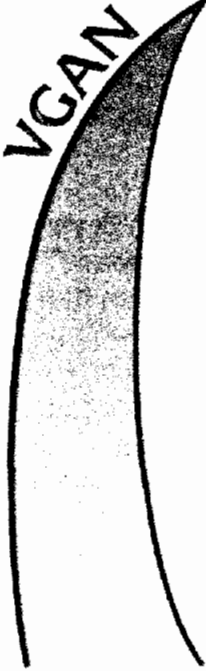


VGAN Bulletin

Vereniging van Gepensioneerden Akzo Nobel



**Contactblad voor leden van de Vereniging van
Gepensioneerden AkzoNobel (VGAN)**

Juni 2005, nummer 1

**Postbus 147
6860 AC Oosterbeek**

Rekening 10.22.42.372 t.n.v. VGAN te Dieren

Website www.vgan.nl

KvK Arnhem 09146328

Colofon

Bestuur

- | | | |
|-----------------|-------------|----------------|
| • E.LJ.Bancken | 0235289199 | |
| • J.H.Katgert | 0313415306 | penningmeester |
| • K.Klijn | 030 6956508 | secretaris |
| • A.Moolenburgh | 0555218222 | |
| • P.Provó Kluit | 026 3622265 | voorzitter |
| • J.Schinkel | 071 5220342 | |

Redactie VGAN Bulletin

- | | |
|-------------------|-------------|
| • H.Drenth | 0334510107 |
| • J.P. van Eijk | 072 5897888 |
| • J.J.M.Mulderink | 0263635113 |

Voorwoord

Onze Vereniging bestaat nu een halfjaar nu. In een recordtijd hebben meer dan duizend gepensioneerden van Akzo Nobel en nabestaanden zich aangemeld als lid. Een veelbelovende start. Maar daarmee zijn we nog niet tevreden. Met hulp van u allen hopen wij dat aantal de komende maanden te kunnen verhogen. Immers, onze stem klinkt luider naarmate de achterban groeit.

In dit eerste VGAN Bulletin leest u meer over de activiteiten, die het Bestuur samen met vele leden de afgelopen maanden heeft ontwikkeld.

Dat betreft in de eerste plaats natuurlijk onze contacten met het Bestuur van het Akzo Nobel Pensioen Fonds en de Deelnemers Raad. Zoals in de eerste Ledenvergadering in december al werd toegezegd, was de indexatie - de waardevastheid van de pensioenen - het belangrijkste gespreksthema. Ik hoop dat u begrijpt dat er nog niet meteen grote resultaten te melden zijn, maar de eerste stappen zijn gezet. In dit bulletin leest u er meer over. Een ander belangrijk thema voor de komende tijd is de herziening van het Zorgstelsel, de veranderingen in de ziektekostenverzekering die waarschijnlijk per 1 januari 2006 zullen worden ingevoerd en waar ook alle gepensioneerden mee te maken zullen krijgen. We zullen in gesprekken met Akzo Nobel Nederland en met Achmea ("OZF") uw belangen zo goed mogelijk behartigen.

Ter ondersteuning van deze activiteiten hebben wij ons aangesloten bij de Stichting PUSH. Een al langer bestaande organisatie van verenigingen van gepensioneerden van de grotere bedrijven in Nederland, zoals Philips, Unilever, Shell en Hoogovens (Gorus). Gezamenlijk laten wij in "den Haag" onze stem horen, en proberen daar invloed uit te oefenen op de vormgeving van het nieuwe Zorgstelsel en de nieuwe Pensioenwet.

Daarnaast willen wij de lopende contacten met de Vakverenigingen verder intensiveren en uitbreiden.

Wij kunnen deze taken alleen goed uitvoeren als we over de juiste expertise en de goede contacten beschikken. Actieve participatie door de leden is hierbij essentieel. We zijn daarom buitengewoon verheugd dat we als Bestuur worden bijgestaan door een Commissie voor Pensioenzaken, een PR Commissie en een Commissie voor de Ledenadministratie en de Website.

