwet staat dat het indexatielabel per 1 januari 2008 moet worden ingevoerd. Het beeldmerkidee komt voort uit de onvrede die bestaat ten aanzien van de voorlichtingswaarde van de huidige woordkeuzes in de zogeheten 'indexatiematrix'. Deze matrix is een meetlat voor de mate waarin pensioenen kunnen meegroeien met inflatie en loonontwikkelingen. Men vindt deze matrix niet duidelijk genoeg voor deelnemers aan pensioenregelingen. Het voorgestelde beeldmerk geeft echter geen enkel inzicht in de kwaliteit van het pensioen(reglement) zelf. Het kan dus voorkomen dat ondernemingen/bedrijfstakken met een zeer gematigde pensioenopbouw een hoge kwaliteit van indexatie kennen voor 'kleine' pensioenen, en omgekeerd.

Nationaal Pensioenregister

In het Nationaal Pensioenregister kunnen alle deelnemers aan een pensioenregeling straks zien hoeveel pensioen en AOW zij hebben opgebouwd. Om dit register mogelijk te maken, moeten de Sociale Verzekeringsbank (verantwoordelijk voor de AOW), de pensioenfondsen en de verzekeringsmaatschappijen samenwerken. In 2007 zal meer duidelijkheid ontstaan over de inhoud van dit register en de eisen die gesteld gaan worden aan de individuele beveiligde toegang. In de Pensioenwet staat dat het pensioenregister uiterlijk 1 januari 2011 operationeel moet zijn.

Vereniging van Gepensioneerden Akzo Nobel (VGAN)

De vereniging is in november 2004 opgericht en het aantal leden bedraagt inmiddels ruim 2000. Het doel van de vereniging is om de belangen van de gepensioneerden van Akzo Nobel te behartigen. De VGAN vindt het belangrijk dat gepensioneerden zich organiseren, zeker nu ondernemers zich zakelijker opstellen dan in het verleden het geval was.

De VGAN overlegt met andere verenigingen van gepensioneerden en is daardoor goed op de hoogte van wat er speelt op pensioengebied. Een actueel aandachtspunt is wat er met de AOW dreigt te gebeuren. Er zijn onder andere contacten met het bestuur en de deelnemersraad van Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel, met de vakbonden en met Akzo Nobel, en met de stichting VCZ over de collectieve ziektekostenverzekering.

Voor nadere informatie en/of aanmelding schrijft u naar VGAN, Postbus 147, 6860 AC Oosterbeek. De jaarcontributie bedraagt 21,50 euro.

Of kijk op www.vgan.nl

Antwoord op de meest gestelde vragen

Wat houdt de collectieve middelloonregeling met vaste werkgeversbijdrage van Akzo Nobel in?

In 2005 heeft Akzo Nobel met de vakbonden, naast een individuele beschikbare-premieregeling, een collectieve middelloonregeling met vaste werkgeversbijdrage afgesproken. Het middelloonsysteem wil zeggen, dat het pensioen wordt gebaseerd op het salaris dat gemiddeld wordt verdiend tijdens het gehele dienstverband. De vaste werkgeversbijdrage vanaf 1 juli 2005 betekent dat Akzo Nobel Nederland alleen verantwoordelijk is voor het betalen van een vaste werkgeverspremie. De werkgever staat dus niet meer garant bij een eventueel financieringstekort van het pensioenfonds. Indien, volgens de voorschriften van DNB, een tekort ontstaat, dan worden de aanspraken en rechten van verzekerden naar evenredigheid op een door het bestuur vast te stellen wijze en rekening houdend met alle belanghebbenden, gekort. Het is niet mogelijk om vooraf vast te stellen op welke wijze en in welke mate dit gebeurt. De situatie op dat moment is bepalend.

De beschikbare-premie die ik ontvang van Akzo Nobel is vanaf 1 januari 2006 lager geworden. Hoe kan dit?

