

Wijziging van de pensioenregeling

Het wijzigen van datgene wat er tussen partijen over het pensioen is afgesproken is doorgaans niet mogelijk zonder instemming van de medewerker. Daaruit volgt dat de werkgever die verandering in het pensioen wil brengen, hierover overeenstemming moet bereiken met iedere medewerker afzonderlijk.

Uitzondering hierop doet zich voor, wanneer de werkgever zich het recht heeft voorbehouden om de pensioenopbouw te verminderen of te stoppen. Dit recht is niet onverkort van toepassing, daar de werkgever hiervan slechts gebruik mag maken, als zich bijzondere omstandigheden voordoen die de wijziging rechtvaardigen. Daarbij gaat het bijvoorbeeld om financiële problemen bij de onderneming of veranderingen in regelgeving waardoor voortzetting van de pensioenopbouw te bezwarend is voor de werkgever.

Een werkgever die meent dat zich bijzondere omstandigheden voordoen, kan tot die wijziging overgaan. Daarvan stelt hij de deelnemers en de uitvoerder van het pensioen op de hoogte. De wijziging moet dusdanig plaatsvinden dat daarmee de **reeds verworven pensioenrechten** van medewerkers niet wordt aangetast. Hiermee is niet gezegd dat de vorm en tijdstip van de pensioenverstrekking ongewijzigd moeten blijven.

Heeft de werkgever geen voorbehoud gemaakt tot wijziging van de opbouw van pensioenrecht, dan is wijziging niet mogelijk. Slechts bij zeer hoge uitzondering doet zich dan de situatie voor waarbij een medewerker gehouden is om mee te werken aan de wijziging. Het gaat dan om uitzonderlijke omstandigheden waarbij een medewerker zich in alle redelijkheid niet tegen een wijziging kan verzetten.