Mocht u na lezing van dit Bulletin vragen hebben, opmerkingen of kritiek, laat het ons weten. Via de website of de postbus zijn we te allen tijde bereikbaar!

Piet Provo Kluit
Voorzitter

Wat leert ons de "Zaak Campina"?

Op 25 januari 2005 heeft het Gerechtshof Arnhem uitspraak gedaan in hoger beroep over kortingen op de indexatie van pensioenen over de periode 2004 t/m 2008 door de Stichting Pensioenfondsen Campina. In deze zaak die was aangespannen door de Vereniging van Gepensioneerden Campina (VGC) en vier individuele gepensioneerden, bepaalde de Voorzieningenrechter in Arnhem in eerste instantie dat het fonds de aangekondigde korting voor 2004 niet mocht doorvoeren. Hij oordeelde dat onvoldoende was gebleken dat het fonds een tekort aan middelen had om volledig te indexeren, noch dat gebleken was dat de dekkingsgraad van het fonds te laag was. Overigens bleek dit laatste punt bij nader inzien wel het geval te zijn.

Het Gerechtshof Arnhem gaf echter in beroep als zijn voorlopig oordeel dat het fonds wél gerechtigd was om tijdelijk een korting op de indexatie toe te passen, omdat a. zulks een billijke verdeling van de lasten was tussen onderneming, deelnemers en

gepensioneerden, b. omdat er een positief advies was van de Deelnemersraad over het besluit van het bestuur van het fonds tot een korting van 1,2%-punt op de indexaties over de jaren 2004 t/m 2008 en c. omdat er inmiddels een alinea was toegevoegd aan het indexatieartikel in het Pensioenreglement, waarin werd bepaald dat die korting moest plaatsvinden. Deze wijziging van het reglement is doorgevoerd met instemming van meer dan de helft van de deelnemers die hierover conform de statuten hun stem hadden uitgebracht. De VGC betwistte de gevolgde procedure onvoldoende, vond het Hof.

Daarbij komt dat de indexatieclausule in het reglement van het Campinafonds zuiver als een voorwaardelijk recht is geformuleerd: "Telkenjare worden...de ingegane pensioenen...procentueel verhoogd..... mits de beschikbare middelen van de Stichting zulks toelaten."

Er zijn dus flinke verschillen met onze situatie aan te wijzen. De uitspraak zegt dus niet veel over onze kansen. Zaak is wel dat ingeval van een aangekondigde korting op de indexatie van Akzo Nobel pensioenen de Deelnemersraad zijn rug recht houdt.

Nieuwe pensioenwet beoogt meer zekerheid voor gepensioneerden.

Zoals bekend wordt gewerkt aan het tot stand komen van een nieuwe pensioenwet die per 1 januari 2006 van kracht zou moeten worden. Er wordt zoveel aan bestaande pensioenregelingen gewijzigd, dat de regering de noodzaak voelt om in de wet zekerheden vast te leggen over de financiering van al die aanpassingen. Vanuit de erkenning dat de inhoud van pensioenaanspraken wordt bepaald door de sociale partners in hun CAO-overleg, wil de overheid zeker stellen dat de fondsen hun afspraken kunnen blijven nakomen en dat de deelnemers en gepensioneerden weten waar ze aan toe zijn.

De Tweede Kamer behandelt al sinds maart 2002 een notitie van het kabinet met de titel: 'Hoofdlijnen voor een nieuwe Pensioenwet', die in de zomer tot een nieuwe wet zou moeten leiden.

Inmiddels zijn daarover zo'n 15 Kamerstukken gewisseld waarvan de teneur is dat de zekerheden voor deelnemers en gepensioneerden voldoende moeten zijn met het oog op bij de hen gewekte verwachtingen. Zo is bijvoorbeeld een uitgangspunt dat een fonds te allen tijde overdraagbaar moet zijn zonder dat op de aanspraken wordt gekort.