Per 1 januari 2006 bouwt u geen prepensioen meer op omdat dit van overheidswege verboden is. De beschikbare-premie die u ontving voor 2006 was tevens bedoeld om een pensioen in te kopen tussen 62 en 65 jaar. Omdat u van deze beschikbare-premie geen prepensioen meer hoeft in te kopen, is de premie verlaagd.

Voor 2006 kon ik vrijwillig sparen voor diverse modules, nu alleen nog maar voor extra nabestaandenpensioen. Hoe kan dit?

Per 1 januari 2006 is het van overheidswege verboden om nog te sparen en pensioen op te bouwen voor prepensioen bij ons fonds tussen 62 en 65 jaar. Daarnaast wordt in de regeling van 2006 de fiscale ruimte om voor ouderdomspensioen te sparen voor andere doeleinden benut. Deze komt dus als spaarmogelijkheid te vervallen. U kunt nu alleen nog sparen voor extra nabestaandenpensioen. Indien u dit wilt, kunt u dit bij uw salarisadministratie opgeven. Ook kan deze u informeren over het maximaal te sparen bedrag.



Hoeveel is uw pensioen aangegroeid in één jaar? Dat kunt u zien op uw pensioenoverzicht onder de factor A. Een eventueel pensioentekort kunt u berekenen via de website van de Belastingdienst.

Wat is de factor A precies en waar kan ik die vinden?

De factor A geeft aan hoeveel uw pensioen is aangegroeid in één bepaald jaar. Dit gegeven heeft u nodig om te bepalen of er sprake is van een pensioentekort. De formule om uw pensioentekort te berekenen (eventueel met behulp van uw financiële adviseur) is onder meer beschikbaar op www.belastingdienst.nl. De factor A zelf is te vinden op uw pensioenoverzicht. Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel streeft ernaar om het pensioenoverzicht vóór 1 april van het jaar te versturen in verband met de belastingaangifte. Mocht dit onverhoopt niet lukken of mocht u de factor A eerder nodig hebben, dan kunt u vanaf januari ook contact met ons opnemen.

Hoe kan ik mijn partner verzekeren voor nabestaandenpensioen?

Als u gehuwd bent of wettelijk geregistreerd staat, bent u automatisch verzekerd voor nabestaandenpensioen.

Als u een samenlevingscontract heeft, bent u niet automatisch verzekerd voor nabestaandenpensioen. U dient kopieën van de volgende papieren naar het fonds te sturen:

- het voorblad van het samenlevingscontract;
- de eventuele pagina met de pensioenparagraaf;
- de pagina met de handtekeningen van de partners en de notaris.

Ik heb van mijn Akzo Nobel-pensioen nog geen jaaropgave ontvangen. Wanneer kan ik deze opgave tegemoetzien?

Ieder jaar opnieuw wordt deze vraag vele malen gesteld aan de medewerkers van de afdeling Service Ingegaan Pensioen. In tegenstelling tot bijvoorbeeld de Sociale Verzekeringsbank die uw AOW betaalt, stuurt het pensioenfonds niet apart een jaaropgave. De betaalspecificatie van december die aan alle pensioengerechtigden wordt toegestuurd, is tevens de jaaropgave. Deze ontvangt u vóór de kerstdagen. Op dit overzicht staan de gegevens die u onder andere nodig heeft voor de aangifte inkomstenbelasting of voor de aanvraag huurtoeslag.

De betaalspecificatie van december (= jaaropgave) is een belangrijk document. Bewaar deze dan ook zorgvuldig op een plaats waar u hem eenvoudig terug kunt vinden.

Hoe is de premie voor de ziektekostenverzekering opgebouwd?

De premie is opgebouwd uit:

- *een inkomensafhankelijke bijdrage.*

Vanaf 1 januari berekent iedere uitkeringsinstantie een inkomensafhankelijke bijdrage over de eerste 30.623 euro van uw inkomen. Als uw pensioen en uw AOW hoger zijn dan dit bedrag, dan betaalt u een te hoog bedrag aan inkomensafhankelijke bijdrage. De te veel ingehouden premie krijgt u automatisch terug van de Belastingdienst. De inkomensafhankelijke bijdrage wordt door uw pensioenfonds ingehouden.