Ten aanzien van het recht op indexatie stelt het kabinet vast dat de meeste fondsen weliswaar een voorwaardelijk recht daarop geven, maar dat een bestendig beleid nodig is om de gewenste indexatie ook op langere termijn voldoende te waarborgen.

Voor de uitvoering van de pensioenregeling is de "opdrachtbrief van de werkgever aan het pensioenfonds cruciaal. Het kabinet stelt voor om de Deelnemersraad van het fonds daarover een adviesrecht te geven. Wij houden u op de hoogte van de ontwikkelingen.

De VGAN in gesprek met het pensioenfonds Akzo Nobel.

door de secretaris

Het bestuursbeleid van de VGAN is er op gericht om, met handhaving van onze standpunten, met het APF in gesprek te blijven.

Vóór de oprichting van de vereniging van gepensioneerden bestond er al contact tussen de initiatiefnemers en het bestuur van het pensioenfonds middels een schrijven van hun kant, een daarop gevolgd gesprek en wederom een brief door de toenmalige vereniging in oprichting. Een en ander vond plaats in de maanden mei, juni en oktober 2004.

Na de oprichting van de VGAN op 4 november 2004 en de mededeling daarover aan Akzo Nobel ontving het bestuur schriftelijk antwoord van de heer Prins, voorzitter van het bestuur APF (tevens directievoorzitter van Akzo Nobel Nederland) op onze brief van 13 oktober 2004.

Het nieuwe bestuur van de vereniging, benoemd in de ledenvergadering van 16 december 2004, heeft daarop inhoudelijk gereageerd op 17 februari 2005, waarna we werden uitgenodigd voor een gesprek.

Dit vond plaats op 8 april 2005. Wij spraken met het bestuur en de directie van het APF en we maakten daarvan een verslag, dat in zijn eindversie de goedkeuring heeft van onze gesprekspartners. Van beide zijden werd het gesprek als constructief ervaren.

Wij verduidelijkten onze standpunten, zoals verwoord in onze brieven en zoals wij u bij diverse gelegenheden (ledenvergadering, website en nieuwsbrieven) hebben uiteengezet.

Tegenover ons verwijt dat door de onderneming in het verleden onvoldoende is bijgedragen aan het fonds, zodat er nu een herstelperiode nodig is om zeker te stellen dat ook op de lange termijn aan de pensioenverplichtingen inclusief indexatie kan worden voldaan, stelt het fonds dat de overeenkomsten tussen het fonds en de onderneming over de te leveren bijdragen duidelijk waren en alle jaren strikt zijn nageleefd. Omdat deze overeenkomsten de neerslag vormden van de afspraken met de vakorganisaties, valt de betrokken partijen, aldus het fonds, dus niets te verwijten. Uw bestuur houdt echter staande dat Akzo Nobel Nederland en het fonds in gebreke zijn gebleven om zodanige voorzieningen te treffen c.q. bijdragen te fourneren, dat te allen tijde aan de gepensioneerden een waardeevaste uitkering kan worden gedaan. Wij vinden dat de overeenkomsten tussen Akzo Nobel Nederland en het Akzo Pensioen Fonds daarover geen twijfel laten bestaan.

Wij blijven hierover van mening verschillen, en zeker ook over de aard van de reglementaire indexatie. Dit laatste punt maakt natuurlijk deel uit van het eerstgenoemde meningsverschil (behoort de indexatie tot de pensioenverplichtingen?), maar vormt op zich zelf een specifiek hanteerbaar geschil, waarover het niet moeilijk is om duidelijkheid te verkrijgen: is het recht op indexatie onvoorwaardelijk of voorwaardelijk? Wij hebben in onze gesprekken niet uitgesloten dat het op enig moment nodig zal blijken om de rechter over deze kwestie een bindende uitspraak te vragen.