- *een nominale premie voor het basispakket.*

U heeft met uw zorgverzekeraar een nominale premie afgesproken voor de basisverzekering. Gemiddeld is dat 1.050 euro per jaar.

- *eventueel een premie voor een aanvullende verzekering voor extra medische zorg.*

Wie zich voor meer medische kosten wil indekken sluit een aanvullende verzekering voor bijvoorbeeld tandarts of fysiotherapie af. Hoe uitgebreider het pakket, hoe duurder de aanvullende verzekering.

Bent u bij OZF Achmea verzekerd en is het pensioen toereikend (meer dan 4.700 euro bruto per jaar), dan kan de inhouding van de nominale premie en de premie voor een eventuele aanvullende verzekering op uw pensioen plaatsvinden. Bent u elders verzekerd, dan betaalt u deze premie(s) rechtstreeks aan uw zorgverzekeraar.

Uit de deelnemersraad

- Nieuwe pensioenwet per 1 januari 2007
- Gevolgen voor het APF bij uittreding Organon BioSciences
- Verkiezing leden nieuwe deelnemersraad

De Pensioenwet

In het Tussentijds bericht eind 2006, heeft u al kunnen lezen dat er per 1 januari 2007 een nieuwe pensioenwet van kracht is geworden. Door een tweetal medewerkers van Achmea is op 20 februari 2007 aan de leden van de deelnemersraad voorlichting gegeven over deze wetswijzigingen en de gevolgen hiervan voor het pensioenfonds en de deelnemersraad. Maar niet alleen zij krijgen ermee te maken. Ook de deelnemers zelf, actieven en gepensioneerden, zullen de positieve gevolgen van deze nieuwe wet merken.

Uitgangspunt van de nieuwe wet is verbetering van o.a.:

- Inzichtelijkheid en verhelderen van verantwoordelijkheidsverdeling (wie is verantwoordelijk voor wat).
- Voorlichting aan deelnemers en gewezen deelnemers over op te bouwen en opgebouwde rechten / pensioenaanspraken.
- Toezicht op beheer, uitvoering en het pensioenfondsbestuur.

2007 wordt gezien als een overgangsjaar. U zult daarom dit jaar zeker nadere informatie ontvangen over de uitvoering van deze nieuwe wet.

Uittreding Organon BioSciences (OBS)

In de loop van 2006 heeft de Raad van Bestuur aangekondigd dat Akzo Nobel het voornemen had tot een beursgang en verzelfstandiging van de farmatak OBS. Dit kan ook grote gevolgen hebben voor het APF. Ongeveer 6000 actieven en 2000 gepensioneerden zouden dan mogelijk overgaan van het APF naar een nieuw op te richten OBS-pensioenfonds. Er zal dan een aanzienlijk bedrag aan opgebouwde pensioenrechten van de vertrekkende deelnemers uit het APF moeten worden overgedragen aan het nieuwe OBS-pensioenfonds.

De deelnemersraad heeft op 27 februari 2007 van het fondsbestuur een adviesaanvraag ontvangen over het voorgenomen besluit en het verzoek om naast de nominale rechten ook een evenredig deel van de reserves mee over te dragen. Nog voordat de deelnemersraad aan een mogelijke advisering toekwam, verscheen evenwel op 12 maart het bericht dat de Raad van Bestuur had besloten OBS te verkopen aan het Amerikaanse bedrijf Schering Plough. Door onze Coördinatie Commissie is in een overleg met de voorzitter en de plaatsvervangend voorzitter/secretaris van het fondsbestuur de afspraak gemaakt dat in een gezamenlijke vergadering van deelnemersraad en bestuur op 4 april 2007 het bestuur met een toelichting zal komen op een nieuwe adviesaanvraag. Hierin zal ook aan de orde komen in welke mate actieven en gepensioneerden van OBS een keuzemogelijkheid hebben om óf bij het APF te blijven óf over te gaan naar een nieuw op te richten OBS-pensioenfonds.

Blijven staan of overstappen? Nu Organon Bio-Sciences is verkocht aan een Amerikaans bedrijf zal deze keuzemogelijkheid voor actieven en gepensioneerden van OBS aan de orde komen in de deelnemersraad.



Nieuwe leden deelnemersraad

Eind van dit jaar zal de zittingsperiode van de leden van de huidige deelnemersraad verstrijken en dienen er verkiezingen van nieuwe leden plaats te vinden. Binnen de deelnemersraad is de discussie gaande of het, gezien de recente ontwikkelingen met het mogelijke uittreden van OBS-deelnemers, wel zinvol is om nu verkiezingen te houden. De kans bestaat dat als dit doorgaat, er volgend jaar weer nieuwe verkiezingen moeten plaatsvinden. Daarnaast is het de vraag of, als uitvloeisel van de Pensioenwet, een andere opzet wenselijk is. Ook over deze kwestie zal de deelnemersraad binnenkort een uitspraak moeten doen.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Wim Smies', written in a cursive style.

Wim Smies (voorzitter deelnemersraad)

21 maart 2007

Begrippenlijst

Asset allocatie: de toewijzing van beleggingen aan verschillende beleggingscategorieën, waaronder vastrentende waarden, aandelen, onroerend goed en commodities.

Beleggingsportefeuille: een pakket aandelen en/of obligaties waarvoor werknemers in het kader van de beschikbare-premieregeling en vrijwillig pensioensparen kunnen kiezen. Elke portefeuille heeft een eigen risicoprofiel.

Benchmark: een ijkpunt waartegen ontwikkelingen van een beleggingsportefeuille worden afgezet. Hiervoor wordt een maatgevende index gekozen.

Dekkingsgraad: de verhouding tussen het beschikbare vermogen en de opgebouwde verplichtingen. Het is een maat voor de financiële positie van het fonds.

Emerging Markets: regio's in de wereld die tot nu toe achtergebleven zijn in hun economische ontwikkeling, maar waarvan de vooruitzichten goed zijn. Bijvoorbeeld China, India, Brazilië en Rusland.

Financieel Toetsingskader (FTK): een toezichtsmethodiek van DNB om te beoordelen of de financiële positie en het beleid van pensioenfondsen in lijn zijn met de verplichtingen op korte en lange termijn.

Franchise: het bedrag waarover u geen pensioen opbouwt.

Rekenrente: de rente die gebruikt werd om de contante waarde van de verplichtingen te berekenen.

Rendement: de beleggingsresultaten die voor een bepaalde portefeuille zijn behaald op basis van de directe en indirecte beleggingsopbrengsten gedurende een bepaalde tijd. Meestal afgezet tegen vergelijkbare marktresultaten.

Valuta-afdekking: het gebruik van derivaten om valutarisico in buitenlandse beleggingen te neutraliseren.

Vastrentende waarden: obligaties en leningen op schuldbekentenissen. Obligaties worden gewaardeerd tegen de beurswaarde per balansdatum. De leningen op schuldbekentenissen worden gewaardeerd op aflossingswaarde.

WM Universum: de groep Nederlandse pensioenfondsen waarvan The WM Company de rendementsmeting heeft verricht op basis van gestandaardiseerde beleggingsgegevens van de totale beleggingsportefeuille.



DE TOEKOMST IN PERSPECTIEF

Veel mensen zitten niet meer veertig jaar bij dezelfde baas. Daardoor raakt het ingelegde pensioengeld verspreid over diverse fondsen en gaat het overzicht verloren. Ze weten niet precies wat zij aan pensioen en AOW hebben opgebouwd. En dus niet wat hun toekomstperspectief is. Dat kan leiden tot onnodig bijverzekeren of juist tot een tekort als ze 65 zijn.