Nu Akzo en de vakorganisaties midden in de onderhandelingen zitten over een gewijzigd pensioenstelsel en het vooralsnog niet duidelijk is in hoeverre de rechten van gepensioneerden door het te treffen akkoord zullen worden geraakt, hebben wij

als bestuur besloten om ons vooralsnog te concentreren op het volgen en, waar mogelijk, beïnvloeden van deze onderhandelingen en de broedende kippen niet van het nest te jagen door een of andere juridische actie. Bovendien denken we niet dat de tijd tegen ons zal werken; de vraag of het recht op indexatie een voorwaardelijk dan wel onvoorwaardelijk recht is blijft een kwestie van de al of niet juiste uitvoering van de pensioentoezeggingen aan de thans gepensioneerden, zoals neergelegd in de respectieve (oude) pensioenreglementen. U weet, wij zijn van opvatting dat ons een waardevast pensioen is toegezegd.

"Maak een oud-collega lid!"

Onze nog jonge vereniging heeft na haar oprichting een 1000 tal leden mogen begroeten. Dit is tot stand gekomen door gerichte (e-mail)-acties van een aantal enthousiaste oud collega's en informatie via bestaande seniorenclubs en verschillende personeelsbladen.

Uit ervaring weet ik dat een gerichte persoonlijke benadering het beste werkt. Velen hebben van VGAN gehoord en zelfs publicaties gelezen. Pas wanneer je in een persoonlijk gesprek het belang aangeeft om lid te worden, is de reactie vaak "joh, dat ben ik helemaal vergeten, natuurlijk word ik lid!"

Daarom roep ik al onze leden op om een of meerdere oud-collega's te benaderen om lid te worden van de VGAN. Een verdubbeling van ons ledenbestand moet haalbaar zijn!

Binnenkort start tevens een direct-mail campagne om nieuwe leden te werven. De ontwikkelingen binnen het APF en OZF onderstrepen het belang van een sterke achterban die we alleen met uw hulp kunnen bereiken.!

Jaap Schinkel

In Memoriam Ad Leemans

Ons bereikte het bericht van het overlijden van Ad Leemans op 12 mei j.l.

Toen wij, in de oprichtingsfase van onze vereniging, hem vroegen ons terzijde te staan met werkzaamheden en adviezen op publicitair gebied, zegde hij ons onmiddellijk zijn medewerking toe.

In de tweede helft van 2004 hebben wij diverse keren een beroep op hem gedaan voor het redigeren van persberichten en met name om de redacties van de Nederlandse lokale Akzo Nobel periodieken te informeren over de oprichting van de VGAN.

Tot kort voor zijn overlijden voorzag hij ons van adviezen op PR- gebied. Zijn ideeën over verdere activiteiten op dat terrein heeft hij helaas niet tot uitvoering kunnen brengen.

Wij zullen hem daarin missen.

Wij wensen allen die hem dierbaar waren veel sterkte in deze voor hen zo verdrietige tijd.

Henri Drenth

Hoe gaat het met de financiën?

Het is natuurlijk belangrijk om te weten hoe het met de contributiebetaling is gegaan. Welnu, daarover ben ik erg tevreden.

Tot nu toe hebben al meer dan 1000 leden hun contributie betaald. De uitgaven zijn beperkt gebleven, zodat we medio mei circa € 17.000- in kas hadden, waarvan € 14.500- op een spaarrekening.

Dat is goed nieuws, want er is dus nu al een potje beschikbaar om bijvoorbeeld een adviseur in te huren, indien dat wenselijk mocht blijken.

Dat de contributie-inning goed is verlopen is natuurlijk ook te danken aan het feit dat onze website en onze ledenadministratie op orde waren, waardoor we weinig last van kinderziektes hebben gehad.

Ik wil tenslotte de kleine groep leden, die hun contributie van 20 euro nog niet heeft betaald, vragen dit nu snel te doen. Storten op bankrekening 10.22.42.372 t.n.v. VGAN, Dieren.

J.H. Katgert, penningmeester

Contacten met overkoepelende organisaties van gepensioneerden.