Met één druk op de knop

Pensioenfondsen, de Sociale Verzekeringsbank en verzekeraars gaan samenwerken om dat te voorkomen. Op een beveiligd gedeelte van het internet kunt u uiterlijk in 2011 zien hoeveel pensioen en AOW u heeft opgebouwd. U krijgt een totaaloverzicht en u kunt eventueel maatregelen nemen tegen tekorten op uw oude dag, bij arbeidsongeschiktheid of voor uw nabestaanden.

“Zelf zien of je moet bijverzekeren, of juist niet. Zelf controleren hoe je financiële toekomst eruitziet. Straks kan het!”

Personalia

Bestuur

Situatie per 4 april 2007

mr. G.J. Niezen (voorzitter) ^{2** en 3}

R.P. Prins (vicevoorzitter/
secretaris) ^{1 en 3}

B.H. Bel AA ^{2**}

G.D. Brachten ¹

drs. H. Brouwer ^{2***}

dr. J.H. Dopper ¹

F.J.M. Duijnste ^{2***}

drs. E.A. Henstra RC ¹

mw. drs. M.G. Kleinsman RC ¹

J.W. Wierda RA ^{2*}

mr. E.J. Zuidwijk ^{2* en 3}

drs. C.W. van Zuijlen ^{1 en 3}

Deelnemersraad

Situatie per 4 april 2007

J.G.M. van den Berg ¹

drs. W.W. Brouwer ²

ir. F.A.G. Baron Collot d'Escury ²

L.F.L. Gering ¹

J.H.M. Greuters ²

K.J. de Haan ²

ing. H.J. van Herwijnen ²

E. van der Horst ²

H. Kamp ²

F.M. van der Kruijf ¹

dr. drs. J.H.W. Leuving ²

drs. H.A. Middelbeek ¹

W. Smies ²

A.H.P.M. Tiemissen ¹

mw. G. van der Veen-Weggemans ²

mr. R. van Weelden ¹

J.M. van Welsum ¹

A.J.J. van Westerhoven ¹

1 werkgeverslid, benoemd door directie
Akzo Nobel Nederland

2 werknemerslid, benoemd door de
(*) deelnemersraad,
(**) deelnemersraad, gepensioneerde,
(***) vakorganisaties

3 dagelijks bestuur

1 8 actieven, benoemd door de CORAN (Centrale
Ondernemersraad Akzo Nobel Nederland bv)

2 10 gepensioneerden, via directe verkiezingen
benoemd door gepensioneerden

Telefoonnummers en brochures

Heeft u vragen of opmerkingen?

De medewerkers van APF Achmea staan u graag te woord.

Bent u in actieve dienst: afdeling Pensioenservices, tel (026) 366 8650.

Bent u gepensioneerd: afdeling Service Ingegaan Pensioen, tel (026) 366 8730.

Het adres van APF Achmea (de uitvoeringsorganisatie van Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel) wordt per 6 juli 2007:

APF Achmea

Laan van Malkenschoten 40

7333 NP Apeldoorn

Het nieuwe postbusnummer en de nieuwe telefoonnummers zijn ten tijde van het drukken van dit boekje nog niet bekend. U wordt hier later over geïnformeerd.

Voorlichting

Pensioen is een belangrijk onderwerp. Het pensioenfonds van Akzo Nobel geeft gerichte voorlichting over een verscheidenheid aan onderwerpen.

Deze informatie kunt u vinden op de website van het fonds:

www.pensioenfonds-akzonobel.nl

Hier vindt u bovendien eventueel nieuwe of geactualiseerde brochures en het volledige jaarverslag 2006.

Aan dit jaarbericht kunnen geen rechten worden ontleend. De inhoud van de pensioenregeling staat nauwgezet omschreven in het pensioenreglement. Rechten kunt u alleen daaraan ontleenen.

Doet u mee aan de enquête?

Het Jaarbericht en Tussentijds bericht zijn boekjes die u van Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel ontvangt. Inmiddels zijn er zes van deze boekjes verzonden. Wij zijn benieuwd of de informatieoverdracht inderdaad heeft plaatsgevonden zoals we wensten. Daarom willen wij graag uw mening, commentaar en aanbevelingen ontvangen. De resultaten van deze enquête zullen worden gepubliceerd in het Tussentijds bericht van december 2007.

Het beantwoorden van deze vragen op de antwoordkaart zal ongeveer 10 minuten van uw tijd kosten. De inzending sluit op 10 juni 2007.

Uiterlijk en inhoud van het Jaarbericht en Tussentijds bericht

De vragen 1 t/m 8 die hiernaast vermeld staan gaan over de 'Jaarbericht'-boekjes, die in mei worden verstuurd. De vragen 9 t/m 16 gaan over de 'Tussentijds bericht'-boekjes, die u in december ontvangt.

Hartelijk dank voor uw medewerking!

S.v.p. de antwoorden invullen op de antwoordkaart hiernaast

Jaarbericht	helemaal mee oneens	mee oneens	neutraal	mee eens	helemaal mee eens
01 Het boekje nodigt uit tot lezen	1	2	3	4	5
02 De tekst is duidelijk leesbaar	1	2	3	4	5
03 De grafieken zijn begrijpelijk	1	2	3	4	5
04 De tabellen zijn begrijpelijk	1	2	3	4	5
05 Het boekje mag wel wat dikker	1	2	3	4	5
06 De informatie die ik nog zou willen aantreffen:	(s.v.p. invullen bij vraag 6 op de antwoordkaart)				
07 Het boekje mag wel wat dunner	1	2	3	4	5
08 Overbodige informatie vind ik:	(s.v.p. invullen bij vraag 8 op de antwoordkaart)				

Tussentijds bericht	helemaal mee oneens	mee oneens	neutraal	mee eens	helemaal mee eens
09 Het boekje nodigt uit tot lezen	1	2	3	4	5
10 De tekst is duidelijk leesbaar	1	2	3	4	5
11 De grafieken zijn begrijpelijk	1	2	3	4	5
12 De tabellen zijn begrijpelijk	1	2	3	4	5
13 Het boekje mag wel wat dikker	1	2	3	4	5
14 De informatie die ik nog zou willen aantreffen:	(s.v.p. invullen bij vraag 14 op de antwoordkaart)				
15 Het boekje mag wel wat dunner	1	2	3	4	5
16 Overbodige informatie vind ik:	(s.v.p. invullen bij vraag 16 op de antwoordkaart)				

Enquête Jaarbericht- en Tussentijds bericht-boekjes

Bent u man of vrouw?

- ☐ man
- ☐ vrouw

Bent u gepensioneerd?

- ☐ ja
- ☐ nee

Wat is uw leeftijd?

- ☐ jonger dan 35 jaar
- ☐ 35 - 54 jaar
- ☐ ouder dan 54 jaar

Bewaart u de boekjes?

- ☐ ja
- ☐ nee

Jaarbericht *											Tussentijds bericht *												
01	1	2	3	4	5	05	1	2	3	4	5	09	1	2	3	4	5	13	1	2	3	4	5
02	1	2	3	4	5	06						10	1	2	3	4	5	14					
03	1	2	3	4	5	07	1	2	3	4	5	11	1	2	3	4	5	15	1	2	3	4	5
04	1	2	3	4	5	08						12	1	2	3	4	5	16					

* Hier kunt u de door u gekozen antwoorden van de vorige pagina's omcirkelen.

06 Jaarbericht De informatie die ik nog zou willen aantreffen:

08 Jaarbericht Overbodige informatie:

14 Tussentijds bericht De informatie die ik nog zou willen aantreffen:

16 Tussentijds bericht Overbodige informatie:

Overige opmerkingen:

ANTWOORDKAART

Geen
postzegel
nodig

Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel
Antwoordnummer 1002
6800 VB ARNHEM

Stichting Pensioenfonds Akzo Nobel
Velperweg 76
6824 BM Arnhem
Postbus 1002
6801 ME Arnhem
T (026) 366 44 11
F (026) 366 27 20
E pensioenfonds@akzonobel.com
I www.pensioenfonds-akzonobel.nl