Na de algemene leden vergadering van december heeft het bestuur contacten gelegd met overkoepelende organisaties van gepensioneerden. Allereerst heeft een oriënterende bespreking plaatsgevonden met de NVOG. Deze vereniging telt onder haar leden onder andere verenigingen van oud-ambtenaren en oud-medewerkers uit de zorgsector, verenigingen van gepensioneerden die uitkeringen van bedrijfstakpensioenfondsen ontvangen en verenigingen van mensen die hun pensioen ontvangen van een ondernemingspensioenfonds. De NVOG vertegenwoordigt al deze aangesloten verenigingen in het landelijke Coördinatieorgaan Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO), het overlegorgaan van ouderenorganisaties met de overheid. Voorts onderhoudt de NVOG contacten met de ouderenbonden, de politieke partijen, de Nederlandse Bank en Europese zusterorganisaties

Bestaande kennis en ervaring benutten

Daarnaast is de VGAN uitgenodigd om deel te nemen aan het onderlinge overleg van een aantal verenigingen van gepensioneerden van grote bedrijven, alle met een ondernemingspensioenfonds. Dit overleg is vooral gericht op het over en weer benutten van de kennis die de leden hebben van de complexe pensioenmaterie en de wetgeving daarover. Deze samenwerking is bekend onder de naam PUSH en is onlangs geformaliseerd door de oprichting van een stichting onder dezelfde naam. PUSH is geen lid van het CSO en benadert wanneer daar reden toe is op eigen initiatief de politieke partijen en de overheid.

Het bestuur van de VGAN heeft besloten toe te treden tot PUSH omdat zij in contacten met de leden van PUSH een directe aansluiting vond bij de problemen die rond de pensioensvoorzieningen via een ondernemingsfonds kunnen ontstaan. De uitwisseling van kennis en ervaringen verloopt bij PUSH directer en frequenter dan bij het veel grotere (en wat ambtelijke) NVOG. Als bijkomende reden voor de keuze van PUSH speelde de lagere contributie een rol.

Kortingsprogramma in beraad

Nagegaan werd ook of het aantrekkelijk kon zijn voor leden van VGAN om deel te kunnen nemen aan een collectief kortingsprogramma (15-Plus) van de Unie KBO. Dit programma biedt de deelnemers een korting van minimaal 15% op aankopen bij geselecteerde bedrijven.

Gezien het betrekkelijk gering aantal bedrijven dat het 15-Plus programma steunt meent het bestuur dat de kosten van deelname voor onze jonge vereniging in verhouding tot de voordelen voor de leden gering is. Voorlopig houdt het bestuur deze mogelijkheid in beraad.

OZF, Achmea en het nieuwe Zorgstelsel VGAN in de slag voor beperking stijgende ziektekosten

Ziektekostenverzekeringen zijn door de politiek in een stroomversnelling geraakt. Veel is nog niet uitgekristalliseerd en veel veranderingen zullen nog volgen. Ook OZF, de onderlinge ziektekostenverzekering van Akzo-personeel ontkwam daar niet aan. Wat komt er op ons af?

Voorgeschiedenis

Sinds de beginjaren negentig zijn nagenoeg alle medewerkers van Akzo Nobel voor hun ziektekosten verzekerd bij het OZF. Niet in de laatste plaats door de bijdrage van hun werkgever aan de premies van het OZF. Het fonds werd later verzelfstandigd, waarbij Akzo Nobel de grootste klant bleef. Vooruitlopend op de verwachte invoering van de nieuwe wet op het Zorgstelsel, zijn per 1 januari 2005 tenslotte alle formele banden met Akzo Nobel doorgesneden en werd OZF onderdeel van Achmea. In dit proces sneuvelde niet alleen de oude OZF-directie, maar is ook de rechtstreekse invloed van de verzekerden op het OZF-beleid door middel van een adviesorgaan ("Klankbord") op zijn best twijfelachtig geworden.

Tot zover golden deze "modernisering" zowel voor de ziekenfonds- als de particulier verzekerden. Om onduidelijke redenen is echter wel een verschil aangebracht tussen de bijdrage van Akzo Nobel aan de ziektekostenpremie voor werkenden (50%) en die voor gepensioneerden: 43 a 45%, afhankelijk van inkomen en voorwaardenpakket.

Eigen risico

Door de regering is op 1 januari 2005 voor particulier verzekerden de Standaard Pakket Polis (SPP) ingevoerd, die op 1 januari 2006 ook voor alle ziekenfondsverzekerden zal gaan gelden. De premies van OZF/Achmea voor de SPP en eventuele bijverzekering tegen extra betaling (Toppolis) gingen voor particulieren met een klein bedrag omhoog. Tegelijkertijd echter steeg het eigen risico voor 65 plussers van 52 naar 250 Euro; maar liefst 400%! Ook de polisvoorwaarden werden aangepast. Vergoeding van ziektekosten vindt nog slechts plaats wanneer ze zijn gemaakt bij zorgverleners, apotheken en dergelijke welke door OZF/Achmea zijn gecontracteerd.

Eind nog niet in zicht

Daadwerkelijke medische zorg is dus aanmerkelijk duurder geworden dan voorheen en te vrezen valt dat het eind nog niet in zicht is. Hetzelfde geldt voor de premies die volgens OZF/Achmea in 2006 kunnen stijgen met maar liefst 100% voor

alleenstaanden en 70% voor partners. Extra verontrustend voor onze groep is bovendien dat in de (nog door de Eerste Kamer aan te nemen) nieuwe wet op het Zorgstelsel vooralsnog niets is geregeld over een premiebijdrage door de werkgever, zoals dat voor werkenden wel het geval is.

VGAN verdedigt onze belangen

Wat dit laatste betreft is uw bestuur in direct gesprek met Akzo Nobel. Daarnaast vindt overleg plaats met Achmea over de mogelijkheid om voor VGANleden een collectieve ziektekostenverzekering af te sluiten, waarmee binnen het kader van de nieuwe wet een korting op de premies van 10% mogelijk is. Wij houden u op de hoogte!

Uiteraard houden wij u op de hoogte!

Emailadressen van de VGAN

Op de website van de VGAN: www.vgan.nl kunt u op de Contactpagina (klik op knop Contact, links in het logo) verschillende adressen vinden. Ik raad u aan om het juiste emailadres te gebruiken voor een bepaald onderwerp. Dan kan uw vraag of opmerking snel en effectief behandeld worden.

Dus voor **persoonlijke gegevens**, naam, adres, woonplaats, telefoonnummer, maar ook voor uw emailadres (als u dat heeft) stuurt u een email naar

ledenadministratie@vgan.nl

Hierbij wijs ik erop dat het van groot belang is voor de ledenadministratie dat uw gegevens correct en up-to-date zijn. Die gegevens bepalen namelijk of wij u wel of niet via email of gewone post kunnen bereiken.

Voor vragen en opmerkingen en opmerkingen bestemd voor het **bestuur** is het adres bestuur@vgan.nl

Voor vragen over **financiële zaken** zoals contributie etc. is het emailadres penningmeester@vgan.nl

Voor vragen over de **website** www.vgan.nl kunt u een email sturen naar webmaster@vgan.nl. Ik vraag u dringend om dit emailadres uitsluitend voor websiteonderwerpen te gebruiken en niet bijvoorbeeld voor het doorgeven van gewijzigde persoonsgegevens of emailadressen. Stuur dat direct naar ledenadministratie@vgan.nl

Ook zaken waar een eenvoudige webmaster niets vanafweet zoals pensioenzaken etc. kunt u beter direct naar bestuur@vgan.nl sturen.

Tenslotte verzoek ik u ook geen email over vganzaken naar mijn persoonlijke emailadres te sturen

Alvast bedankt voor uw medewerking.

Pieter Kramer, uw webmaster.